



RELATÓRIO ANUAL 2023

Favela do Haiti, São Paulo (SP), reformada em 2023 por meio do projeto Favela 3D

Sumário



Colaboradora
Leticia Beatriz
Soto Riva, Unidade
Pindamonhangaba (SP)

MENSAGENS 3

- 3 Presidente do Conselho de Administração
- 4 Diretor-presidente (CEO)

SOBRE O RELATÓRIO 6

- 6 Sobre o relatório
- 7 Rio Grande do Sul
- 8 Materialidade

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO 55

- 56 Relações com partes interessadas
- 60 Presença nas comunidades
- 65 Nossos clientes
- 67 Nossos fornecedores

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO 69

- 70 Nossos negócios

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR 11

- 11 Modelo de negócios e impactos

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL 32

- 33 Nossas pessoas
- 38 Compromisso com a segurança das pessoas
- 43 Uma empresa cada vez mais inclusiva
- 48 Inovação e tecnologia
- 52 Gerdau Next

CAPITAL NATURAL 80

- 81 Gestão ambiental
- 82 *Compliance* ambiental
- 83 Energia
- 86 Gestão da água
- 88 Gestão de resíduos e economia circular
- 89 Reciclagem de sucata
- 91 Resíduos e coprodutos
- 93 Mudanças climáticas
- 98 Biodiversidade

QUEM SOMOS 13

- 14 Perfil
- 16 Gerdau em números
- 19 Gestão de sustentabilidade
- 21 *Scorecard* ESG
- 22 Governança corporativa
- 28 Ética e *compliance*
- 30 Gestão de riscos

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS 106

CARTA DE AUDITORIA EXTERNA 110

ANEXOS 113

- 114 Tabelas complementares
- 130 Sumário de conteúdo GRI e SASB

CRÉDITOS 146

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Confiança em um futuro promissor para todos

GRI 2-22

Empoderar pessoas que constroem o futuro. Esse propósito tem guiado nossa atuação no Brasil e nas Américas e demonstrado que estamos em um caminho próspero. Encerramos o ano de 2023 com resultados que nos orgulham e comprovam a nossa disciplina na execução do nosso planejamento.

Como empresa centenária, temos alicerces fortes de governança, somos eficientes nas operações e atuamos buscando a sustentabilidade dos nossos processos. Contamos também com flexibilidade e inovação – como a Gerdau Next, o nosso braço de novos negócios –, pois entendemos que as boas práticas que fizeram a Gerdau chegar até aqui talvez não sejam suficientes para garantir os próximos 100 anos.

Nossa capacidade de nos reinventar e acompanhar as mudanças do mundo nos mostra que a história da companhia ainda tem muitos capítulos para serem escritos. Estamos alertas às demandas dos novos tempos para garantir o atendimento das necessidades dos nossos clientes, da sociedade e do meio ambiente.

"Como empresa centenária, temos alicerces fortes de governança, somos eficientes nas operações e atuamos buscando a sustentabilidade dos nossos processos."

Em 10 anos, aspiramos nos tornar uma das empresas da cadeia do aço mais seguras, rentáveis e admiradas no mundo, e uma das mais relevantes nas Américas.

Sabemos que um dos caminhos para conquistarmos essa ambição é investir na descarbonização dos nossos processos. É por isso que a utilização da sucata metálica como nossa principal matéria-prima é estratégica para a Gerdau do presente e do futuro. Temos orgulho de sermos os maiores recicladores de sucata da América Latina, com 70% do nosso aço sendo produzido a partir dessa matriz.

O ano de 2023 foi de resultados sólidos. Destaco os excelentes resultados que temos obtido na América do Norte, mostrando o quão acertada foi a nossa decisão de internacionalizar a companhia em mercados maduros e prósperos.

Nosso olhar para o futuro é otimista, apesar de termos enfrentado desafios importantes em 2023 e de termos vivido a perda do grande líder e



administrador Germano Gerdau Johannpeter, que, junto com os irmãos – a quarta geração da família –, transformou a indústria do aço brasileira e expandiu a Gerdau.

O complexo cenário global geopolítico e o avanço das importações de aço da China, sem medidas que contribuam para a competitividade da indústria brasileira, têm exigido cada vez mais eficiência na gestão dos nossos ativos e um olhar ainda mais aguçado da liderança para a condução dos negócios. Mesmo assim, continuamos confiantes no potencial do Brasil.

Seguimos com um Capex global estratégico de R\$ 12 bilhões para o período de 2021-2026, sendo R\$ 5 bilhões previstos para Minas Gerais nos próximos anos, criando ainda mais valor para nossos *stakeholders* por meio de soluções cada vez mais tecnológicas, inovadoras e sustentáveis. Acreditamos no incremento da indústria, em melhores resultados na região e também na expansão dos negócios nos Estados Unidos. Buscando ser a nossa melhor versão a cada dia, vamos continuar construindo um futuro melhor para todos.

Guilherme Chagas Gerdau Johannpeter
Presidente do Conselho de Administração



No caminho certo da evolução GRI 2-22

A Gerdau segue firme em sua jornada de transformação cultural e de fortalecimento de sua estratégia de negócio.

Um caminho iniciado em 2018 e que tem se revelado assertivo e próspero, com resultados positivos para a empresa, seus colaboradores, as comunidades onde a companhia atua e para a sociedade como um todo. Encerramos 2023 como o terceiro melhor ano em resultados da história de 123 anos da Gerdau.

Nesse período, porém, foi necessário sermos mais resilientes e flexíveis para nos adaptar aos novos tempos e enfrentar desafios que vieram de muitas direções. No mercado interno, sofremos com as importações de aço da Ásia, principalmente da China. Milhões de toneladas chegaram ao Brasil com subsídios e preços inferiores ao custo de produção e

encontraram um mercado sem medidas protetivas, o que tornou a concorrência sem isonomia e impactou as vendas internas.

Mesmo diante desses obstáculos, nossa capacidade de adaptação aos mais diversos cenários resultou numa receita líquida de R\$ 68,9 bilhões. As vendas físicas de aço alcançaram 11,3 milhões de toneladas. Essa conquista se deve principalmente ao trabalho dos cerca de 30 mil colaboradores em nossas operações no mundo.

Nosso time é o nosso maior valor. Engaja-se diariamente em nosso propósito e missão de gerar bons resultados e aderiu à nossa transição cultural que inspira cada um a ser a sua melhor versão: para si mesmo, para as outras pessoas, para a organização e para o planeta.



foi a taxa de frequência de acidentes em 2023, o menor nível da nossa história.

CUIDAR DE NOSSAS PESSOAS E GARANTIR QUE ELAS VOLTEM PARA CASA SEGURAS É MAIS QUE UMA PRIORIDADE, É UM VALOR.

Sumário

➤ Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Trabalhamos para aumentar a nossa diversidade e representatividade, criando um ambiente cada vez mais inclusivo. Nosso compromisso é, até 2025, chegar a 30% de mulheres e 30% de pessoas negras (que somam pretas e pardas) na liderança no Brasil. Em 2023, atingimos o patamar de 26% de mulheres e 27,6% de pessoas negras nesses cargos.

Cuidar de nossas pessoas e garantir que elas voltem para casa seguras é mais que uma prioridade, é um valor. Em 2023, alcançamos uma taxa de frequência de acidentes de 0,70 – o menor nível da nossa história. Buscando evoluir de forma constante em nossas práticas de segurança e programas internos, criamos A Voz da Segurança, um movimento forte com foco no comportamento seguro. Afinal, para nós, a vida é um valor inegociável e vamos continuar perseguindo o zero acidente.

Também foi um ano de refletir sobre o bem-estar e a felicidade dos nossos colaboradores. Pessoalmente, fui até o Butão estudar e me aprofundar no tema da Felicidade Interna Bruta, buscando, ainda, uma evolução e transformação pessoal. Iniciamos um processo de reflexão dos nossos processos e diretrizes, focando também na saúde psicológica dos nossos colaboradores.

A mesma atenção que damos para nosso público interno é replicada para nossos clientes, nossos fornecedores e a sociedade. O relacionamento com



Gustavo Werneck com Tshering Tobgay, ex-ministro do Butão e embaixador do tema de Felicidade Bruta



Gustavo Werneck em visita ao Butão

as comunidades nas quais estamos presentes é parte dos nossos temas materiais. Mais do que manter um diálogo aberto com esse público, sabemos a importância de promover ações que contribuam para a construção de uma sociedade mais justa e sustentável.

Neste último ano, investimos R\$ 59,6 milhões em ações sociais. Destaco aqui o projeto Reforma que Transforma, lançado em 2021, com investimento inicial de R\$ 40 milhões, e cuja meta é reformar 13 mil habitações vulneráveis ao longo de 10 anos. Em 2023, atuamos em 12 territórios, com mais de 2.200 famílias beneficiadas.

"O relacionamento com as comunidades nas quais estamos presentes é parte dos nossos temas materiais."

R\$ 59,6 milhões
foram investidos em ações sociais.

Encerramos esse período com o orgulho de termos sido premiados, no Brasil, pelas principais premiações e rankings, como o título de Empresa do Ano e campeã na categoria Metalurgia e Siderurgia pelo Prêmio Valor 1000 e a melhor empresa do Brasil em ESG/Socioambiental e reconhecida como líder na categoria Mineração e Siderurgia pelo Anuário Época Negócios 360°.

Seguimos com o sentimento de que estamos no caminho certo de evolução do nosso negócio e de nossas práticas e com a confiança de que continuaremos crescendo de maneira sustentável no Brasil e nas Américas, sendo referência em nosso mercado, em boas práticas, inovação e respeito a todos os nossos públicos e ao meio ambiente.

Gustavo Werneck

Diretor-presidente (CEO)

Sobre o relatório

Alinhados ao princípio de transparência com nossos públicos de relacionamento (*stakeholders*) e a sociedade, apresentamos o Relatório Anual 2023 da Gerdau, no qual reportamos nosso desempenho financeiro e de negócios, além de nossa atuação nos âmbitos ambiental, social e de governança, no exercício de 1ª de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023. A data de publicação é 31 de julho de 2024.

GRI 2-3

O conteúdo é baseado nos padrões da Global Reporting Initiative (GRI), versão 2021 e Setorial Metais e Mineração, englobando normas adotadas mundialmente para a elaboração deste tipo de publicação. Também consideramos indicadores aderentes aos padrões Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Iron & Steel Producers e Metal & Mining.

Já os nossos temas materiais, que foram revisados em 2022 (veja mais em Materialidade), são correlacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), e representados nas ações relatadas nos capítulos Capital Humano e Intelectual, Capital Social e de Relacionamento, Capital Financeiro e Manufaturado e Capital Natural. Essa divisão corresponde aos capitais do nosso modelo de negócio (saiba mais em

Modelo de Geração de Valor), seguindo o *framework* do Conselho Internacional para o Relato Integrado (IIRC, na sigla em inglês) e reforçando valores, metas e resultados para o desenvolvimento sustentável em direção ao nosso propósito de “empoderar pessoas que constroem o futuro”.

O relatório foi analisado pela Diretoria Executiva e aprovado pelo Conselho de Administração, responsável por analisar e aprovar o seu conteúdo, além de participar do processo de definição da matriz de materialidade com a assessoria do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade. As informações foram submetidas à verificação externa pela empresa Bureau Veritas.

GRI 2-5, 2-14

Ressaltamos que, neste relatório, não foi necessária nenhuma reformulação e/ou revisão de informações quanto ao que foi publicado em relatos dos anos anteriores a 2023. **GRI 2-4**

Dúvidas relacionadas ao relatório anual e a seu conteúdo podem ser encaminhadas ao e-mail cpg-comunicacaoemarca@gerdau.com.br – Equipe de Comunicação Corporativa e Marca. **GRI 2-3**

Colaboradora Gleiciane Sanches Pereira da Silva e colaborador Victor Apolinario Brito, da Unidade Pindamonhangaba (SP)



Sumário

Mensagens

📄 Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

A Gerdau e o Rio Grande do Sul

A **história centenária da Gerdau** foi iniciada há 123 anos em Porto Alegre, no Rio Grande do Sul. Diante das enchentes ocorridas entre os meses de abril e maio de 2024*, que ocasionaram o maior desastre natural vivenciado pelo estado, a Gerdau vem atuando ativamente em diversas frentes de apoio, mantendo o diálogo aberto e constante com as autoridades e os órgãos locais, em um trabalho conjunto para superar os impactos e planejar a recuperação e reconstrução do estado.

Até junho de 2024, a empresa já havia direcionado mais de R\$ 25 milhões para uma série de iniciativas, entre as quais se destacam:

- Criação de um fundo de coalizão empresarial, em parceria com a ONG Gerando Falcões, a fim de mobilizar recursos financeiros com diversas empresas com foco na reconstrução de habitações. Num primeiro momento, a Gerdau fez um aporte de R\$ 5 milhões.
- Aporte de R\$ 10 milhões para o fundo filantrópico emergencial Regenera RS, somados aos R\$ 20 milhões provenientes da família Johannpeter. O fundo foi idealizado pelo Instituto Helda Gerdau (IHG) em parceria com a Din4mo Lab, consultoria com foco em negócios de impacto social, que fará a gestão do

fundo. O objetivo desse fundo é apoiar projetos em quatro áreas temáticas: Educação, Habitação, Soluções Urbanas e Apoio a Negócios.

- Doação de R\$ 5 milhões para a reforma de escolas, com o suporte e a expertise tecnológica da Brasil ao Cubo, construtech que faz parte da Gerdau Next, e em parceria com a Ambev.
- Doação de aço para a reconstrução de infraestrutura, com o fornecimento de mais de R\$ 3 milhões em recursos e materiais destinados a construir pontes metálicas em parceria com a Randoncorp, além da ponte do município de Agudo. A Gerdau também direcionou R\$ 300 mil para a reforma do Hospital Filantrópico de São Jerônimo.
- Parceria com a Companhia Riograndense de Saneamento para a cessão de terreno na unidade de produção de aço para a instalação temporária de uma Estação Móvel de Tratamento de Água. A ETA móvel possui capacidade de vazão de 20 litros de água por segundo, ou 1,7 milhão de litros por dia, proveniente de um rio próximo à unidade. A parceria também incluiu o fornecimento da energia necessária para todo o processo de coleta, tratamento e distribuição da água para as adutoras que abastecem parte das cidades.



Voluntários da Gerdau mobilizados para ajudar o povo gaúcho

Além dessas iniciativas de reconstrução, no período das chuvas a Gerdau direcionou amplos esforços para diversas frentes de apoio à população gaúcha. Foram doados mais de R\$ 1,2 milhão em itens de primeira necessidade para as comunidades locais, incluindo mais de 58 toneladas de alimentos, 50 mil litros de água, 42 mil itens de higiene pessoal e 26 mil itens de limpeza, além de mais de 330 cobertores e mil colchões. Todos esses itens foram coletados e transportados para o Rio Grande do Sul. Também foi mobilizado o envio de água potável e helicópteros para apoiar na logística dessas regiões e na entrega de mantimentos, bem como um grupo de colaboradores do programa de voluntariado corporativo que contribuirá com esforços locais.

Para os colaboradores, foram adotadas medidas como suporte financeiro. Disponibilizamos o programa Mais Cuidado, que oferece assistência psicológica e social 24 horas por dia, e atendimento via telemedicina do Hospital Albert Einstein.

Sumário

Mensagens

[Sobre o relatório](#)

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

* Período em que este relatório estava em produção.

Colaboradores
Denís Eduardo
Paim e Niuza
Soares Gonçalves,
Escritório
São Paulo (SP)

Materialidade GRI 3-1

A Gerdau revisou seus temas materiais em 2022, com o objetivo de aprimorar a estratégia de relacionamento e alinhar a metodologia aos critérios GRI 2021.

Os temas materiais de uma organização, segundo os critérios das normas GRI, são tópicos relevantes do ponto de vista dos impactos gerados pela empresa na percepção de seus *stakeholders*, sendo determinantes para sua tomada de decisão e avaliação da companhia.

Nesse processo, foram definidos oito temas materiais mais relevantes, além de cinco temas que fazem parte da estratégia ESG (*environmental, social and governance*; ou, em português, ambiental, social e governança) da Gerdau até 2025 e que têm a mesma prioridade e transparência dos demais.

A revisão, o reagrupamento, a exclusão e a inclusão de novos temas seguiram uma metodologia com consulta aos principais *stakeholders*, incluindo etapas de planejamento, análise de documentos externos e internos, pesquisa de mídia, *benchmarking* no setor, entrevistas com lideranças internas e partes interessadas, pesquisa on-line e validação com a direção da organização.



Foram encaminhados 300 questionários aos públicos prioritários da Gerdau – entre eles, associações setoriais, clientes, comunidades locais, fornecedores e órgão ambiental –, com versões em português (68%), inglês (29%) e espanhol (3%). As respostas recebidas foram consideradas insumos para a análise da materialidade, ampliando a abrangência do processo para a coleta de percepções dos impactos da empresa e dando consistência à redefinição dos temas.

São *stakeholders* da Gerdau colaboradores, clientes, acionistas, fornecedores, órgãos governamentais e comunidades vizinhas. Também são considerados públicos de relacionamento sindicatos, sociedade civil, investidores, mercado de capitais, terceiro setor e imprensa.

Nossos temas materiais GRI 3-2

São temas materiais aqueles que atingiram o limiar definido pela metodologia de materialidade; neste relatório, eles devem ser apresentados conforme as normas GRI.



GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES

Foco na redução do consumo e no descarte adequado da água e dos efluentes.

6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO





GESTÃO DE RESÍDUOS E ECONOMIA CIRCULAR

Gerenciamento dos resíduos e materiais perigosos, bem como da circularidade, por meio da sucata e da capacidade da Gerdau em manter os materiais em utilização pelo maior tempo possível.

11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS





INOVAÇÃO NOS PROCESSOS E PRODUTOS

Transformação digital, uso de materiais alternativos, produtos e soluções inovadores e diversificação do modelo de negócio.*

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS





RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES

Desenvolvimento de ações para a promoção de impacto positivo e para a diminuição dos impactos negativos nas comunidades vizinhas, como tráfego, ruído e poeira.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES





GESTÃO DE ENERGIA

Ações para aumentar a eficiência de processos e a priorização de fontes alternativas de energia.

7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL





GESTÃO DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Engajamento da empresa em coalizões globais dos setores do aço e da mineração focadas na descarbonização de toda a cadeia de valor, assim como a busca por zero emissão líquida de carbono até 2050 e posicionamento institucional diante dos riscos, desafios e oportunidades relacionados ao tema.

11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA





DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI)

Promoção da diversidade e da inclusão, proporcionando acesso igual de participação, direitos e oportunidades a todas as pessoas nos diferentes níveis da Gerdau.

5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES





SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

Foco no estabelecimento de uma cultura de segurança, investimentos em infraestrutura e equipamentos, conscientização quanto a atividades e comportamentos de risco.**

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



* Inclui o tema "Diversificação do modelo de negócios", eleito como material em 2022.

** Inclui o tema "Doenças infecciosas e outras adversidades", eleito como material em 2022.

Sumário

Mensagens

[Sobre o relatório](#)

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Nossos temas estratégicos

São considerados temas estratégicos aqueles que têm impacto e relevância significativos para a Gerdau e que não foram elencados como tema material. Esses temas fazem parte da estratégia ESG e possuem a mesma visibilidade e acompanhamento por parte da direção da companhia dispensados aos temas materiais.



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

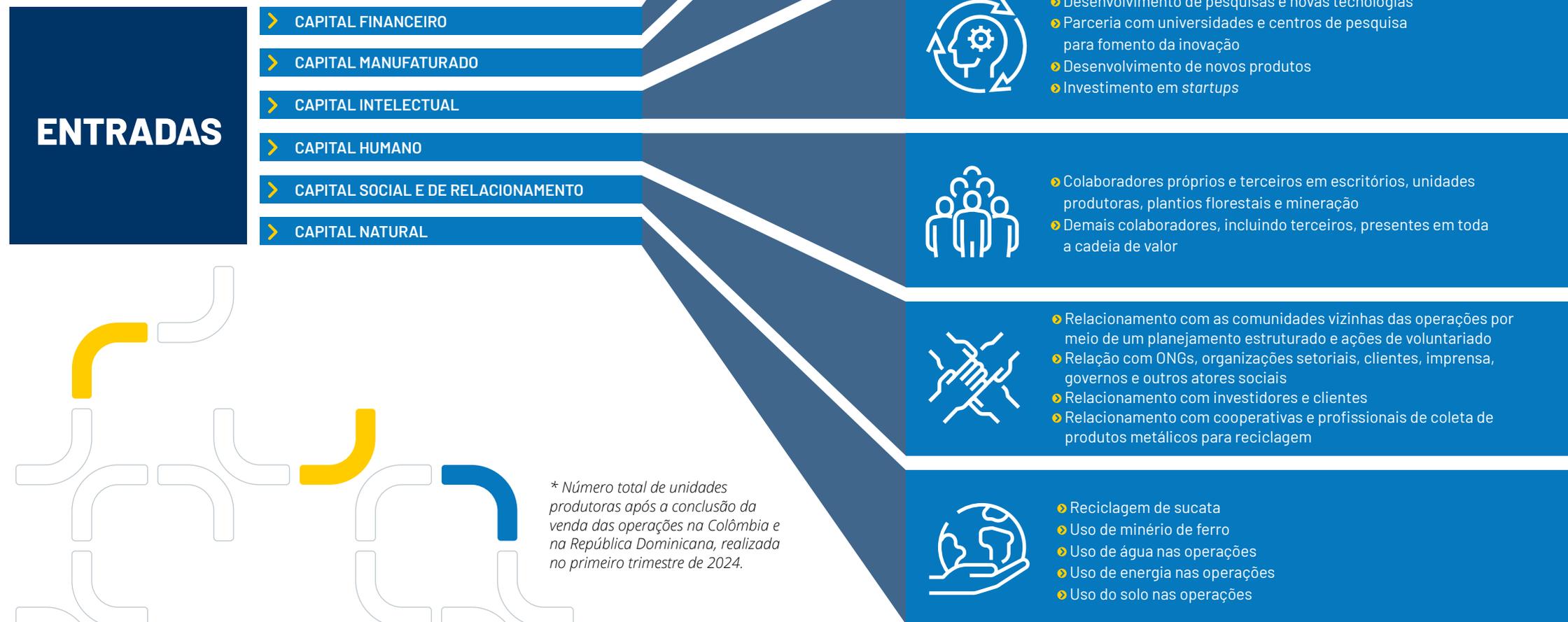
Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Modelo de negócios e impactos

Demonstramos a geração de valor de nossas operações de acordo com o *framework* do Conselho Internacional para o Relato Integrado (IIRC). Nessa estrutura, os capitais – fatores de valor que aumentam, diminuem ou se transformam por meio de atividades e produtos da organização – são classificados em: financeiro, manufaturado, intelectual, humano, social e de relacionamento, e natural. Para seguir as diretrizes do IIRC, apresentamos os recursos (entradas) utilizados e os impactos (saídas) causados pela companhia na sociedade.



* Número total de unidades produtoras após a conclusão da venda das operações na Colômbia e na República Dominicana, realizada no primeiro trimestre de 2024.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

SAÍDAS

> CAPITAL FINANCEIRO



- Receita líquida: R\$ 68,9 bilhões
- Ebitda ajustado: R\$ 13,5 bilhões
- Lucro líquido ajustado: R\$ 6,9 bilhões

> CAPITAL MANUFATURADO



- Produção de 11,5 milhões de toneladas de aço bruto
- Reciclagem de 11 milhões de toneladas ao ano de sucata de aço
- Investimento em Capex de R\$ 5,7 bilhões

> CAPITAL INTELECTUAL



- 30% de vendas por meio dos canais digitais
- 100% dos clientes usam pelo menos um dos canais digitais oferecidos
- Participação em iniciativas externas para fomentar temas relacionados a práticas sociais e ambientais, como B Movement Builders; Mover - Movimento Empresarial pela Equidade Racial; e Capitalismo Consciente

> CAPITAL HUMANO



- Cerca de 30 mil colaboradores no mundo
- Programa de trainees: atração de 200 novos talentos
- Movimento A Voz da Segurança
- Pesquisa de clima e NPS de líderes
- Segurança psicológica

> CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO



- Investimento de R\$ 59,6 milhões em projetos sociais
- 3.821 negócios apoiados por meio de projetos de empreendedorismo
- 7.514 colaboradores voluntários atuando em projetos sociais
- Reforma de 1.264 habitações vulneráveis nos estados onde a Gerdau opera no Brasil
- Lançamento de um canal exclusivo aos fornecedores de sucata

> CAPITAL NATURAL



- Investimento de R\$ 1,1 bilhão na melhoria de práticas de ecoeficiência
- 250 mil hectares de florestas, sendo 90 mil para conservação da biodiversidade, estocando aproximadamente 3 milhões de tCO₂
- Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) 50% inferior à média do setor - 0,91 tCO₂e/t de aço
- Nota A- no reporte do módulo Mudanças Climáticas e nota B- no módulo Segurança Hídrica, ambos do CDP

Quem somos

- 14 Perfil
- 16 Gerdau em números
- 19 Gestão de sustentabilidade
- 21 Scorecard ESG
- 22 Governança corporativa
- 28 Ética e compliance
- 30 Gestão de risco

Colaboradoras Leslye Layla Coelho dos Santos e Maria Gabriela da Silva Donizete, Unidade Pindamonhangaba (SP)

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

🕒 Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Perfil

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Somos hoje a maior empresa brasileira produtora de aço e uma das produtoras de aço globais que menos emitem gases de efeito estufa (GEE) no seu processo produtivo. Somos, ainda, uma das maiores produtoras de aços longos das Américas e de aços especiais do mundo, além de relevantes produtores de aços planos no Brasil. Utilizamos a sucata metálica como principal matéria-prima e, por isso, temos orgulho de sermos os maiores recicladores de sucata da América Latina, com 70% do nosso aço produzido a partir dessa matriz. Nossas 29 unidades ativas em 2023 produziram 11,5 milhões de toneladas de aço bruto.

Além da produção de minério de ferro para consumo próprio para parte das nossas operações no Brasil, somos protagonistas na produção mundial de carvão vegetal para consumo próprio. Para isso, dispomos de 250 mil hectares de florestas utilizados para esse fim e para a conservação de mata nativa, preservando a biodiversidade local. Esse modelo de produção resulta na emissão de menos da metade de GEE que a média global da indústria do aço.

Com 123 anos de atuação no mercado global, a Gerdau tem sua presença focada nas Américas, nos seguintes países: Brasil, Argentina, Uruguai, Peru, Estados Unidos, Canadá e México.

Atualmente, a empresa, que nasceu em 1901 como Fábrica de Pregos Ponta de Paris, em Porto Alegre

(RS), se consolidou como companhia global, de capital aberto, com sede em São Paulo (SP) e ações negociadas nas bolsas de São Paulo (B3) e Nova York (NYSE).

Além disso, temos a Gerdau Next como nosso braço dedicado aos novos negócios em segmentos adjacentes ao aço, com participação ou controle de empresas voltadas para as áreas estratégicas de construtech, mobilidade e sustentabilidade, além de aceleradora de *startups* com alto potencial de crescimento e conectadas à nossa estratégia por meio do Gerdau Next Ventures, nosso fundo de *corporate venture capital*.

O nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável vai além do negócio e chega às comunidades vizinhas por meio de investimentos em projetos sociais, somando R\$ 60 milhões em 2023, que beneficiaram mais de 2 milhões de pessoas e mobilizaram mais de 7 mil colaboradores voluntários.

- **Gerdau S.A. é a forma jurídica/estrutura societária de sociedade anônima (S.A.) de capital aberto. A localização da sede é a Rua Doutora Ruth Cardoso, 8501 – Conjunto 2 – 8º andar – CEP 05425-070 – São Paulo – SP – Brasil. GRI 2-1**
- **Publicamos demonstrações financeiras para a Gerdau S.A. e para a Metalúrgica Gerdau. Os dados constantes neste relatório são referentes à Gerdau S.A. GRI 2-2**
- **Apresentamos, ainda, informações sobre as operações da Gerdau Summit e da Gerdau Next.**

Unidade Ouro Branco (MG)



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

🕒 Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos



Nosso propósito

Empoderar pessoas que constroem o futuro.



Nossos princípios



SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR

Nenhum resultado é mais importante do que a vida das pessoas.



FAZER O CERTO

Ética e respeito são essenciais em tudo o que fazemos.



CADA CLIENTE É ÚNICO

Agimos para fazer o negócio do nosso cliente prosperar, impulsionando o sucesso conjunto.



DIALOGAMOS COM VERDADE E RESPEITO

Acreditamos que falar o que pensamos, sem nos omitir, é uma forma de respeito aos nossos colegas. Não sabemos tudo, e por isso acreditamos na importância de dialogar com respeito e profundidade, com a intenção verdadeira de contribuir para o crescimento de todos e todas.



AMBIENTE DIVERSO E INCLUSIVO

Respeitamos e valorizamos a diversidade, criando um ambiente em que há espaço para que todas as pessoas sejam ouvidas e respeitadas e tenham oportunidades.



ATITUDE DE DONO

Somos responsáveis por tomar as melhores decisões para o negócio, tendo nosso propósito e nossos princípios como norteadores das nossas escolhas.



TODOS SOMOS LÍDERES

Somos engajados e comprometidos com nosso próprio desenvolvimento e com o das pessoas ao nosso redor.



GERAR VALOR PARA TODOS

Realizamos nosso propósito gerando valor para todos os nossos públicos de forma sustentável.



SIMPLICIDADE

Focamos no que agrega valor, e com isso somos mais ágeis e ganhamos em eficiência e produtividade.



NOS SUPERAMOS TODOS OS DIAS

Estamos constantemente buscando formas de fazer melhor e de ser a nossa melhor versão. Nós sonhamos grande e nos adaptamos a novos cenários, buscando as melhores formas de trabalhar.



Nosso objetivo

Em 10 anos, aspiramos nos tornar uma das empresas da cadeia do aço mais seguras, rentáveis e admiradas no mundo, e uma das mais relevantes nas Américas.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

🕒 Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Gerdau em números

SASB-EM-IS-000.A, IS-000.B, IS-000.C, MM-000.A



7

países com operação industrial



71

lojas da Comercial Gerdau no Brasil



11,5 milhões

de toneladas de produção de aço bruto



29

unidades produtoras de aço



11

milhões de toneladas de sucata em aço recicladas por ano



5,4 milhões

de toneladas de produção de minério de ferro



250 mil

hectares de base florestal (plantio de eucalipto e áreas de preservação)



2

minas de minério de ferro



1,4 milhão

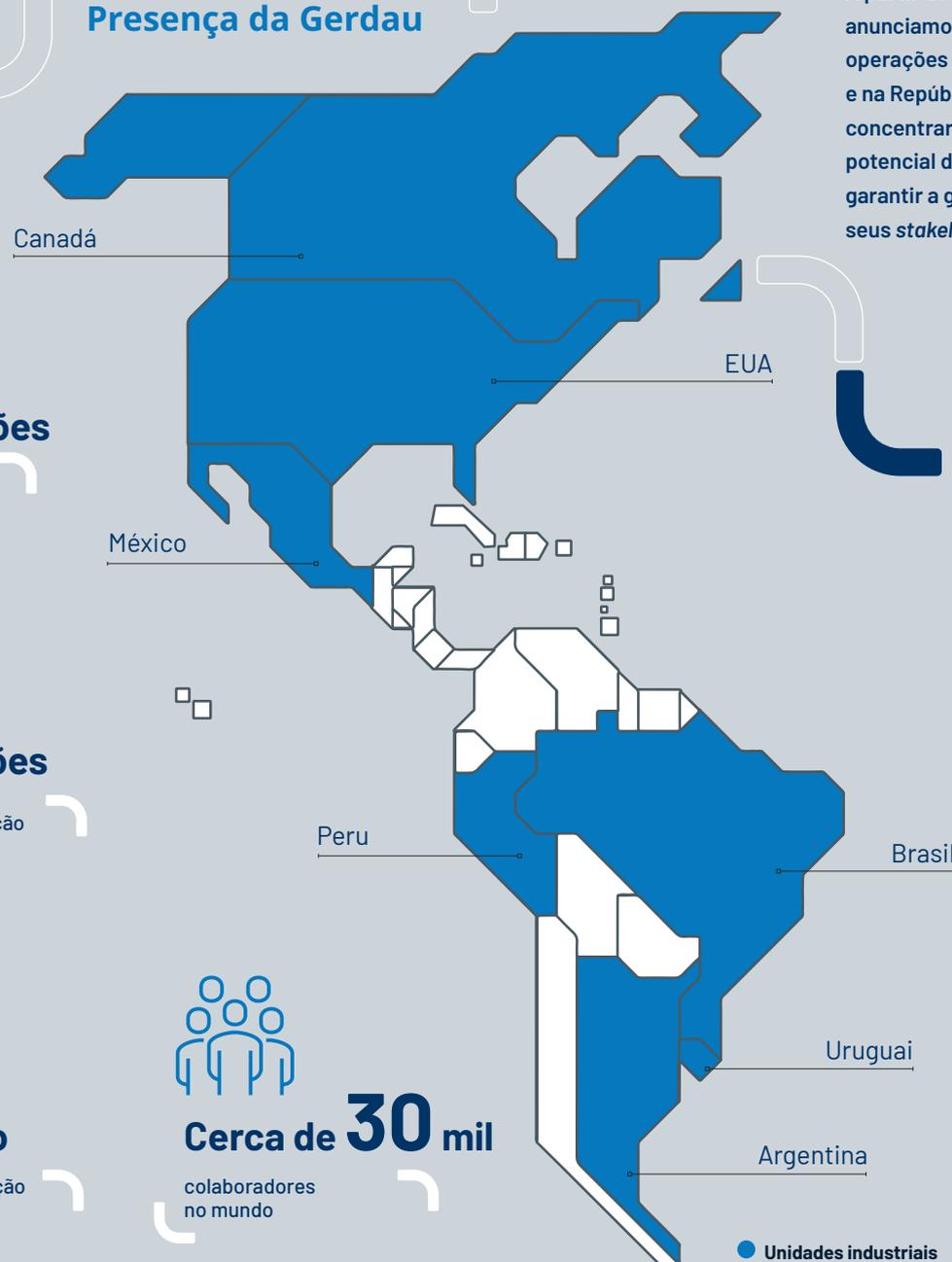
de toneladas de produção de carvão coque



Cerca de 30 mil

colaboradores no mundo

Presença da Gerdau



A partir de uma estratégia de alocação de capital, anunciamos, em janeiro de 2024, a venda das operações de aços longos da Gerdau na Colômbia e na República Dominicana. Estamos focados em concentrar nossa atuação em ativos com maior potencial de crescimento e competitividade, para garantir a geração de valor para a companhia e seus stakeholders no longo prazo.



R\$ 59,6 milhões

em investimentos sociais em 2023



R\$ 68,9 bilhões

de receita líquida em 2023



R\$ 13,5 bilhões

de Ebitda ajustado em 2023

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

🕒 Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Produção do aço Gerdau e descarbonização do planeta

A CADEIA DE PRODUÇÃO DO AÇO, POR MEIO DA ECONOMIA CIRCULAR, APRESENTA OPORTUNIDADES REAIS DE REDUÇÃO DE EMISSÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) E CONTRIBUIÇÃO EFETIVA PARA A DESCARBONIZAÇÃO DO PLANETA.

NESSA JORNADA, CONTAMOS COM IMPORTANTES FATORES:

A reciclagem de sucata ferrosa dá origem a **70%** do aço produzido pela Gerdau. São **11 milhões** de toneladas recicladas anualmente.

93% de reaproveitamento de coprodutos para utilização em outras cadeias produtivas.

Nossos produtos estão presentes em torres eólicas, módulos solares, veículos elétricos e tantas outras soluções que contribuem para a economia de baixo carbono.

66% de eletricidade de fontes renováveis e de baixa emissão de CO₂ (I-RECs+Grid)
Na unidade de Ouro Branco (MG), cerca de **90%** da demanda térmica em equipamentos estacionários é suprida pelos gases resultantes do próprio processo de fabricação do aço.

98% da água usada na produção é reaproveitada.

250 mil hectares de base florestal, sendo **90 mil** para conservação e os demais para produção de carvão vegetal.



Produção de aço

CONFIRA AS ETAPAS DO NOSSO PROCESSO PRODUTIVO E COMO CONTRIBUÍMOS PARA A DESCARBONIZAÇÃO DO PLANETA.

ROTA INTEGRADA - MINÉRIO DE FERRO



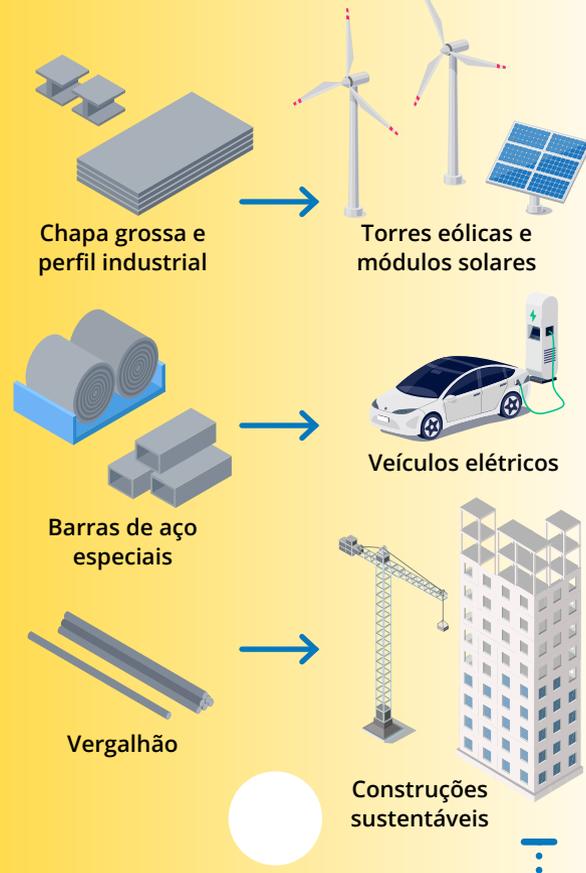
ROTA INTEGRADA - CARVÃO VEGETAL



ROTA ELÉTRICA - SUCATA



PRODUTOS E APLICAÇÕES

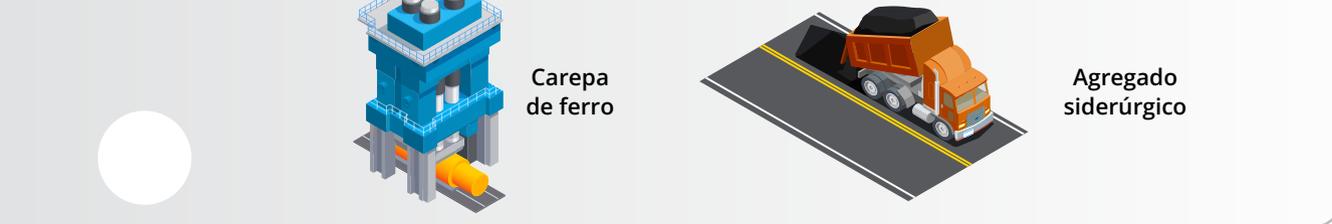


PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS



Clique no ícone para saber mais sobre cada etapa de produção.

COPRODUTOS



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Gestão de sustentabilidade GRI 2-23

O compromisso com o desenvolvimento sustentável faz parte da nossa estratégia de negócio, e temos práticas e ferramentas que corroboram com a nossa jornada ESG. Para garantir a implementação dessa estratégia, temos uma governança robusta para os temas de sustentabilidade. O Comitê de Estratégia e Sustentabilidade é o órgão responsável por assessorar o Conselho de Administração, com o conhecimento e a experiência pertinentes, na tomada de decisão e na formulação de diretrizes gerais a serem seguidas no âmbito da sustentabilidade, alinhando os interesses da companhia aos aspectos

ambientais, sociais e de governança, além de realizar a análise dos investimentos da Gerdau também sob o ponto de vista social e ambiental.

O acompanhamento e a eficiência dos projetos são analisados pela Diretoria e membros do Conselho de Administração em reuniões trimestrais do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade e Squad ESG. Os executivos têm o papel de tomar decisões estratégicas de investimento a partir dos dados apresentados nessas ocasiões. **GRI 2-12**

Nossa Política de Sustentabilidade é outro instrumento que estabelece diretrizes para a condução das atividades da companhia de maneira sustentável, bem como a avaliação de riscos e oportunidades relacionados a eles. Além disso, reforça o comprometimento com a geração de valor para a empresa e a sociedade. As diretrizes do documento estão de acordo com as prioridades estabelecidas em uma agenda institucional de governança, que inclui aspectos de integridade, gestão da cadeia de valor, eficiência no uso de recursos naturais, responsabilidade social, qualidade e segurança dos processos de produção. **GRI 2-17**

Unidade
Ouro Branco (MG)



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Nosso *Scorecard* ESG, que está disponível adiante neste capítulo, dá visibilidade aos indicadores ESG priorizados pela nossa matriz de materialidade. Mais do que fazer parte de um processo de transparência, a adoção desses indicadores na composição da remuneração variável dos nossos executivos (veja mais em Remuneração) reforça nosso compromisso com a pauta de sustentabilidade, indicando que é uma prioridade para a Gerdau. As metas ESG vinculadas tratam da presença de mulheres em cargos de liderança e da redução de emissões de gases de efeito estufa.

Comprometemo-nos, ainda, com a gestão das práticas sustentáveis por meio das diretrizes representadas pelos compromissos, convenções e parcerias voluntárias a seguir:

- Declaração Universal dos Direitos Humanos
- Pacto Global da ONU
- Capitalismo Consciente Brasil
- Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT)
- Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA)
- Cadastro Nacional de Empresas Comprometidas com a Ética e a Integridade (Cadastro Empresa Pró-ética)
- Empresa Amiga da Criança
- Sistema B*
- Instituto Ethos
- Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+
- Movimento Mulher 360
- Pacto pela Promoção da Equidade Racial

- Declaração de Compromisso Corporativo no Enfrentamento da Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes, com a Secretaria de Direitos Humanos da Presidência da República
- Childhood Brasil (Programa Na Mão Certa)
- CDP
- Mover

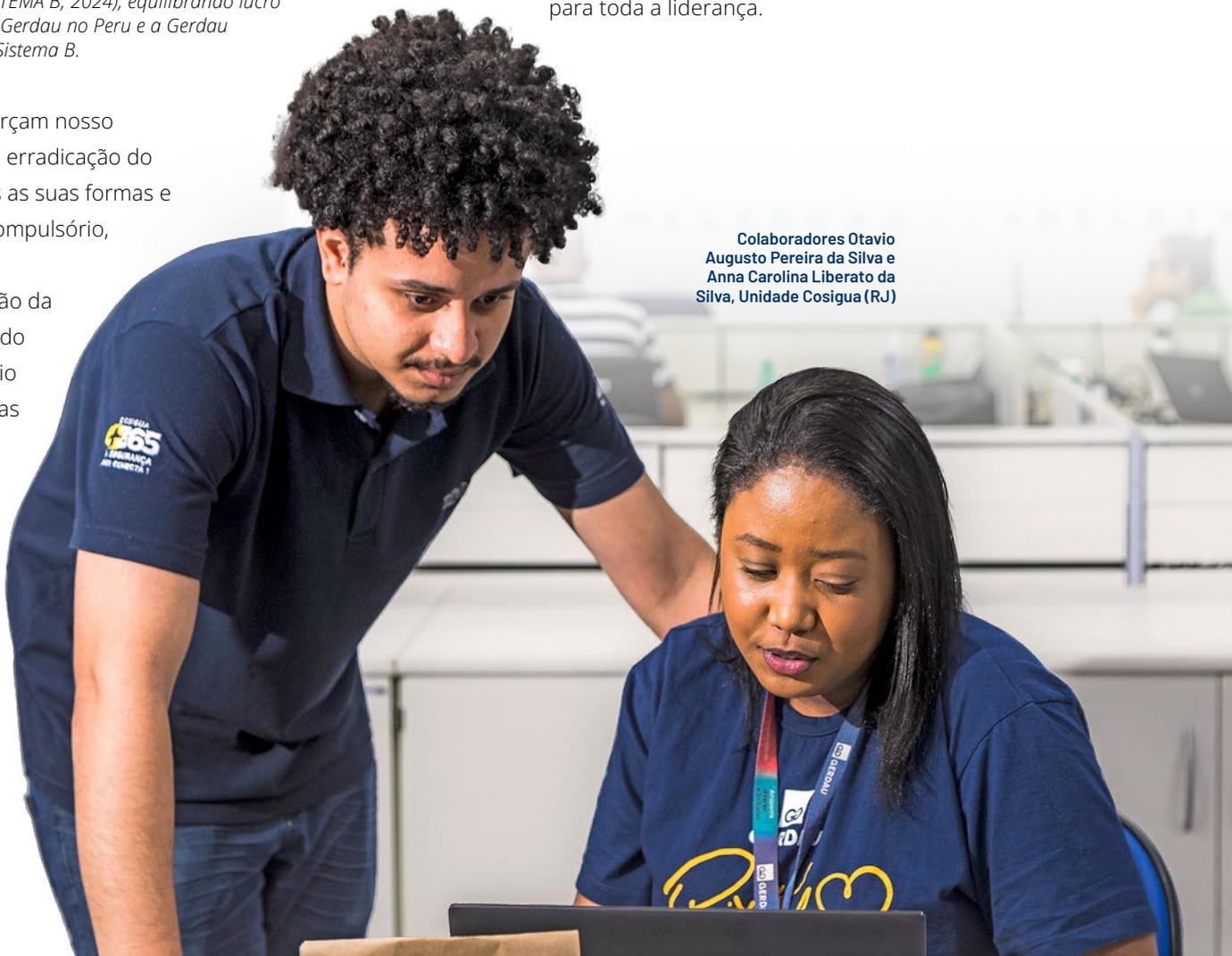
* *Sistema B: movimento global formado por empresas que se comprometem a implementar melhorias contínuas e a gerar impactos sociais positivos (SISTEMA B, 2024), equilibrando lucro e propósito.¹ As operações da Gerdau no Peru e a Gerdau Summit são certificadas pelo Sistema B.*

Esses compromissos reforçam nosso posicionamento quanto à erradicação do trabalho infantil em todas as suas formas e do trabalho forçado ou compulsório, ao combate à prática de discriminação, à valorização da diversidade, à prevenção do assédio moral e do assédio sexual, e à gestão de temas relacionados à segurança

¹ Fonte: site do Sistema B. Página: Sobre o Movimento B – Sistema B Brasil. Acesso em: 28 abr. 2024.

no trabalho, para empregados e terceiros, bem como ao respeito à livre associação sindical e ao direito à negociação coletiva.

Os compromissos e políticas são comunicados pela liderança direta em reuniões periódicas de rotina, assim como nas reuniões trimestrais nas quais o CEO e líderes de negócio apresentam as prioridades e os resultados financeiros e não financeiros para toda a liderança.



Colaboradores Otavio Augusto Pereira da Silva e Anna Carolina Liberato da Silva, Unidade Cosigua (RJ)

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

🕒 Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Scorecard ESG

Dimensão	Indicadores	2020	2021	2022	2023	Temas materiais relacionados	ODS relacionados
Ambiental	Gases de efeito estufa por volume de aço (tCO _{2e} /t de aço)*	0,93	0,89	0,86	0,91	Gestão das mudanças climáticas e gestão de energia	7 13
	Consumo de água (m ³ /t de aço)	3,91	3,68	3,54	3,59	Gestão de água e efluente e relacionamento com as comunidades	6 14
	% de reaproveitamento de coprodutos	78	89,6	88,9	93,1	Gestão de resíduos e economia circular, gestão de energia e inovação nos processos e produtos	12
Social	% de voluntários atuantes	5,7	6,3	14,6	20,5	Relacionamento com as comunidades	
	Número de pessoas beneficiadas	665.866	4.221.811	2.700.000	2.456.386	Relacionamento com as comunidades	1 4 11
	% de investimento social realizado em relação ao lucro bruto	0,56	0,62	0,38	0,53	Relacionamento com as comunidades	
Pessoas	% de mulheres em posição de liderança*	22	23,6	25,0	27	Diversidade, equidade e inclusão	
	% de mulheres na empresa (ON Brasil)	13	17,1	25,7	27,4	Diversidade, equidade e inclusão	5 10
	% de negros em posição de liderança (ON Brasil)	25	26,3	26,6	29	Diversidade, equidade e inclusão	
	% de PcD na empresa (ON Brasil)	2,90	3,20	4,0	5	Diversidade, equidade e inclusão	
	Índice de saúde e segurança (taxa de gravidade)	244	243	93	89,5	Saúde e segurança ocupacional	3
Governança	ICVM 586 - Código Brasileiro de Governança Corporativa (%)	67	67	67	67		
	Nota do Score ISS	10	10	10	8		
	EVA* - <i>Economic value added (managerial information)</i> (%)	0	22,6	22,6	2,8		
	Pessoal (R\$ milhões)	5.216.144	6.455.468	6.533.048	6.776.481		16
	Impostos, taxas e contribuições (R\$ milhões)	3.720.556	10.046.474	8.873.020	5.290.282		
	Remuneração de capital de terceiros (R\$ milhões)	1.917.421	1.821.095	8.338.121	2.316.517		
	Remuneração de capital próprio (R\$ milhões)	2.388.054	16.018.412	5.668.650	7.536.983		

* Variáveis atreladas ao programa de remuneração de longo prazo (ILP).

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

🔍 Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Governança corporativa

GRI 3-3. Gestão de temas estratégicos

Um dos nossos temas estratégicos é “**Ética e governança corporativa**”, pois acreditamos que seguir práticas com esse direcionamento é uma forma de geração de valor para a sociedade e, como consequência, de longevidade empresarial. Estabelecemos relações éticas e transparentes com todas as nossas partes interessadas, formalizadas em documentos próprios que estipulam princípios direcionadores da atuação de nossos colaboradores e parceiros comerciais, como o [Código de Ética e Conduta](#) e o [Código de Ética e Conduta para Terceiros](#).

Em governança, acompanhamos tendências e seguimos padrões internacionais, incorporando as melhores práticas aos nossos processos, políticas e normas, a fim de garantir transparência, equidade, prestação de contas (*accountability*) e responsabilidade corporativa em tudo o que fazemos. O Programa de Integridade da Gerdau apoia na disseminação da ética e governança, refletindo o princípio do Fazer o Certo.

Nossas políticas, Diretrizes Corporativas (DCs) e Diretrizes Operacionais (DOs) são revisadas e atualizadas periodicamente, sendo divulgadas aos colaboradores, parceiros de negócios e outras partes interessadas por meio de treinamentos obrigatórios e documentos públicos.

Aderimos aos padrões de governança corporativa Nível 1 da Bolsa de Valores de São Paulo (B3). No mercado norte-americano desde 1999, a Gerdau S.A. negocia ações na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE)

por meio da emissão de ADRs (*American Depositary Receipt*; ou Recibo de Depósitos Norte-americano), de Nível II, que requer o preenchimento de todos os registros previstos no Securities Act, de 1933, e o atendimento às exigências de divulgação de informações do Securities Exchange Act, de 1934.

AÇÕES DA GERDAU SÃO NEGOCIADAS NA B3, EM SÃO PAULO (SP), E NA NYSE, EM NOVA YORK (EUA).

Colaboradores Henrique Porzia Capella, Thaminne Alves de Brucker e Emilio Aparecido Dias, Escritório São Paulo (SP)



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Estrutura de governança GRI 2-9

Conselho de Administração

Responsável pela orientação geral dos negócios da Gerdau, o Conselho de Administração (CA) possui atualmente sete conselheiros, sendo três deles independentes, eleitos pelos acionistas em Assembleia Geral, com mandato unificado de um ano. Cabe salientar que o presidente do CA não possui cargo executivo na companhia. **GRI 2-10, 2-11**

As informações sobre os candidatos ao CA e os critérios para a seleção dos membros do mais alto órgão de governança da companhia estão disponíveis na Proposta da Administração, no Formulário de Referência e na Política de Indicação dos Administradores e Membros dos Comitês da companhia.

O Conselho de Administração realiza autoavaliação anualmente, assessorada pelo Comitê de Governança Corporativa, que apresenta os resultados consolidados e define planos de ação para o CA, bem como a evolução dos pontos de melhoria sugeridos na última avaliação na qual medimos a efetividade da execução das ações propostas no plano. **GRI 2-18**

CONHEÇA a formação e a experiência dos membros do Conselho de Administração no nosso site de [Relação com Investidores](#).

NOSSO CONSELHO



Guilherme Chagas Gerdau Johannpeter
Presidente do Conselho de Administração



André Bier Gerdau Johannpeter
Vice-presidente do Conselho de Administração



Claudio Johannpeter
Vice-presidente do Conselho de Administração



Gustavo Werneck da Cunha
Conselheiro



Claudia Sender Ramirez
Conselheira independente



Claudio Antonio Gonçalves*
Conselheiro independente



Alberto Fernandes
Conselheiro independente

* Na Assembleia Geral Ordinária (AGOE) realizada em 16 de abril de 2024, Márcio Hamilton Ferreira foi substituído por Claudio Antonio Gonçalves.

POSSUÍMOS QUATRO COMITÊS DE ASSESSORAMENTO.

O Conselho possui quatro Comitês de Assessoramento, que não têm função executiva. São eles:

- Estratégia e Sustentabilidade
- Remuneração e Sucessão
- Governança Corporativa
- Finanças

A maioria das pessoas que compõem esses comitês não são independentes, sendo membros do CA e da Diretoria da companhia. O mandato é de um ano. A composição está no Formulário de Referência.

• Comitê de Estratégia e Sustentabilidade

Responsável pelo suporte ao Conselho de Administração na coordenação e orientação com relação aos temas estratégicos e de sustentabilidade da companhia. Entre os temas que analisa estão: opinião nas propostas de fusões e aquisições (M&A) e desinvestimentos; dinamiza e acompanha as tendências da indústria do aço que podem impactar os negócios no curto, médio e longo prazos; e avalia os impactos do desenvolvimento de negócios da companhia nos âmbitos ambiental, social e de governança, incluindo, mas não limitando-se a, mudança climática. Esse comitê se reúne, no mínimo, seis vezes por ano. **GRI 2-17**

• Comitê de Remuneração e Sucessão

Responsável por avaliar e apoiar a recomendação do diretor-presidente (CEO) em relação à remuneração e ao desempenho dos principais executivos, propondo-a ao Conselho de Administração. Avalia as estratégias, políticas e orçamento de remuneração fixa, incentivos de curto e longo prazos e outras informações relativas à remuneração global dos colaboradores. O Comitê é também responsável por aprovar a promoção de cargos de diretores estatutários e não estatutários. Esse comitê se reúne, no mínimo, três vezes por ano. **GRI 2-20**

• Comitê de Governança Corporativa

Responsável por, entre outras atribuições, manter-se atualizado quanto às tendências e *benchmarkings* da governança corporativa. Analisa as recomendações dos agentes dos mercados de capitais e financeiros e de órgãos especializados e avalia anualmente o desempenho do CA como um todo. Esse comitê se reúne, no mínimo, uma vez ao ano.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

🕒 Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

• Comitê de Finanças

Responsável pelo suporte ao Conselho de Administração nos temas relacionados a finanças, incluindo o acompanhamento dos resultados financeiros da companhia, níveis e metas de endividamento e alavancagem, posição de liquidez, fluxo de caixa, estrutura de capital, alocação de capital, preço de ações e tendências do mercado financeiro, e revisão das políticas financeiras e de derivativos da empresa. Esse comitê se reúne, no mínimo, quatro vezes por ano.

CONHEÇA a composição dos Comitês de Assessoramento na página de [Relação com Investidores](#).

Nossa liderança

Responsável pela gestão executiva da companhia, a liderança conta com 16 responsáveis pelas Operações de Negócios e das áreas corporativas. **GRI 2-10**

A Gerdau promove capacitações para o desenvolvimento de uma liderança humanizada e consciente, que seja exemplo da nossa cultura e dos nossos princípios e que engaje seu time para colocá-los em prática diante de qualquer situação do dia a dia. É responsabilidade de todos na Gerdau o exercício de uma visão mais ampliada, que vá além dos aspectos tangíveis e de curto prazo e que considere as necessidades, expectativas e impactos em cada um dos nossos *stakeholders*. **GRI 2-24**

NOSSA LIDERANÇA



Gustavo Werneck da Cunha
Diretor-presidente (CEO)



Marcos Eduardo Faraco
Wahrhaftig
Estratégia



Rafael Dorneles Japur
Finanças e Relações com Investidores



Maurício Metz
Operações Brasil Aços Longos, Planos e Mineração



Aldo Tapia Castillo
Operações Brasil, Aços Especiais



Carlos Baginski
Auditoria Interna



Chia Wang
Operações América do Norte, Aços Longos



Flavia Nardon
Pessoas e Responsabilidade Social



Flávia Souza
Suprimentos



Gustavo França
Digital, TI e SSG



Luis Guereca
Operações México



Marcos Mattiello
Operações Peru



Rafael Gamboa
Industrial e Engenharia



Pedro Torres
Comunicação e Relações Institucionais



Rodrigo Belloc
Operações América do Norte, Aços Especiais



Thales Baleeiro
Jurídico



Guillermo Pedro Maglieri
Operação Argentina



Eider Rapachi
Gerdau Next

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Squad ESG

Responsável por monitorar, avaliar e corrigir eventuais desvios nos planos de ação relacionados às práticas ESG, bem como acompanhar o *Scorecard* ESG com periodicidade trimestral. Esse grupo também monitora tendências de mercado e avalia seus impactos no negócio, oferecendo apoio técnico às Operações de Negócios, além de apoiar discussões estratégicas no Comitê de Estratégia e Sustentabilidade. É formado por representantes das áreas de Meio Ambiente, Responsabilidade Social, Relações com Investidores, Diversidade, Equidade e Inclusão, Suprimentos, Comunicação e Relações Institucionais, Jurídica e Industrial, reportando-se ao CEO. **GRI 2-24**

Conselho Fiscal

Responsável por monitorar as atividades da Administração, rever demonstrações financeiras e reportar suas impressões para os acionistas em reuniões regulares a cada dois meses. O Conselho Fiscal, de acordo com a Lei de Sociedades por Ações, é composto de membros eleitos pelos acionistas e de auditores independentes, e possui independência em relação ao Conselho de Administração e à Diretoria Executiva.

É formado por três membros titulares e igual número de suplentes (até o máximo de cinco), eleitos na Assembleia Geral Ordinária de acionistas, com mandato até a próxima assembleia, sendo permitida a reeleição.

Os detentores de ações preferenciais têm direito a eleger um membro para representar seus interesses. Grupos de acionistas minoritários detentores de ações com direito a voto também têm o direito de eleger um membro do Conselho Fiscal por meio de uma votação em separado. Os demais acionistas com ações ordinárias (ações com direito a voto) têm o direito de eleger a maioria dos membros.

Ao cumprir as regras da Securities and Exchange Commission (SEC), o Conselho Fiscal segue estes padrões: está separado do Conselho de Administração; seus membros não podem ser eleitos pela Administração; nenhum diretor executivo pode ser membro do Conselho Fiscal; e são estabelecidos padrões de independência para seus membros. O órgão opera de acordo com um regimento interno que contempla uma série de atividades até o limite permitido pela lei brasileira e está de acordo com as exigências da Lei Sarbanes-Oxley (SOx) e da Bolsa de Valores de Nova York (NYSE).

CONHEÇA a composição do Conselho Fiscal na página de [Relação com Investidores](#).

Colaboradores Melina Tomimoto, Ramon Maciel dos Santos e Eduardo Silvestre Gatto, Escritório São Paulo (SP)



Remuneração GRI 2-19

A proposta de remuneração anual para a Administração da Gerdau é elaborada considerando as premissas definidas na Política de Remuneração e nas práticas de mercado, estando ligada à gestão dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas. Também contamos com o apoio de consultorias globais de remuneração especializadas tanto para definir o valor relativo das posições quanto para buscar valores de referência de companhias brasileiras ou globais, de porte semelhante ao da Gerdau, atuantes na atividade siderúrgica e correlatas, ou ainda concorrentes potenciais pelos mesmos profissionais, a fim de manter a paridade com as boas práticas adotadas no mercado.

A remuneração dos membros da Diretoria Estatutária e Não Estatutária, assim como de todos os executivos elegíveis, está dividida em três componentes principais: uma parte fixa e outras duas partes na forma de remuneração variável, correspondentes, respectivamente, aos incentivos de curto e de longo prazos. A remuneração dos membros do Conselho de Administração está dividida em dois componentes principais: uma parte fixa, que corresponde aos honorários mensais, e a outra parte variável, correspondente ao incentivo de longo prazo.

Colaborador Marciel Laurinda da Silva,
Unidade Pindamonhangaba (SP)

TODA A LIDERANÇA GERDAU POSSUI INDICADORES ESG ATRELADOS À REMUNERAÇÃO VARIÁVEL.

A parcela variável de curto prazo está associada ao cumprimento de metas anuais, as quais são aferidas por padrões claramente definidos, que ajudam a estimular sua superação em resultados individuais e das equipes. Trata-se do Incentivo de Curto Prazo (ICP). Já a parcela variável de longo prazo, Incentivo de Longo Prazo (ILP), consiste na busca pelo alinhamento de interesses por meio da estruturação de outorgas de ações restritas e/ou ações condicionadas a resultados e/ou uma combinação destas que pode se refletir em ganhos de longo prazo, conforme as ações se valorizem no mercado.

Os objetivos da remuneração da Gerdau em relação à Administração são:

- Estimular a cultura de realização e superação de metas desafiadoras
- Atrair e engajar executivos de desempenho diferenciado, mediante práticas competitivas de remuneração
- Alavancar resultados de curto e longo prazos de maneira consistente e sustentável

O *Scorecard* ESG (veja na [página 21](#)) traz mais visibilidade aos indicadores ESG priorizados pela alta Administração. A adoção desses indicadores na composição da remuneração de longo prazo dos nossos executivos faz parte de um processo de abertura de informações sociais, ambientais e de governança ao mercado e ao público em geral em nome dos compromissos assumidos pela Gerdau com a sustentabilidade e a transparência.



CLIQUE AQUI e conheça as informações sobre proporção da remuneração total anual da Gerdau disponíveis no anexo deste relatório.

Conflitos de interesses

Todas as políticas e diretrizes da Gerdau, assim como o Código de Ética e Conduta, enfatizam a obrigatoriedade de todos os colaboradores em cumprir leis, atuar de forma ética, estabelecer controles internos, seguir uma governança sólida e observar os níveis de alçada. Entre os documentos da área de *Compliance*, destacam-se as políticas de *compliance* e anticorrupção e as diretrizes de relacionamento com agentes públicos, doações e patrocínios, contratos com risco de *compliance*, cortesias, conflito de interesses, práticas concorrenciais e sanções disciplinares.

Em relação ao Código de Ética e Conduta, 99,4% dos colaboradores de todas as regiões onde a Gerdau atua, incluindo executivos e conselheiros, receberam a capacitação sobre o tema e 98,2% participaram de treinamento sobre combate à corrupção. As políticas estão disponíveis para os colaboradores na intranet, e todos são comunicados sempre que há atualização, por meio do envio semestral do rol de políticas vigentes. Além disso, os parceiros de negócios são comunicados por meio das cláusulas contratuais e dos termos de compromisso. Ademais, as informações com relação às participações dos administradores em outras empresas, transações com partes relacionadas e outras são prestadas no Formulário de Referência da companhia. **GRI 2-15, 205-2**

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

🕒 Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Transparência com investidores

Há mais de sete décadas participamos do mercado de capitais, e nossas ações estão listadas nas bolsas de valores de São Paulo (B3) e Nova York (NYSE).

No mercado brasileiro, fazemos parte do Nível 1 de governança corporativa da B3, mas adotamos práticas além das exigências legais, como a concessão da *tag along* de 100% para todas as nossas ações e pagamento de dividendo mínimo de 30% do lucro líquido ajustado. Além disso, fomos selecionados, pela terceira vez, para integrar a carteira do Índice Carbono Eficiente (ICO2), da B3. O índice reúne empresas de capital aberto comprometidas com a eficiência e transparência na gestão dos gases de efeito estufa. A adesão ao índice, atualizado a cada quatro meses e que considera a participação no IBrX 100¹, exige que as empresas publiquem um relatório anual de suas emissões, conferindo alto grau de transparência à gestão das emissões de GEE.

Temos mais de 260 mil investidores e buscamos manter uma relação transparente com todos eles por meio de interação virtual e diferentes canais de comunicação e divulgação de resultados, como *podcasts*, vídeos, mídias digitais e *newsletters*.

¹ O objetivo do IBrX 100 é ser o indicador do desempenho médio das cotações dos 100 ativos de maior negociabilidade e representatividade do mercado de ações brasileiro. O IBrX 100 é um índice de retorno total (ver Manual de Definições e Procedimentos dos Índices da B3). Fonte: site da B3. Acesso em: 6 maio 2024.

RECONHECIMENTO DO MERCADO

Na certificação da Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais (Apimec), somos nível Esmeralda há 28 anos consecutivos de reuniões abertas.

Em 2023, pela primeira vez, realizamos o Stakeholder Day, ampliando nosso modelo de comunicação com o mercado, mas integrando outros públicos. Ao todo, cerca de 400 pessoas, sendo 180 presenciais, entre investidores, analistas, colaboradores, clientes, fornecedores, autoridades e parceiros, participaram do evento no MM Gerdau – Museu das Minas e do Metal, localizado em Minas Gerais, e puderam conhecer como avançamos na missão de ser parte das soluções dos dilemas e desafios da sociedade.



O diretor Rafael Japur no Stakeholder Day 2023

No início de 2024, a Gerdau deixou a lista de negociação de ações de emissão da companhia no Mercado de Valores Latino-americanos (Latibex).



NOVA PÁGINA PARA INVESTIDORES

Lançamos, em 2023, um novo site para os investidores, aprimorando o acesso e a qualidade das informações disponíveis para esse público com uma abordagem mais moderna e facilitando a comunicação. Acesse ri.gerdau.com.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Ética e compliance

GRI 2-23

“Fazer o certo” é um dos nossos princípios e, aliado ao tema estratégico “Ética e governança corporativa”, atuamos baseados em compromissos, diretrizes e políticas que garantem conformidade socioeconômica, integridade e transparência nos negócios e no relacionamento com as partes interessadas.

O comportamento ético e o cumprimento de legislações são base e parte fundamental da cultura empresarial na Gerdau, sendo formalizados no Código de Ética e Conduta e nas políticas de *Compliance*, de Gestão de Riscos, de Sustentabilidade e Anticorrupção. Ao todo, temos 15 políticas que direcionam comportamentos em diferentes situações, além do Código de Ética e Conduta da Gerdau e Código de Ética e Conduta para Terceiros.

- Política de Negociação com Valores Mobiliários
- Política de Transações com Partes Relacionadas
- Política de Divulgação de Informações
- Política de Gestão de Riscos
- Política de *Compliance*
- Política de Sustentabilidade
- Política Anticorrupção
- Política de Direitos Humanos
- Política Tributária
- Política Integrada
- Política de Diversidade e Inclusão
- Política de *Clawback*
- Política de Contratação de Auditores Independentes
- Política de Indicação de Membros dos Comitês
- Política de Destinação de Resultados

Todas as políticas da Gerdau são aprovadas no mais alto nível de governança da organização, o Conselho de Administração, e bianualmente ou sob demanda são revisadas no Conselho.



CONHEÇA o conteúdo das políticas da Gerdau na página de [Relação com Investidores](#).

Colaboradoras
Isabela Volponi
Moraes Barrera
e Aryadne Meira
Fernandes, Escritório
São Paulo (SP)

Além das políticas disponíveis para acesso externo, há mais de 140 diretrizes para o negócio, destacando as relacionadas ao Programa de Integridade da Gerdau: Diretriz de Relacionamento com Agentes Públicos; Cortesias; Doações e Patrocínios; Sanções Disciplinares; Contratações com Risco de *Compliance*; Conflito de Interesses; Práticas Concorrenciais.



Unidade Consigua (RJ)

Para a prevenção de corrupção e suborno internamente, temos estabelecido e revisado permanentemente o ambiente de controles voltado para a mitigação de riscos e prestação de contas em comitês e estrutura de governança.

No relacionamento com terceiros, destaca-se o Código de Ética e Conduta para Terceiros, que estabelece diretrizes para as situações previstas no relacionamento com a Gerdau, registrando os principais compromissos com os temas vinculados à ética e ao cumprimento de leis. Além disso, o documento orienta como os terceiros fazem parte da garantia de cumprimento desses compromissos e ressalta as situações não aceitáveis, que são passíveis de revisão das contratações e até de rescisão.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

🕒 Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Além do Código de Ética e Conduta para Terceiros, contratos e pedidos de compras possuem cláusulas anticorrupção e princípios éticos. A área de *Compliance* tem o processo de homologação de parceiros de negócio no qual realiza avaliações reputacionais e *due diligence* para identificar eventuais riscos de conformidade. O Programa de Integridade passa por revisões e auditorias pelas áreas de controle (Auditoria Interna, Controles Internos e *Compliance*), é requisito da certificação SOx, atende a aderência às leis e boas práticas de governança. Adicionalmente, eventual situação é não conforme, pode ser capturada pelo Canal de Denúncias (chamado Canal da Ética na Gerdau), que está disponível para todos os *stakeholders*, internos e externos. **SASB EM-MM-510a.1**

A gestão das áreas de controle tem como premissa a permanente avaliação de melhores práticas e a maior automação dos controles com foco em mitigação de riscos para o negócio. Mesmo assim, há riscos inerentes às características do negócio onde podemos estar sujeitos a violações do Código de Ética e Conduta. O não cumprimento de quaisquer leis ou outras normas aplicáveis pode sujeitar a companhia ao pagamento de multas, à perda de licenças operacionais ou a danos à reputação. Na Gerdau, 100% das operações são avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção. **GRI 205-1**

O CANAL DE ÉTICA ESTÁ DISPONÍVEL, 24 HORAS POR DIA, 7 DIAS POR SEMANA, PARA TODOS OS PÚBLICOS, INTERNOS E EXTERNOS. SAIBA MAIS NA [PRÓXIMA PÁGINA](#).



Programa de Integridade

Nosso Programa de Integridade é embasado no princípio Fazer o Certo e reforça a obrigatoriedade de cumprir todas as legislações e seguir todas as práticas de ética e *compliance* estabelecidas, atuando de forma preventiva e detectiva por meio da disseminação da cultura ética, do Canal de Denúncias, das diretrizes e políticas, do monitoramento de transações, da avaliação de riscos (*risk assessment*) de *compliance*, da avaliação reputacional de parceiros de negócio e garantir a cultura empresarial e comprometimento com o exemplo que vem da direção.

A área de *Compliance* orienta os colaboradores e terceiros quanto às rotinas e aos controles para os riscos de conformidade, pois a Gerdau não tolera nenhuma prática antiética, atos de corrupção, suborno ou não cumprimento da legislação nos países onde atua. Eventual desconformidade resulta na aplicação de sanções disciplinares, incluindo a rescisão de contrato e responsabilização.

Todas as operações, ou processos, que geram impacto no caixa são avaliadas pelas áreas de Auditoria Interna e Controles Internos de forma permanente e rotativa.

As diretrizes e políticas estão disponíveis para todos os colaboradores na intranet e há comunicação sempre que são atualizadas. Como forma de reforço dos conteúdos aos

colaboradores, há a divulgação mensal de temas do Programa de Integridade, incluindo prestação de contas e incentivo ao uso do Canal de Denúncias, combater a corrupção de todas as formas, aderências às leis concorrenciais, reforço das diretrizes e políticas, além de capacitações presenciais ou virtuais conduzidas pela equipe de *Compliance*.

Nossos colaboradores são treinados no Código de Ética e Conduta com registro formal de aderência ao documento. A cada dois anos, há campanhas para a renovação do treinamento e, para determinados cargos, é exigido o treinamento anticorrupção e práticas concorrenciais. Em 2023, 98,2%* dos colaboradores receberam capacitação em combate à corrupção e 99,4%* dos colaboradores receberam capacitação em Código de Ética. Além disso, 100% dos parceiros de negócios da empresa foram comunicados sobre os procedimentos e as políticas de combate à corrupção adotados pela organização, em todos os tipos de negócios e regiões. **GRI 205-2**

** Os colaboradores que ainda não realizaram o treinamento referem-se a novos colaboradores, colaboradores afastados ou cedidos para o Sindicato.*

Conformidades

Durante o período compreendido por este relatório, não houve casos confirmados de corrupção ou processos judiciais relacionados a corrupção. GRI 205-3

Referente à concorrência desleal e a violações de leis antitruste e antimonopólio envolvendo a Gerdau, casos pendentes e encerrados no período do relato podem ser consultados no formulário de referência disponível em <https://ri.gerdau.com/>.

A empresa não se envolveu em nenhum tipo de conduta anticompetitiva. GRI 206-1

Em 2023, não houve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos envolvendo a Gerdau. Em relação aos demais casos (não significativos), houve 12 multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos, somando R\$ 1.723.875,69.

Em períodos anteriores de relato, houve 5 multas, totalizando R\$ 53.549,27. GRI 2-27

Canal de Ética GRI 2-26

O canal está disponível, 24 horas por dia, 7 dias por semana, para todos os públicos, internos e externos, para o registro de relatos ou dúvidas que possam envolver a empresa e/ou a conduta de seus profissionais. Há a garantia de anonimato (se desejado) e não retaliação, assim como a confidencialidade da pessoa denunciante. A área de *Compliance* reporta periodicamente o status das denúncias ao Conselho Fiscal, ao Comitê de Riscos, ao Conselho de Administração e à Diretoria Estatutária, sendo detalhados os volumes e motivos dos eventos recebidos, respondidos e tratados. O funcionamento do Canal de Denúncias é anualmente revisado de forma independente por uma auditoria externa e pela área de Controles Internos, garantindo a aderência às melhores práticas, o cumprimento de requisitos da SOx e o tratamento das denúncias.

EM 2023, FORAM:

1.083 denúncias,
6% acima do ano anterior

51% consideradas
procedentes, total ou parcialmente

57% referentes a temas
comportamentais, **14%** a descumprimento
de procedimentos, **18%** a desvios/
favorecimentos (sem impacto nas
Demonstrações Financeiras), **5,5%** a
segurança do trabalho e **5,5%** a temas
diversos.



TELEFONE:

+55 51 3323 1901 (Brasil e América Latina) / 0800 3004488 (Brasil)
1-800-732-7116 EUA

SITE:

<http://www.canaldaetica.gerdau.com.br/>

Registro de incidentes diretamente no portal ou nos sites da Gerdau, na página Ética e Compliance



Gestão de riscos

O monitoramento de riscos operacionais e de negócio que podem impactar as nossas atividades é feito pela estrutura de controles e pelo Comitê das Operações de Negócios, acompanhado pelo Comitê de Riscos. Atuamos avaliando os riscos de negócio, *compliance* e operacionais, de segurança do trabalho, ambientais, financeiros, tributários, trabalhistas, de imagem e reputação e regulatórios. O processo de gestão de riscos ocorre de maneira descentralizada, sendo executado pelas Operações de Negócios e Processos Corporativos. Entretanto, há uma consolidação dos resultados de riscos críticos e um reporte ao Conselho de Administração e à Diretoria sempre que existe alguma atualização relevante sobre o tema, sem haver uma periodicidade predefinida para que isso ocorra. **GRI 2-13**

Para os riscos operacionais, considerando a análise de custo versus a exposição aos riscos, é estabelecido o Modelo das Três Linhas:

- **1ª linha:** ambiente de controles com atividades de rotina e de controle, procedimentos, alçadas de aprovação, bloqueios sistêmicos, restrições de acessos, conciliações.
- **2ª linha:** atividades de gestão, monitoramento, análise de processos, prestação de contas e gestão dos controles internos.
- **3ª linha:** realização de auditorias internas ou externas em todos os processos.



A ESTRUTURA DE CONTROLES E OS COMITÊS DE OPERAÇÕES DE NEGÓCIOS E DE PROCESSOS CORPORATIVOS MONITORAM OS RISCOS OPERACIONAIS E DE NEGÓCIOS.



Colaboradora
Suellen Barbosa
Mares, Escritório
São Paulo (SP)

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

🕒 Quem somos

Capital humano
e intelectual

Capital social e de
relacionamento

Capital financeiro
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos

O monitoramento dos riscos operacionais e de negócios é feito pela estrutura de controles e pelos comitês de Operações de Negócios e de Processos Corporativos, que reportam à Diretoria Executiva da Gerdau, e é acompanhado pelo Comitê de Riscos. Atuamos com os riscos de negócios, *compliance* e operacionais, de segurança, trabalho, ambientais, financeiros, tributários, trabalhistas, de imagem e regulatórios. Os riscos também são avaliados nos comitês de Remuneração, de Estratégia e Sustentabilidade, de Governança Corporativa e de Finanças e levados ao Conselho Administrativo e ao Comitê Executivo da empresa. **GRI 2-16**

Riscos climáticos GRI 201-2

A Gerdau definiu sua diretriz e procedimento de gestão de riscos com base na análise de negócios, incluindo questões relacionadas às mudanças climáticas e aos indicadores *Scorecard* ESG.

Um dos possíveis efeitos do aumento das exigências relacionadas à redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) é o aumento dos custos, principalmente em razão da demanda pela redução do consumo de combustíveis fósseis e da implantação de novas tecnologias na cadeia produtiva. O risco climático é uma análise formal das consequências, probabilidades e respostas aos impactos das mudanças climáticas. A Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), iniciativa criada em 2015 pelo Financial Stability Board (FSB), tem como foco desenvolver divulgações consistentes de riscos financeiros relacionados ao clima para uso por empresas, bancos e investidores no

fornecimento de informações às partes interessadas. De acordo com a TCFD, os riscos podem ser classificados como de transição e físicos. A Gerdau avaliou os riscos relacionados ao clima considerando esses conceitos, levando em conta a probabilidade de sua ocorrência e seu impacto, além de dimensões e escala.

Os principais fatores de risco identificados relacionados às mudanças climáticas são:



- Redução da disponibilidade de energia elétrica decorrente de um período de crise hídrica
- Incêndios ou condições climáticas severas
- Escassez de água decorrente de um período de crise hídrica



- Mudanças climáticas – Riscos físicos**
- Crise hídrica: desabastecimento ou indisponibilidade de água
 - Não adaptação aos eventos climáticos extremos e às alterações climáticas graduais



- Mudanças climáticas – Risco de transição para economia de baixo carbono**
- Não adaptação às mudanças tecnológicas impulsionadas pelo tema e aplicações de produtos
 - Não atendimento à regulamentação atual ou emergente compulsório por emissão de GEE
 - Não adaptação às mudanças de mercado
 - Perda de reputação



- Oportunidades**
- Uso de fontes de energia renovável
 - A Gerdau tem uma das menores intensidades de emissões de GEE do setor
 - Gerdau Next: novos negócios



Reportamos ao CDP, módulo Mudanças Climáticas, que segue as premissas da TCFD.

Auditoria digital

A área de Auditoria Interna tem como papel garantir uma cobertura de riscos adequada, atuando de forma independente, por meio de acompanhamentos periódicos. Boa parte da equipe de auditores está apta a manipular bases de dados usando linguagens de programação; assim, as atividades que poderiam levar meses para cobrir determinados riscos podem ser feitas em minutos.

Por meio de algoritmos, inteligência artificial e arquitetura de processamentos de *big data*, a cobertura de riscos foi ampliada, sendo possível conectar estruturas digitais em processos tradicionais e industriais para processar e interpretar dados em tempo de execução gerando alertas e ações de prevenção de perdas de forma digital.

Aplicativos de gerenciamento de riscos apoiam os processos e monitoram as rotinas. Além disso, a independência da área proporciona um tratamento com mais isonomia das denúncias.

Os reportes da Auditoria Interna são feitos para o Conselho de Administração, e o monitoramento é responsabilidade do Conselho Fiscal.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

🕒 Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Capital humano e intelectual

Colaboradores da
Unidade Cosigua (RJ)

- 33** Nossas pessoas
- 38** Compromisso com a segurança das pessoas
- 43** Uma empresa cada vez mais inclusiva
- 48** Inovação e tecnologia
- 52** Gerdau Next

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de
relacionamento

Capital financeiro
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos

Nossas pessoas

GRI 3-3. Gestão de temas estratégicos

Colaboradores por região

GRI 2-7, SASB-EM-MM-000.B

Temos caminhado, ano após ano, rumo à evolução da nossa cultura organizacional. Nossa jornada de transformação cultural, que vem sendo conduzida desde 2018, ganhou um novo nível de maturidade em 2023. A Gerdau se tornou mais ágil, inovadora e menos hierárquica, colocando as pessoas em primeiro lugar.

Nosso propósito é “empoderar pessoas que constroem o futuro”. Por isso, buscamos garantir que nosso capital humano tenha acesso aos recursos necessários para materializá-lo, gerando resultados positivos para o negócio e para a sociedade. Os nossos princípios (leia em Quem Somos) norteiam toda a atuação da Gerdau, e ter certeza de que os colaboradores conhecem a essência de quem somos é fundamental na jornada de uma empresa cada dia mais comprometida com a sustentabilidade.

Para a continuidade do processo de evolução da cultura organizacional, selecionamos três comportamentos que integram nossos princípios, considerados fundamentais e balizadores de todas as nossas ações, para serem profundamente trabalhados.

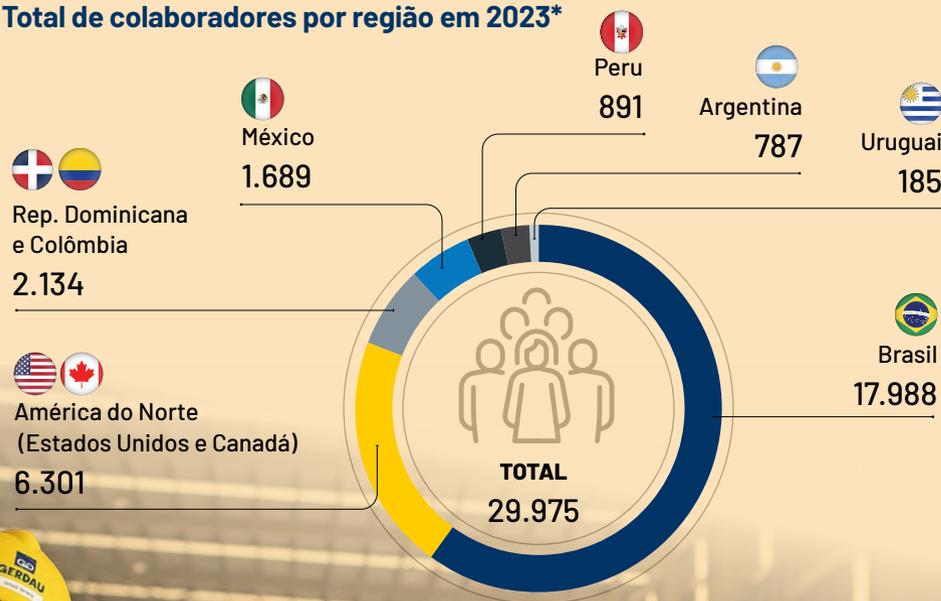
Em 2022, demos início ao plano para reforçar cada um deles. O primeiro foi “Dialogamos com verdade

e respeito”. Todos os executivos da companhia passaram por treinamento no tema globalmente. O segundo módulo, iniciado em 2024, foi focado no princípio “Nos superamos todos os dias”, e foram realizadas ações para ampliarmos a consciência sobre esse tema.

Nesse processo de formação da liderança, o terceiro módulo, programado para o final de 2025, será direcionado para o princípio “Fazemos acontecer, com autonomia, responsabilidade e atitude de dono”. A proposta é que a liderança da companhia multiplique o conhecimento com suas equipes, realizando o desdobramento das ações de cultura e, em especial, liderando pelo exemplo.

Colaborador Ismael Ferreira e colaboradora Luciana Freitas, Unidade Caucaia (CE)

Total de colaboradores por região em 2023*



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Diálogo aberto

A Walk de Cultura com Gustavo Werneck, nosso CEO, é uma iniciativa que faz parte do plano de disseminação dos princípios e de fortalecimento da cultura da organização. Em 2023, ele percorreu 12 unidades no Brasil, na América Latina e no Canadá. Nos encontros com a liderança de cada unidade e as equipes das operações, o diretor-presidente abordou temas de segurança, cultura e formação de mapa de sucessão, além de estar aberto a responder às mais diversas perguntas sobre o negócio. As visitas têm como objetivo integrar, conectar e praticar nossa cultura, a partir de diálogos com verdade e respeito.



Gustavo Werneck em visita à Unidade Cosigua (RJ)

Felicidade na Gerdau

Desde a pandemia de covid-19, a saúde mental vem sendo um tema cada dia mais disseminado internamente (leia mais em Compromisso com a Segurança das Pessoas). Entendemos que é fundamental que estejamos integralmente bem para ser a nossa melhor versão. Para a Gerdau, as pessoas são a base e o porquê de tudo o que construímos. Por isso, trabalhamos fortemente para promover ambientes cada vez mais seguros física e psicologicamente, onde as pessoas se sintam confortáveis para serem quem realmente são e para emitir suas opiniões, mesmo quando elas trazem contrapontos. Isso se conecta diretamente ao conceito de felicidade para a Gerdau, tema no qual demos nossos primeiros passos em 2023, estudando mais a fundo a teoria de Felicidade Interna Bruta (FIB).

O interesse por esse conceito levou nosso CEO, Gustavo Werneck, ao Butão, que é referência em FIB, para estudar essa metodologia, que está muito conectada aos nossos princípios. E por que o Butão? O país instituiu como política pública, em 1972, o conceito de FIB, adotado posteriormente por outros países e acompanhado pela Organização das Nações Unidas (ONU). O conceito avalia indicadores como bem-estar psicológico, uso do tempo e saúde, e tem inspirado organizações na promoção da saúde mental no ambiente corporativo. Dessa visita veio a oportunidade de convidar o ex-ministro do país Tshering Tobgay, embaixador do tema de Felicidade Bruta, para sua primeira viagem ao Brasil, em 2023. Ele seguiu uma agenda de palestras e participou de encontros em universidades e fóruns públicos e privados, incluindo momentos com as lideranças da Gerdau.

A companhia, desde a sua fundação, possui como valor ter um time formado por pessoas felizes, que sejam respeitadas e se sintam realizadas, o que vai ao encontro do conceito de FIB e suas nove dimensões: padrão de vida; educação; saúde; diversidade cultural e resiliência; vitalidade da comunidade; uso e equilíbrio do tempo; bem-estar emocional; vitalidade e diversidade do ecossistema; e boa governança. Fez sentido para a Gerdau aprofundar-se nessa temática, agora com uma metodologia sólida e reconhecida, para colocar em prática seu propósito de empoderar quem constrói o futuro. A partir de 2024, está prevista a aplicação da pesquisa de FIB internamente, para levantar quais são as oportunidades de evolução para o bem-estar dos colaboradores e a transformação cultural da companhia.

Gustavo Werneck e Tshering Tobgay em evento em São Paulo (SP)

Pesquisa de clima e NPS de líderes

Em 2023, a Pesquisa Opinião, que é a pesquisa de clima organizacional da Gerdau, teve uma adesão de 87,4% e uma favorabilidade de 76,4. Participaram colaboradores do Brasil, Argentina, Canadá, Estados Unidos, México, Peru e Uruguai.

Essa pesquisa é realizada anualmente com o objetivo de medir o engajamento dos colaboradores com a empresa e com temas fundamentais para o dia a dia do negócio, como segurança, cultura, liderança.

Além dessa pesquisa, convidamos os colaboradores para participar do eNPS Gerdau. O Net Promoted Score sendo aplicado na companhia desde 2018 e avalia tanto a empresa quanto a liderança. Em 2023, o eNPS Gerdau Global foi de 52,2 e o eNPS Liderança Desenvolvedora, de 32,2.

Bem-estar e saúde

O cuidado com os colaboradores ganha reforço com os programas de bem-estar e saúde, que, em 2023, atenderam 6,5 mil pessoas.

- +Cuidado:** disponibiliza apoio gratuito na resolução de problemas relacionados a questões psicológicas, financeiras, jurídicas e sociais. O programa mantém um número gratuito, confidencial e disponível 24 horas, 7 dias por semana, no qual o colaborador e/ou seus dependentes legais podem ligar e conversar com um dos especialistas disponíveis. O processo de aconselhamento inclui o esclarecimento do contexto da situação, pensamento conjunto de soluções viáveis e criação de um plano de ação, sendo até seis sessões por caso/problema.
- Em 2023, foram realizados 4.573 atendimentos, dos quais pelo menos **12 vidas foram salvas (segundo relatos voluntários)**.
- Respiro:** ao oferecer um processo de decompressão e estímulo ao autoconhecimento, esta iniciativa promove o fortalecimento da saúde emocional dos colaboradores. Em 2023, foram 1.475 participantes.



CONHEÇA as ações de saúde ocupacional e as campanhas de promoção da saúde em Compromisso com a Segurança das Pessoas.

- Bebê & Cia.:** realiza acolhimento emocional aos colaboradores que retornam de licença-maternidade e paternidade. Em 2023, foram 217 participantes.
- Coaching de Saúde Mental:** trata-se de um processo de *coaching* estruturado para lideranças com equipes, para apoio na condução de questões emocionais pessoais e do time. Em 2023, foram 56 participantes.
- Jornada da Vida:** apoia a construção do projeto de vida do colaborador, promovendo o autoconhecimento como aspecto central e apresentando o pós-carreira Gerdau como processo natural da vida. Em 2023, foram 53 participantes.
- Semeadores de Bem-estar:** capacita os colaboradores em uma cultura de cuidado, com ambientes coletivos saudáveis e seguros psicologicamente, impactando de forma sustentável e positiva o dia a dia das pessoas. Em 2023, foram 50 participantes.
- Reforma que Transforma:** é o maior projeto social da história da Gerdau e vem transformando a realidade de famílias brasileiras a partir da promoção da reforma de residências (saiba mais na [página 61](#)). A iniciativa também é destinada a colaboradores da companhia. Em 2023, foram realizadas 48 triagens e entrevistas sociais para identificar prováveis beneficiados pelo projeto.
- Eu me Importo:** 37 profissionais orientados, psicólogos e assistentes sociais para atuar em paradas e reformas.



Colaboradores da Unidade Cartersville, Estados Unidos

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Benefícios

A Gerdau mantém uma política de benefícios alinhada às melhores práticas de mercado, focando na qualidade de vida e no bem-estar dos colaboradores e de suas famílias.

Gerdau Flex

A Gerdau implementou, no ano de 2021, um novo conceito de política de benefícios. No modelo anterior, os colaboradores tinham exatamente os mesmos benefícios, e agora cada um escolhe o *mix* de benefícios mais conveniente com a sua realidade. Os colaboradores recebem uma quantidade de pontos e podem, a partir do saldo, decidir entre diferentes benefícios.

Benefícios

Entre os benefícios disponíveis estão:

- Previdência complementar
- Plano de saúde
- Acesso a planos odontológicos
- Seguro de vida
- Auxílio-farmácia
- Vacina da gripe
- Auxílio ortopédico
- Telemedicina, com acesso ao serviço de Atenção Primária à Saúde Digital (médico de família) e Pronto Atendimento Virtual (emergências de baixa complexidade) com profissionais do Hospital Albert Einstein (mais de 35 mil usuários em 2023, entre colaboradores e dependentes)
- Programa Gestante para pré-natal (94% das colaboradoras e familiares que ficaram gestantes aderiram ao programa em 2023)
- Auxílio-creche até 5 anos e 11 meses de idade após o término da licença-maternidade; extensão da licença-paternidade para 20 dias e maternidade para 180 dias
- Vale-alimentação
- Acesso ao Clube de Benefícios, com descontos e vantagens
- Descontos em planos de saúde para agregados, seguros pessoais, academias, entretenimento digital, programas de fidelidade, mobilidade urbana e plano de saúde para pet

Remuneração GRI 2-20

A política de remuneração dos colaboradores é baseada em duas referências: um salário fixo e uma porção variável vinculada a metas específicas, assim como acontece com a remuneração do Conselho de Administração e com a Diretoria da companhia, o que foi apresentado na seção Governança Corporativa, na [página 26](#).

Usamos vários métodos de avaliação, entre os quais a Avaliação de Performance e a Avaliação de Potencial e Prontidão para Sucessão. Além disso, patrocinamos, no Brasil e na América do Norte, planos de aposentadoria complementar, sendo que aproximadamente 5% dos participantes são de benefício definido e outros 95% em planos de contribuição definida.

Os benefícios listados são para o Brasil. Cada país tem um pacote de benefícios alinhado à realidade local.



Colaborador Romulo Jesuino, Unidade Ouro Branco (MG)



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Acordos de negociação coletiva

Na Gerdau, 98% dos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva. Para os empregados que não são cobertos por acordo coletivo (cerca de 538 pessoas), aplicamos regras/políticas internas, sempre respeitando o que diz a legislação trabalhista em vigor.

GRI 2-30, SASB-EM-MM-310a.1

Para o período compreendido neste relatório, as manifestações sindicais (greves e *lockouts*) ocorridas, considerando o número de horas agregadas, foram inferiores a um dia. Nenhuma chegou a durar um turno de trabalho completo, tampouco chegou a gerar um dia de trabalho ocioso. Os atrasos causados pelas manifestações provocadas pelo sindicato não geraram impacto na produção, de modo que o efetivo do turno anterior pôde cobrir a produção enquanto o turno seguinte era impedido de entrar nas dependências da companhia. Nas ocasiões mais relevantes, os sindicatos reivindicavam (i) melhores condições para o acordo coletivo; e (ii) reversão das demissões na unidade de Pindamonhangaba (SP). No caso da reivindicação sobre reajuste, ainda estávamos em negociação, e o acordo foi assinado após a manifestação e nova rodada de negociação. Em relação às demissões, elas foram efetivadas com o pagamento de uma indenização adicional e a concessão de estabilidade para os empregados não desligados.

SASB-EM-MM-310a.2, EM-MM-210b.2

Desenvolvimento de pessoas GRI 404-2

Um dos nossos temas estratégicos é a qualificação do capital humano e, atendendo a esse direcionamento, conduzimos programas e ações estruturadas para o desenvolvimento de habilidades e o crescimento profissional. Evoluímos com a formação de mais de 1,5 mil líderes em 2023.

Siga – Academia de Líderes – Nossa academia prepara colaboradores para atuarem com alta performance em um ambiente de trabalho mais tecnológico e inclusivo. O programa oferece ferramentas e oportunidades para que cada profissional seja protagonista de sua própria jornada de aprendizagem. São aulas práticas e teóricas, em modelos híbridos, webinários, *podcasts*, comunidades de práticas, relatos de experiência e projetos que fomentam conexões, diálogo e criatividade. Participam colaboradores de cargos iniciais de liderança, gerentes e acima.

G.Start – Nosso programa de estágio é uma das principais portas de entrada da empresa. Definimos como meta a participação de 60% de mulheres. O critério racial também é considerado. O foco está em conhecer a essência do candidato, pois o objetivo é atrair pessoas que estejam alinhadas aos princípios da companhia e que possam se tornar líderes no futuro.

G.Future – Para o nosso programa de trainees, definimos a meta de participação de 50% de mulheres, formando profissionais para o primeiro nível de liderança. Inicialmente, consideramos apenas candidatos internos e, para alcançar o número de mulheres definido, abrimos vagas ao mercado. Tivemos a contratação de 200 trainees em 2023, entre os mais de 20 mil inscritos.

Colaboradora Paloma Barcaro Correa de Paiva,
Unidade Ouro Branco (MG)



G.Lead – É nosso programa de desenvolvimento de profissionais que estão há mais de dois anos em posições de primeira liderança nas áreas industriais ou comerciais e querem assumir desafios maiores. A trilha de desenvolvimento é realizada ao longo de um ano.

Gerdau Leadership Program

(GLP) – Formação de Líderes Globais – O programa global prepara a liderança do futuro da organização com o olhar de integrar performance e progresso: resultados de negócios e impacto positivo no mundo. É acompanhado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração. No Brasil, já participaram 30 pessoas, que assumiram ou vão assumir posições de liderança em breve. Em 2023, como parte do programa, 33 executivos da Gerdau de oito países participaram de uma imersão na França para uma semana de estudos na escola de negócios Instituto Europeu de Administração de Empresas (Insead), com mais de 50 horas de aulas desenhadas pelo professor Subi Rangan, um dos mais renomados especialistas em estratégia e liderança.



Time Gerdau em imersão na França

Deep Bench – Identifica os potenciais talentos da organização para posições estratégicas e acompanha de perto cada um a cada mês. É de conhecimento dos líderes, mas as pessoas não sabem quem está nesse mapeamento.

No incentivo à mobilidade global e às movimentações de colaboradores para cargos de diretor, gerente geral, gerente e coordenador, 27 pessoas foram transferidas entre os países onde temos atuação em 2023.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Compromisso com a segurança das pessoas

GRI 3-3. Gestão de temas materiais

Nenhum resultado é mais importante do que a vida das pessoas.

Trabalhamos incansavelmente para garantir um ambiente seguro aos nossos colaboradores, próprios e terceiros. A nossa principal meta é eliminar acidentes graves e fatalidades. O primeiro na nossa lista de princípios é “Segurança em primeiro lugar”.

Temos um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança, que foi implantado não apenas para cumprir exigências legais, mas também para reforçar a Política Integrada de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ), os valores e princípios da Gerdau. É originalmente baseado no sistema de gestão da consultoria DNV (ISRS) e depois foi incorporando práticas de gestão comportamental e outras oriundas de consultorias (DuPont, Wwin etc.) e dos sistemas OSHAS 18001 e ISO 45001. O sistema abrange todos os nossos colaboradores próprios, terceiros e demais pessoas (caminhoneiros, vendedores, visitantes etc.) que acessam nossas instalações. Também engloba colaboradores da Gerdau que trabalham externamente a nossas instalações. **GRI 403-1**

Nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança possui práticas e ferramentas para recebimento e tratamento de queixas, como os Relatos de Atos e Condições Abaixo do Padrão e a prática de Recusa a Tarefa de Risco. Além dessas práticas específicas, a companhia mantém outros canais para recebimento de queixas, como as reuniões com equipes e o Canal de Ética. Existe, também, a Política Integrada de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade. **GRI 403-2**

Colaboradora Alice Alves Pereira, Unidade Pindamonhangaba (SP)



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

As unidades mantêm comitês formais de saúde e segurança, compostos de colaboradores e líderes. Nos países onde esse tema possui previsão legal, existem membros eleitos pelos colaboradores para representá-los. As reuniões são mensais, e os temas e decisões são tomados nessa mesma ocasião. A participação de lideranças nas reuniões garante que as decisões tomadas pelo comitê sejam implantadas. Os colaboradores/empresas terceiras também participam das reuniões desses comitês indicando os seus representantes. **GRI 403-4**

CONCLUÍMOS O ANO DE 2023 COM UMA TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES DE 0,70 – MENOR NÍVEL DA NOSSA HISTÓRIA.

Colaborador Glauber Alves Pereira, Unidade Cotia (SP)



Apesar de todos os esforços de segurança, lamentavelmente, no início de 2023, tivemos uma ocorrência fatal com um colaborador terceiro em Barão de Cocais (MG), ocasionada por acidente envolvendo a desmontagem de um guindaste. Essa triste situação motivou diversas ações, inclusive a revisão da nossa diretriz de qualificação e contratação de terceiros. Para nós, é inaceitável que as pessoas não retornem para a sua casa após a jornada de trabalho.

Por isso, seguimos revisando nossas práticas e controles internos, assim como conhecendo e reconhecendo os pontos de melhoria. A partir de um diagnóstico que mapeou 19 ações críticas e analisou os últimos acidentes graves, chegamos ao desenho do programa que conduziu nossa atuação de segurança em 2023. O programa Zero Fatalidade deu lugar ao novo programa A Voz da Segurança, muito mais completo e voltado para os riscos mapeados. O resultado é positivo, com o menor nível histórico de acidentes que já registramos em um ano.

É importante reforçar que, para todas as ocorrências, são realizadas investigações e estabelecidas ações de controle para as causas identificadas. As ações e medidas adotadas devem ser priorizadas a partir da eficácia de cada uma, seguindo a hierarquia dos controles. Em 2023, foram realizados diversos investimentos de Capex com o intuito de eliminar riscos de segurança. Como exemplo, podemos citar a implantação de robôs, a automatização de processos e o uso de câmeras e drones para controle e inspeção.

Além disso, a empresa possui uma Diretriz Corporativa de Segurança com requisitos e orientações que cobrem os principais riscos críticos¹ de acidentes em nossas atividades. Essa diretriz é revisada e atualizada a cada ocorrência de acidente ou conforme necessidade.

GRI 403-9

¹ Os principais riscos críticos elencados são: equipamentos móveis; pontes rolantes; controle e bloqueio de energias; espaço confinado; trabalho em altura; circulação de veículos e pessoas; operações ferroviárias; caminho do aço líquido; manuseio de sucata; proteção de máquinas; gestão dos ativos de edificações e construções; gases; caminho do laminado; proteção radiológica.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Tabela 403-9 – Acidentes de trabalho	2021		2022		2023	
	Empregados	Trabalhadores	Empregados	Trabalhadores	Empregados	Trabalhadores
Número de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	1	2	0	1	0	1
Taxa de óbitos em decorrência de acidentes relacionados ao trabalho	0,02	0,05	0,00	0,02	0,00	0,02
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	5	2	2	2	1	1
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,08	0,05	0,03	0,04	0,02	0,02
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	365	161	339	161	346	174
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (TRRR)	5,93	3,88	5,3	3,22	5,42	3,37
Número de horas trabalhadas	61.600.052	41.520.647	64.009.189	50.041.962	63.888.642	51.678.727
Taxa de gravidade de acidentes*	178,60	338,4	69	144	36	143
Acidentes de trabalho com afastamento – acidentes CPT	55	27	60	26	51	29
Taxa de frequência de acidentes – acidentes CPT + óbitos	0,91	0,70	0,94	0,54	0,80	0,58
Taxa total de incidentes registráveis (TRIR)	5,13	0,00	5,30	3,20	5,42	3,39
Taxa de mortalidade	0,02	0,05	0	0,02	0	0,02
Taxa de frequência de quase acidentes (NMFRx) para (a) colaboradores diretos e (b) colaboradores contratados	264,37	107,99	265,04	62,87	204,92	25,19
Média de horas de treinamento em saúde, segurança e resposta a emergências para (a) colaboradores em tempo integral e (b) colaboradores contratados	18	ND	24	ND	17	ND

*O critério de cálculo utilizado para a taxa de gravidade em todos os países em que atuamos considera os dias perdidos por acidentes de trabalho somados aos dias debitados oriundos de fatalidades (6.000 dias) e amputações (tabela da NBR 14280). Esse critério é baseado na legislação brasileira (que é similar em vários outros países).

Nota 1: Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.

Nota 2: As informações foram retiradas de um sistema corporativo chamado HSE-I, no qual as informações de segurança são registradas mensalmente por cada unidade. A informação sobre o QL é uma estimativa considerando o número de horas trabalhadas. Consideramos a quantidade de 200 horas trabalhadas por pessoa por mês.

Nota 3: Consideramos como acidentes que geraram consequências graves todos aqueles que causaram amputações ou perdas funcionais permanentes em colaboradores próprios ou terceiros.

Nota 4: Consideramos acidentes de comunicação obrigatória todas as fatalidades, acidentes com perda de tempo e acidentes sem perda de tempo.

Nota 5: Consideramos como incidentes de alto potencial os eventos internamente classificados como acidentes com danos materiais com potencial de severidade A e os quase acidentes com potencial de severidade A.

Nota 6: A taxa de incidência total da Administração de Segurança e Saúde em Minas nos Estados Unidos (em inglês, Mine Safety and Health Administration – MSHA) não é divulgada, uma vez que a empresa não tem mineração nos Estados Unidos.

Nota 7: Os dados de siderurgia e mineração são apresentados juntos na tabela acima. SASB IS-320a.1 e SASB MM-320a.1

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

A Voz da Segurança

O programa A Voz da Segurança: Compromisso com a Vida tem como foco seis temas principais:

A VOZ DA SEGURANÇA

nosso compromisso com a vida



1. LIDERANÇA



2. SEGURANÇA PSICOLÓGICA



3. REGRAS E PROCEDIMENTOS



4. GESTÃO DE ATIVOS E CONTROLES CRÍTICOS



5. GESTÃO DE TERCEIROS



6. APRENDIZADOS E ABRANGÊNCIA

Colaborador Marcos Gonçalves,
Unidade Ouro Branco (MG)

Em 2023, as ações do movimento A Voz da Segurança, em nível corporativo, focaram em três grandes temas que foram identificados como causas de acidentes graves e fatais: aprendizados e abrangência de eventos; cultura; e gestão de fornecedores de serviço. Paralelamente, nas Operações de Negócios e em cada unidade da Gerdau, foram desenvolvidas ações focadas nas causas mais relevantes para cada uma de suas realidades.

A visão estratégica do movimento A Voz da Segurança é desenvolver um ambiente saudável e seguro, livre de acidentes graves e fatais, consolidando-nos como uma das empresas da cadeia do aço mais seguras do mundo.

O grande trabalho de 2023 foi uma profunda revisão das nossas diretrizes corporativas que tratam dos temas “Gestão de saúde e segurança”, “Gestão de riscos à saúde e segurança” e “Gestão de saúde e segurança na contratação de serviços”.

Toda a gestão de segurança busca prevenir ou mitigar riscos das operações e tarefas da companhia. Além do foco em nosso público interno, buscamos ações de prevenção de acidentes em nossos fornecedores através da definição de requisitos para se tornar um fornecedor de serviços da Gerdau. No caso da cadeia de fornecimento de sucata, a empresa mantém programas de desenvolvimento através de ações informativas e orientativas, chegando às comunidades envolvidas. Também temos ações ligadas ao transporte das nossas matérias-primas e produtos, visando garantir a segurança de todos durante cada uma dessas etapas da cadeia de suprimento. **GRI 403-7**

A Voz da Segurança, em nível corporativo, focou em três grandes temas que foram identificados como causas de acidentes graves e fatais: aprendizados e abrangência de eventos; cultura; e gestão de fornecedores de serviço.

As diretrizes foram revisadas com o apoio de uma consultoria externa com larga experiência nessa área e passaram a conectar melhor a gestão de saúde e segurança e o controle de riscos com o propósito, a aspiração e, principalmente, os aspectos de cultura da Gerdau.

Passamos a falar em cultura, e não mais em cultura de segurança apenas, pois entendemos que estes não são conceitos dissociados. A gestão de riscos passou a considerar de forma estruturada os riscos de processo, e os fornecedores de serviços fazem parte de todo o nosso sistema de gestão.

O conceito de tríade foi amplamente divulgado e praticado em 2023. Esse conceito que preconiza o trabalho integrado entre as áreas de Saúde e Segurança, Pessoas e Gestão. Porém, a principal mudança trazida por essas revisões não é de documentos ou sistemas, mas de *mindset*, principalmente de nossas lideranças, para materializar todas as mudanças advindas da revisão documental. Para 2024, o desafio é implementar essas mudanças.

Semana Mundial de Segurança 2023

O lançamento do movimento A Voz da Segurança ocorreu durante a nossa Semana Mundial de Segurança, sendo esse o tema da programação em 2023. As atividades foram realizadas em nove países, e o total de participantes engajados com a causa chegou a mais de 25 mil colaboradores próprios e 7 mil terceiros. Entre palestras, estudo de casos com lideranças e ações presenciais nas unidades, o webinar virtual sobre segurança psicológica alinhada aos comportamentos da cultura Gerdau reuniu 2,3 mil pessoas conectadas.

A companhia possui requisitos mínimos para gerenciar e prover conhecimentos, atitudes e habilidades ligadas à promoção da saúde e segurança, tais como:

- Aspectos importantes para funções críticas à saúde e segurança são pré-requisitos no recrutamento e os certificados e habilitações são checados para as atividades críticas.
- Integração geral de saúde e segurança para todos os colaboradores próprios e terceiros são realizadas antes do início das atividades na unidade. São aplicados testes escritos após o processo de integração (quando o colaborador chega à empresa), com nota mínima para aprovação.
- É realizada uma integração específica no posto de trabalho, que contempla acompanhamento, por um padrinho ou madrinha, para todo novo colaborador, colaborador transferido ou que retorne de afastamento superior a 45 dias.

- Existe uma matriz de treinamentos de Saúde, Segurança do Trabalho e Segurança de Processos para todas as funções, incluindo os procedimentos de tarefas críticas, identificação e análises de riscos, requisitos legais e outros requisitos da Gerdau.

Para os terceiros, a empresa aplica sempre o treinamento de integração, conforme citado acima, e treinamentos de Análises de Risco e Permissão de Trabalho conforme necessidade. Todos os demais treinamentos exigidos para os terceiros devem ser realizados e ter uma comprovação apresentada antes da entrada em nossas unidades. **GRI 403-5**

Atenção à saúde no trabalho

GRI 403-3, 403-6

Somadas aos programas de bem-estar e saúde oferecidos aos colaboradores apresentados anteriormente, a Gerdau conduz iniciativas e campanhas para a prevenção de doenças e a promoção da saúde no ambiente de trabalho. Ainda, estes serviços contribuem para a identificação e a eliminação de periculosidade e riscos:

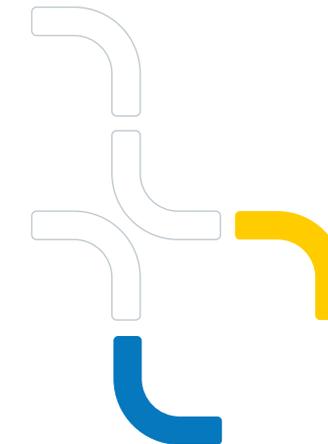
- Programa de Higiene Ocupacional
- Controle Médico de Saúde Ocupacional
- Programa de Ergonomia
- Programa de Proteção Respiratória
- Programa de Conservação Auditiva
- Prevenção ao fumo
- Prevenção ao uso de álcool e drogas
- Saúde mental
- Qualidade de vida
- Prevenção a riscos cardíacos, hipertensão, diabetes etc.



Colaborador Jefferson Benevides de Sousa, Unidade Cotia (SP)

Todas as unidades contam com ambulatório médico e equipes formadas por profissionais qualificados em cada especialidade (médicos, enfermeiros e auxiliares de enfermagem). Todas as demandas são tratadas diretamente pelos profissionais da área de Saúde, e as informações são mantidas em arquivos físicos ou eletrônicos, com acesso exclusivo aos profissionais de saúde autorizados, conforme determina a legislação. Na Gerdau, 100% dos empregados e trabalhadores terceiros da empresa são cobertos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança, baseado em exigências legais e/ou normas/diretrizes reconhecidas. Destes, 50% foram auditados internamente e 8%, no caso de empregados, e 4%, no caso de terceiros, foram certificados por uma parte externa. **GRI 403-8**

Em 2023, a organização não registrou nenhum óbito e apenas um caso de doença ocupacional por estresse térmico (*heat stress*). **GRI 403-10**



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

🕒 Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Uma empresa cada vez mais inclusiva

GRI 3-3. Gestão de temas materiais

Um dos nossos pilares estratégicos é aprimorar práticas de ESG, sendo que uma das frentes é evoluir em diversidade, equidade e inclusão (DE&I) e fortalecer o contexto social. Em nossa atuação em DE&I, buscamos que a Gerdau:

- Seja reconhecida como uma empresa que promove o desenvolvimento da sociedade alinhado ao propósito de “empoderar pessoas que constroem o futuro”.

- Espelhe a diversidade das regiões em que atua em seu time interno, para que, desta forma, avancemos como empresa e indivíduos de maneira sustentável.
- Tenha um ambiente de trabalho em que todas as pessoas se sintam seguras para ser quem são, com respeito às individualidades. Ambiente e liderança que estimulam e propiciam recursos e/ou adequações que promovam a inclusão, bem como capacitações para líderes e equipes que facilitem essa integração.

Mais do que atuar em sintonia com as normas internacionais de direitos humanos, com a legislação brasileira e com as boas práticas de responsabilidade social, o respeito à diversidade é uma prioridade para a Gerdau. Ao agir para transformar o ambiente interno, contribuimos para a realização do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 10 da ONU, que busca reduzir as desigualdades, empoderar e promover a inclusão social,

Colaboradora Priscilla dos Santos Chagas, Escritório São Paulo (SP)

econômica e política de todos. A Gerdau tem como ambição ser uma das empresas mais inclusivas do segmento industrial, com um time que reflete toda a diversidade da sociedade.

A companhia trabalha para que todos os seus colaboradores sejam comprometidos com a promoção da equidade, criando, assim, uma cultura inclusiva, de respeito e valorização da diversidade. Esse compromisso se reflete, na prática, em iniciativas de inclusão que combatem todas as formas de discriminação e preconceito, trabalhando com temas prioritários: gênero, raça e etnia, pessoas com deficiência, pessoas 50+ e LGBTI+.

Nesse sentido, nossa estratégia DE&I, em 2023, seguiu três objetivos:

Aumentar a diversidade e representatividade	Ambiente e cultura inclusivos	Impactar a sociedade de forma positiva
Ter representada em nossos times toda a diversidade da sociedade.	Construir uma cultura de respeito e valorização da diversidade. Um ambiente positivo, colaborativo e de confiança, no qual todos se sintam seguros para expressar diferentes opiniões.	Por meio da concretização de nosso propósito em ações que promovam a diversidade e com o desejo de deixar um legado para a sociedade.



Nossas metas alcançadas em 2023

- 26,1% de mulheres na liderança (global)
- 27,6% de pessoas negras na liderança (Brasil)
- 5% de pessoas com deficiência (PcD) no Brasil



Nossos compromissos até 2025

- 30% de mulheres na liderança (global)
- 30% de pessoas negras na liderança (Brasil)

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Crescimento sustentável

	2019	2020	2021	2022	2023	Meta 2024
Mulheres na operação	2,3%	4,3%	7,9%	9,1%	9,6%	10%
Mulheres na liderança	19%	20,6%	23,6%	25,7%	27,4%*	28%
Pessoas negras na liderança	16,5%	25,2%	26,3%	26,6%	27,6%	28%
Pessoas com deficiência	2,9%	3,1%	3,2%	4%	5%	5%

* Resultado de mulheres na liderança é do Brasil. Global foi de 26,1%

O poder da intencionalidade de nossas ações - de 2019 a 2023

-  **+ 2.800** mulheres. Quase dobramos a quantidade de mulheres na Gerdaul globalmente.
-  Aumentamos em **60%** o número de pessoas negras na liderança.
-  E a quantidade de mulheres na liderança avançou **60%**.
-  Crescemos mais de **50%** o número de pessoas com deficiência no Brasil, chegando a **5%**.
-  Incluímos **+ 1.110** mulheres nas operações do Brasil.

Alcançamos a nossa meta de mulheres na liderança no Brasil e chegamos muito próximo da meta de pessoas negras na liderança em 2023. Pela primeira vez, atendemos à cota legal de 5% de pessoas com deficiência em nossa força de trabalho no Brasil. Para continuar avançando nos objetivos e compromissos, contamos com diretrizes, instrumentos e programas como a Política de Diversidade e Inclusão, o Comitê de Diversidade e os Grupos de Afinidade.

- Política de Diversidade e Inclusão: disponível para o público interno na intranet e no site de Relação com Investidores para o público externo. Traz diretrizes para um “ambiente diverso e inclusivo” e “fazer o certo”, dois dos princípios da Gerdaul conectados a DE&I, além das temáticas de responsabilidade da liderança, governança de diversidade, acessibilidade e o que não toleramos.

 **CONHEÇA** a Política de Diversidade e Inclusão na página de [Relação com Investidores](#).

- Comitê de Diversidade: formado por cerca de 70 pessoas (um ou mais representantes de cada unidade do Brasil), dá apoio à área de DE&I para a execução das ações de maneira local, olhando para as especificidades de cada unidade da Gerdaul e sendo corresponsável pelo acompanhamento dos indicadores demográficos e desdobramento das ações de engajamento e comunicação com as lideranças e times.

- Grupos de Afinidade: estruturamos cinco grupos de afinidade para mapear, desenhar e executar ações de maneira focada nos temas de gênero, pessoas com deficiência (PcD), LGBTI+, raça e etnia, e pessoas 50+. Cada grupo é composto de até 30 membros, uma liderança facilitadora e um *sponsor* – executivo da alta liderança que acompanha as ações e estratégias e atua como aliado do tema.



O responsável recebe mentorias e letramento no pilar no qual vai atuar, adicionando mais repertório às suas contribuições.



Colaboradora Bruna Bressanin, Unidade Pindamonhangaba (SP)

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

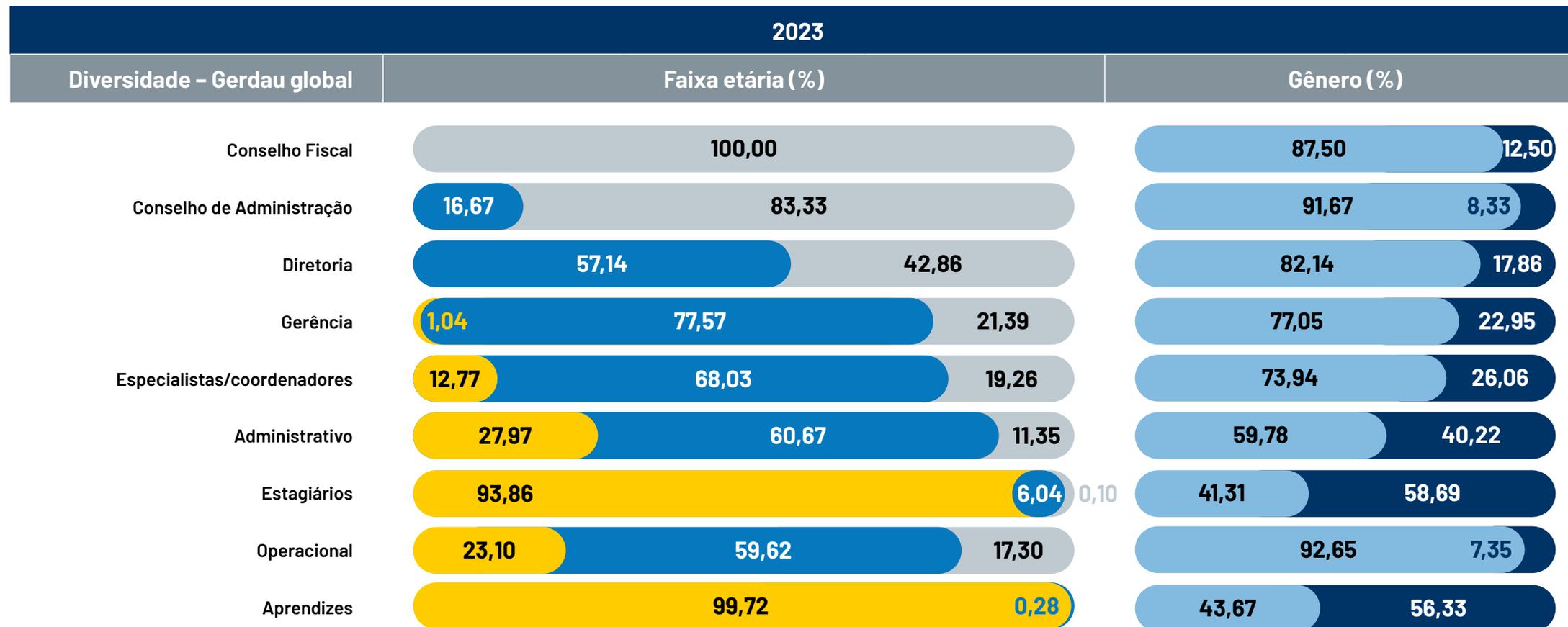
Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Colaboradores por faixa etária e gênero

GRI 405-1

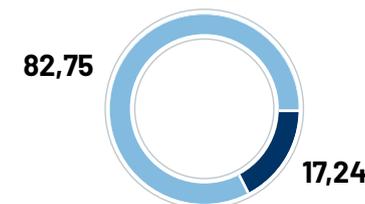


- Sumário
- Mensagens
- Sobre o relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de auditoria externa
- Anexos
- Créditos

LEGENDAS

- FAIXA ETÁRIA**
 - < 30 anos
 - 30 a 50 anos
 - > 50 anos
- GÊNERO**
 - Homens
 - Mulheres

% TOTAL



Aumentar a diversidade e representatividade

Programa Helda Gerdau – Acelera a prontidão no *pipeline* feminino para cargos gerenciais. São consideradas mulheres em primeira liderança (especialistas e coordenadoras) com mais de três anos de experiência na posição. As aprovadas passam por um período de 12 meses de desenvolvimento em negócios, gestão de projetos e liderança feminina. Desde o início do programa, em 2021, e até dezembro de 2023, 75% das participantes já foram promovidas para posições de maior escopo e responsabilidade. Em 2023, realizamos a segunda turma e a primeira com escopo global atendendo todas as operações da gerência geral.



Formatura da turma de 2023 do Programa Helda

Entrelaço – O Entrelaço tem o objetivo de criar e fortalecer uma rede de relacionamento entre as mulheres gerentes da Gerdau. Mais 60 gerentes participam dessa rede de *criam network* para além do Programa.

Projeto Inclusão PcD – Uma série de iniciativas nos levou a atingir, em 2023, a meta – e obrigação legal – de ter 5% dos nossos colaboradores como pessoas com deficiência. Entre as iniciativas realizadas estão a capacitação de pessoas com deficiência para trabalhar na operação; o treinamento do time de saúde para melhor avaliação e atendimento dessas pessoas; e a mudança de *mindset* na definição de requisitos para postos de trabalho, construindo soluções de acessibilidade. Também foram implementadas melhorias na política interna de viagens, que agora permite um acompanhante se necessário, e *home office* três dias por semana, para atender a especificidades de quem tem deficiência.

Potências Gerdau – Programa de mentoria que conecta a alta liderança com pessoas negras em cargos de coordenação e especialistas (cargos iniciais) que queiram alavancar suas potencialidades. O objetivo é desenvolver habilidades de liderança para avançarmos na equidade racial. É um processo de mentoria conduzido por profissionais internos com experiência reconhecida, que compartilham conhecimentos, aprendizados e informações relevantes para o desenvolvimento dos colegas.



Ações 50+ – Estamos na fase de preparação para movimentos específicos direcionados a pessoas 50+, mas começamos por uma diretriz que extingue a limitação de idade para qualquer posição. Não era uma regra escrita, mas implícita, e agora reforçamos o posicionamento de que idade não define perfil de vaga, inclusive para estagiários e trainees.

diversidade
O respeito molda o futuro.

75%

das participantes já foram promovidas para posições de maior escopo e responsabilidade desde o início do Programa Helda Gerdau.

Ambiente e cultura inclusivos

Pesquisa de Diversidade – Realizada a cada dois ou três anos, terá sua próxima edição em 2025. Além de marcadores sociais e pilares de diversidade (raça, gênero, LGBTI+, idade e pessoas com deficiência), são considerados elementos de análise da jornada do colaborador (eNPS) e índices de favorabilidade, que, juntos, compõem a percepção da inclusão na Gerdau. Por meio dos resultados consolidados da pesquisa de 2022, identificamos o aumento da representatividade de pessoas LGBTI+ na companhia, chegando a 5% de todo o nosso time, e incentivamos a construção de um ambiente mais respeitoso e acolhedor para elas e para todos.

Trilha de capacitação em D&I – A Gerdau fornece capacitação, oportunidade de reflexão e conscientização, além de estímulo ao diálogo sobre diversidade, equidade e inclusão. A liderança recebe o treinamento obrigatório de Liderança Inclusiva, sendo, assim, capacitada para conduzir equipes que respeitem as individualidades e questionem os vieses. O treinamento de Vieses Inconscientes, que era presencial, agora é EaD e obrigatório para todos, assim como é obrigatório o treinamento de Assédio. Há, ainda, outros temas disponíveis, não obrigatórios, como LGBTI+: Como Ser uma Pessoa Aliada.



Percurso de Masculinidade Responsável (PMR) e Assédio

– É uma capacitação que busca orientar o público masculino para se tornar aliado na equidade de gênero e

debater questões da masculinidade responsável. Trata-se de uma frente de trabalho do grupo de afinidade Gerdau com Elas (gênero), que tem, ainda, uma plataforma com vídeos e treinamentos sobre o papel do homem na construção de uma sociedade com igualdade de oportunidades.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Impactar a sociedade de forma positiva

Inspire Gerdau – O programa incentiva empresas parceiras na implementação de boas práticas de diversidade e inclusão. Como contrapartida, oferecemos uma trilha de formação em gestão nesse tema para apoiar no desenvolvimento e na implementação das ações, o que inclui serviços jurídicos. Em 2022, estabelecemos novas cláusulas ESG para contratações realizadas pelo time de Suprimentos no Brasil. No pilar social, a cláusula de diversidade e inclusão visa incluir a valorização de um ambiente diverso, inclusivo e respeitoso às pessoas e a disponibilização de um meio ou canal de denúncia. A de investimento social possibilita que os fornecedores, voluntariamente, tenham ações direcionadas para deixar um legado positivo à sociedade. Na esfera ambiental, o compromisso inclui incentivo ao uso de energias renováveis ou biocombustíveis. Em 2023, iniciamos a realização de *workshops*, treinamentos e um censo. Ao todo, 230 empresas participaram da iniciativa, das quais 80% responderam ao censo, e 65% delas avançaram nos KPIs de diversidade avaliados. Acreditamos que essa evolução é fruto da nossa premissa de atuar no desenvolvimento dos nossos parceiros nessa temática, e não somente exigindo que avancem.

Projeto Lapidar – Iniciativa do Instituto Brasileiro de Direito Minerário (IBDM) e do Jurídico Gerdau com o objetivo de formar profissionais autodeclarados negros que estejam cursando ou tenham se formado no curso de Direito. Em seu primeiro ciclo, em 2022, o projeto

Patrocínios que valorizam as mulheres

A Gerdau se tornou patrocinadora *master* do futebol feminino do Cruzeiro, sendo a primeira apoiadora da modalidade feminina na história do clube. Em um esporte que ainda enfrenta desafios e preconceito, a Gerdau já vê resultados dentro e fora de campo. O Cruzeiro está se tornando uma referência no futebol feminino no Brasil. A equipe é a campeã mineira e a vice-campeã da Super Copa do Brasil, e voltou à elite do Brasileiro. Também patrocinamos o vôlei feminino do Minas Tênis Clube. O Gerdau Minas possui um projeto de valorizar as categorias de base e as escolas nos municípios de Ouro Branco e Itabirito. O Gerdau Minas é o atual campeão da Superliga Feminina, a principal competição do esporte no Brasil.



Futebol feminino do Cruzeiro

ofereceu curso de especialização em Direito Minerário 100% gratuito, com o objetivo de acelerar a carreira desses profissionais no mercado jurídico. Atrelado ao curso, em 2023 convidamos profissionais do setor jurídico para serem mentores dos participantes, criando conexões, abrindo portas e os indicando para oportunidades. Em parceria com o LinkedIn e o time de *Talent Acquisition* da Gerdau, foram ministradas oficinas de como se posicionar na plataforma e como se apresentar ao mercado.

Mês do Orgulho

Lembrando a importância do respeito à diversidade, no Mês do Orgulho LGBTI+, realizamos campanhas



institucionais nas redes sociais para sensibilizar o público em geral para a causa.



Semana da Diversidade

Em 2023, todos os colaboradores foram convidados a participar da Semana da Diversidade da Gerdau. A programação do evento contou com palestras, debates e exposições de filmes com o intuito de engajar o público nas questões relacionadas a DE&I.

Nossos compromissos públicos



CLIQUE AQUI e conheça as informações sobre proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens da Gerdau, disponíveis no anexo deste relatório.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Inovação e tecnologia

GRI 3-3. Gestão de temas materiais

Para a Gerdau, o tema de inovação e transformação digital nos processos e produtos possibilita acompanhar e antecipar as necessidades de clientes, criando e potencializando propostas de valor que garantam a satisfação e a fidelização deles. Também promove o aperfeiçoamento dos processos de produção, reduzindo custos, aumentando a eficiência, ganhando competitividade no mercado e evoluindo nos indicadores de sustentabilidade. A inovação permite criar novas oportunidades de negócios e mantém a companhia conectada com as principais tendências de mercado e oportunidades futuras.

A evolução do tema de inovação e tecnologia na Gerdau no decorrer de 2023 seguiu avanço acelerado, habilitando a transformação do negócio pautada por grandes pilares que direcionam a estratégia do negócio: cliente, *supply chain* integrado, indústria 4.0, otimização de matérias-primas e próxima geração de vendas. Essas alavancas permeiam o desenvolvimento de projetos e produtos que dão suporte ao crescimento da companhia, ao mesmo tempo que acompanham as tendências de uma sociedade hiperconectada e sustentável.

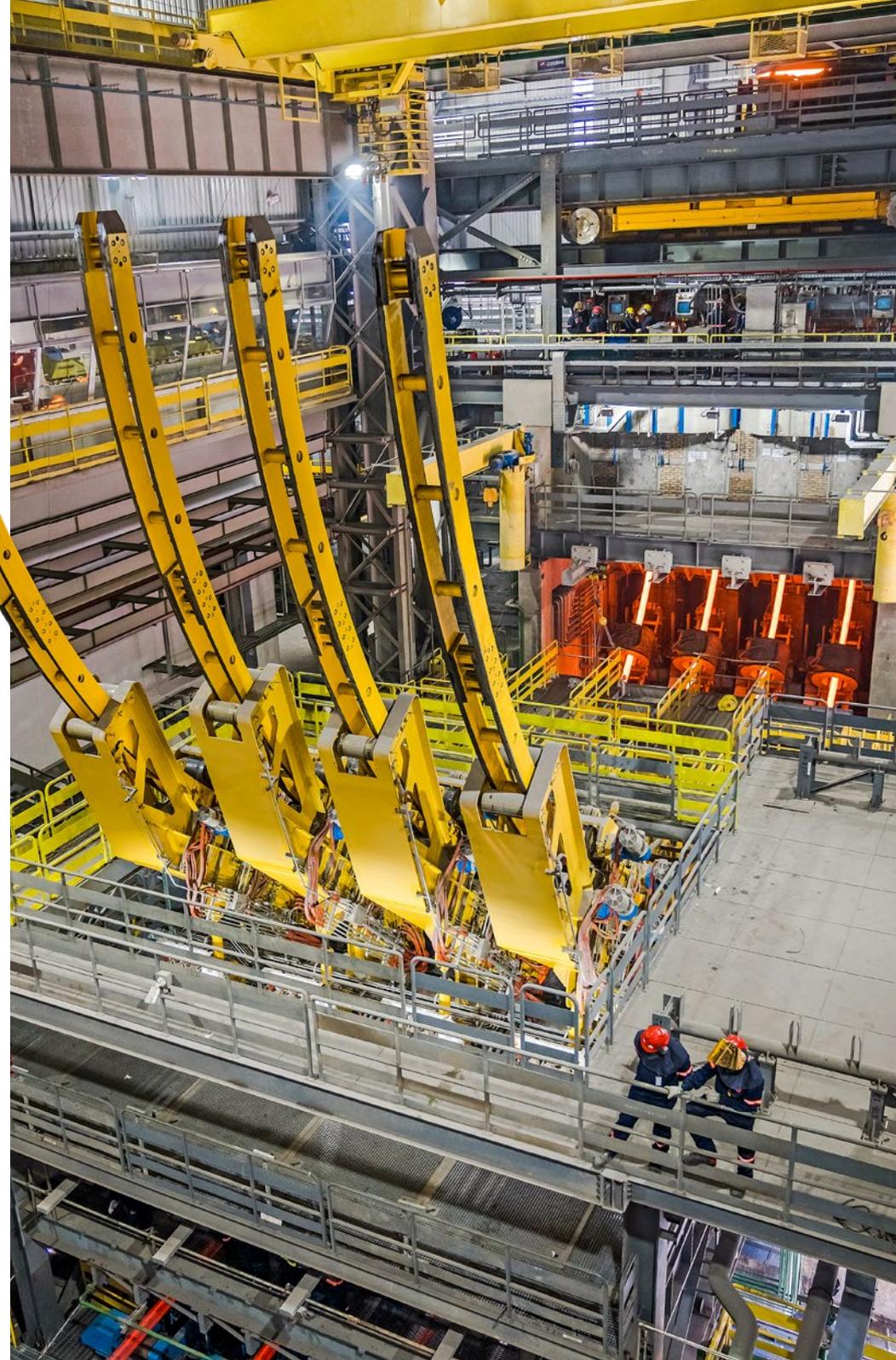
Inteligência artificial

Nesse sentido, temos feito ações com o objetivo de gerar valor por meio da inteligência artificial generativa, usada para criar conteúdo digital, como o ChatGPT, e promovido a capacitação dos nossos profissionais em competência de dados. As nossas trilhas de educação corporativa Siga Digital e Siga Data formaram mil colaboradores em 2023.

Com o objetivo de multiplicar a informação para desenvolver pessoas preparadas para atender às novas demandas de tecnologia e a próxima geração de vendas, criamos dois projetos abertos para a sociedade: o Data4All e o AI Innovation Center.

A inteligência artificial também está presente em nossos projetos do pilar da indústria 4.0, que avançaram no último ano. Uma das perspectivas de Inovação e Tecnologia para 2024 é criar um grupo multidisciplinar para trocar ideais de como a inovação pode estar mais presente na companhia.

Novo lingotamento contínuo,
na Unidade Pindamonhangaba (SP),
inaugurado em 2023



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

**Capital humano
e intelectual**

Capital social e de
relacionamento

Capital financeiro
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos



Colaborador Miguel Lazzari, Unidade Argentina

Conheça algumas das nossas iniciativas digitais e de inovação:

Data 4 All

Plataforma Gerdau de ensino gratuito de tecnologia de dados. São 200 aulas disponíveis, mais de 5 mil inscritos da sociedade e 1,5 mil da Gerdau em 2023. O Programa Gratuito de Diversidade e Inclusão para Formação em Dados – piloto para pessoas autodeclaradas pretas e pardas – recebeu mais de 10 mil inscritos em 13 dias. O conteúdo do projeto, financiado pela Gerdau e Randstad, contempla lógica de programação, técnicas de programação, banco de dados, estatística, *machine learning* e *cloud computing* com AWS.

AI Innovation Center

O centro é a célula responsável pela inovação intensiva em inteligência artificial. Avalia e habilita técnicas, capacidade, parceiros e soluções em AI.

Gêmeos digitais

Os gêmeos digitais são uma cópia virtual dos processos já existentes nas nossas unidades industriais, com recursos tecnológicos que utilizam dados reais de forma a realizar simulações de diferentes cenários de fabricação e sequenciamento de produção possíveis, auxiliando na identificação ágil e segura do melhor caminho (*trade offs*), interpretando os comportamentos reais no ambiente digital e tornando os processos mais eficientes, trazendo ganho no consumo de matérias-primas, por exemplo. Essa tecnologia está empregada em nossas três principais linhas de produção (planejamento, controle e programação): Processo usina integrada (Ouro Branco), Processo usina biorredutor (Divinópolis, Barão de Cocais e Sete Lagoas) e Processo usina rota elétrica (sucata).

Colaboradores
Italo Iuri e Leandro
Leones, Unidade
Caucaia (CE)



Smart Allocation

Por meio dessa solução, conseguimos identificar as melhores alocações de pedidos a partir de parâmetros predefinidos, como custo de servir, estoque e produção, demanda agregada, restrições e regras. A ferramenta reduz atrasos e proporciona uma experiência mais integrada ao cliente, que passa a trabalhar com menos estoque.

Tanto o projeto Gêmeos digitais como o Smart Allocation geram ganhos ambientais, como redução de emissões e eficiência energética.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

📍 Capital humano
e intelectual

Capital social e de
relacionamento

Capital financeiro
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos

Gerdau Mais

O cliente é o centro da Gerdau Mais, solução que está na sua fase 2 de implementação, passando de projeto para produto. Lançada em 2022, a plataforma de negócios tem funcionalidades de autoatendimento, desenvolvimento da jornada da compra de produtos e serviços e definição estratégica do transacional digital versus off-line. Em 2023, trabalhamos para dar mais autonomia, previsibilidade e transparência para os clientes, trazendo novos serviços que permitem que eles façam uma gestão mais eficiente de seus negócios com a Gerdau. Hoje, mais de 50% dos nossos clientes já estão utilizando a plataforma. Entre suas novas funcionalidades estão o aplicativo de conferência de corte e dobra, nova biblioteca BIM e *Voice of the Customer* (canal direto pós-venda).

GERDAU mais

**Digital Factory**

A missão da Digital Factory é transformar a vida das pessoas e abrir oportunidades de negócio por meio da inovação tecnológica e da agilidade como estratégia organizacional. É uma área que revê comportamentos, processos, métodos, novas carreiras digitais e a evolução dos nossos produtos, serviços e processos. O time da Digital Factory promove um trabalho colaborativo, com as especialidades de Agile Coach e Scrum Master, para a evolução de nossos métodos de trabalho; UX – Design, colocando o cliente na centralidade das decisões com a busca de experiências impecáveis; Change Management, que dá suporte e avalia o impacto das pessoas e processos no sucesso de projetos; e Produtos Digitais, que cria uma rotina evolutiva de experimentação, focando em nosso mercado e no futuro que buscamos. Um de nossos pilares é incrementar a estratégia de *customer experience*, analisando viabilidade financeira, evolução e escala tecnológica, habilitando a transformação e avaliando o impacto humano, design organizacional, conexão com tecnologias e métodos ágeis.

Colaboradoras da Unidade Monroe, Estados Unidos

A primeira indústria com 5G no Brasil

A conectividade, sem dúvida, é um recurso imprescindível para os negócios, e investir em redes de suporte rápidas e seguras é um dos nossos objetivos. Assim, implantamos a primeira rede privada dedicada 5G e LTE 4G na planta industrial de Ouro Branco (MG), criando um *backbone* (rede de transporte) de TI para a evolução da digitalização do negócio. É o primeiro projeto de uso da quinta geração da internet móvel no setor do aço na América Latina. O objetivo é avançar no conceito de indústria 4.0 para alavancar a automatização, produtividade, flexibilidade, visibilidade, rastreabilidade, uso de dados e segurança nos processos, incluindo planejamento, produção e logística.

Segurança da informação**GRI 3-3. Gestão de temas estratégicos**

A segurança da informação está profundamente inserida em nosso processo de transformação digital. Reconhecemos a importância de proteger as informações e os dados internos da companhia e de nossos clientes. Assim, adotamos e valorizamos boas práticas que resguardam a integridade e a confidencialidade dessas informações.

Temos uma equipe de Segurança Digital especializada em todas as disciplinas de segurança e privacidade de dados. Nossos especialistas monitoram constantemente as possíveis ameaças e implementam soluções de segurança proativas. Além disso, realizamos auditorias regulares para garantir a conformidade com as melhores práticas e os padrões de segurança mais recentes.

A Gerdau possui, ainda, um programa estruturado de proteção e privacidade de dados pessoais – em conformidade com as regulações vigentes em todos os países onde atua, inclusive a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD/Lei nº 13.709/2018) –, para o qual possui certificação por órgão independente.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Inovação em produtos

Vergalhão de alta resistência

O vergalhão Gerdau GG 70, o primeiro de alta resistência do mercado, é um aço da categoria CA-50 e responde às necessidades dos clientes por uma solução de alta performance com importantes ganhos de produtividade e sustentabilidade. O produto se destina ao segmento da construção, especialmente para infraestrutura, construções industriais e comerciais. A solução propicia melhor taxa de utilização dos insumos diretos e indiretos – o que significa mais produtividade e sustentabilidade na obra, sendo 100% soldável em todas as bitolas disponíveis. É uma solução que combina alta performance e redução de custos com menor impacto no meio ambiente. Produzido sob demanda em nossa unidade de Divinópolis (MG), o novo vergalhão reforça o portfólio de produtos da Gerdau para a construção civil.

Embalagem tecnológica

A nova embalagem da linha de pregos Gerdau utiliza 1% do Poly-G, o primeiro *masterbatch* com grafeno disperso em polímeros, desenvolvido pela Gerdau Graphene. Entre os benefícios estão ganhos nas propriedades mecânicas das embalagens, possibilitando redução de 25% de espessura; aumento na resistência, com a consequente diminuição de perdas no processo de empacotamento em cerca de 39%; e redução no consumo de matéria-prima, de energia elétrica e de emissões de gases de efeito estufa para produção (leia mais em Gerdau Next).



Aços especiais

Lançamos dois novos produtos com tecnologia Gerdau Tech Ecomachining:

- Aço 1141, para aplicação no sistema de injeção a diesel, possibilitando a nacionalização do componente através da melhor performance de usinagem em máquinas de precisão.
- Aço 4142, que pode alcançar um aumento de vida de ferramenta de 40% a 90% superior ao 4142 Gerdau Custom para operações de torneamento de desbaste.

Aços longos e planos

Lançamos os seguintes produtos em 2023:

- Perfil U 10" laminado Gerdau, utilizado na construção de estruturas metálicas, máquinas e equipamentos em geral. Além do Perfil U 8", com esse lançamento, a Gerdau se torna a única empresa de aço a fabricar essas opções no Brasil. Por causa das dimensões e das abas inclinadas, o perfil U 10" confere robustez e excelentes propriedades mecânicas para projetos, além de ganho de produtividade comparado às soluções soldadas e dobradas.
- Espaçadores A e W, que possuem a função de espaçadores de armaduras, substituindo caranguejos e treliças, que trazem menos produtividade no posicionamento e são peças mais pesadas do que o necessário. Com esses espaçadores, contribuimos para a desmaterialização (redução no consumo de materiais).

- Barra chata longarina de alta resistência Gerdau (AR600 e AR700), que é indicada para uso em elementos de vigas e cintas para abas de longarinas de veículos automotores pesados. A elevada resistência mecânica permite reduzir o peso da estrutura e aumentar a carga útil do implemento rodoviário. As novas barras chatas são produzidas com aço microligado e laminadas a quente. O material contém refinadores de grãos, conferindo elevada resistência mecânica, alongamento e excelente soldabilidade sem a necessidade de tratamentos térmicos.
- Chapas grossas do aço DNV GL 485 FDU, que é uma tubulação *offshore* utilizada em operações de extração de óleo e gás no oceano. Com essa inovação, a Gerdau passou a fazer parte de um seleto grupo de produtoras de aço no mundo com capacidade de fornecer chapas grossas para projetos de tubulação de óleo e gás de elevada complexidade em grandes volumes.
- Declaração Ambiental de Produto: agora os produtos da Gerdau contam com a certificação EPD (em inglês, Environmental Product Declaration), que garante transparência e compromisso com o meio ambiente. Saiba mais na [página 82](#).



Vergalhão G70

Prêmio Gerdau Melhores da Terra

Em um movimento de incentivo à inovação mesmo fora da companhia, a 35ª edição do Prêmio Gerdau Melhores da Terra, realizada durante a 46ª edição da Expointer, principal feira agropecuária da América Latina, reconheceu os destaques presentes no evento e inscritos na premiação, entre fabricantes de máquinas e equipamentos agrícolas e empresas de software focadas no segmento agro. A ação reafirma o compromisso da Gerdau com o desenvolvimento do setor.



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Gerdau Next

Divisão de novos negócios lançada em 2020, a Gerdau Next completou três anos com aprendizados e uma perspectiva positiva para os próximos anos nos segmentos de construtech, mobilidade e sustentabilidade.

A Gerdau Next tem como objetivo gerenciar e desenvolver um portfólio de novos negócios, diversificando-o globalmente por meio da incorporação de novas empresas em segmentos estratégicos:



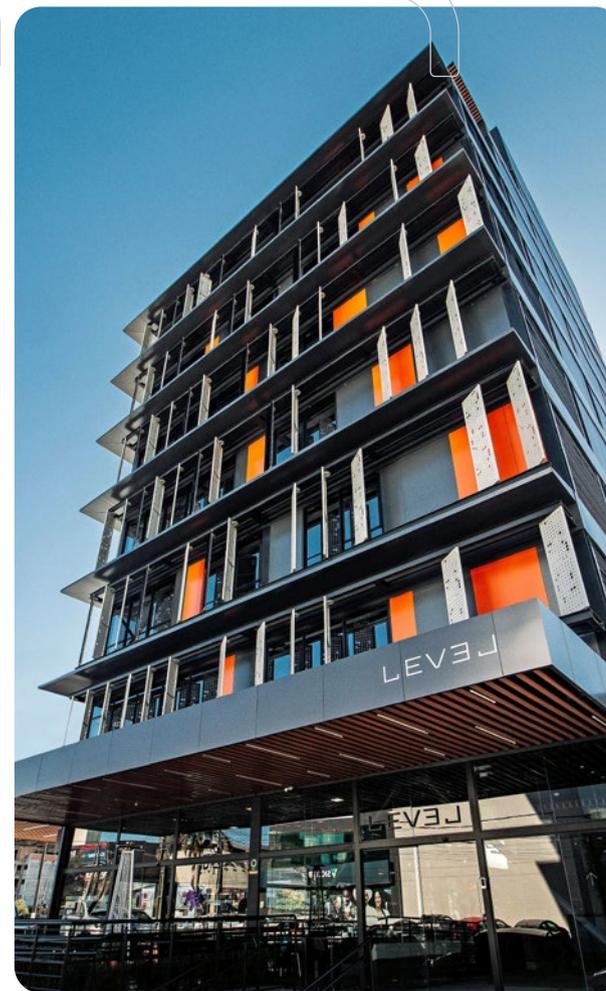
Empresas Gerdau Next

Alinhadas à Cultura Gerdau e incentivadas pelo empreendedorismo e inovação, as empresas que integram o portfólio da Gerdau Next estão conectadas com a estratégia da companhia, especialmente ESG, pois contribuem em diferentes aspectos ambientais, como energia limpa, construção mais sustentável e mobilidade eficiente.

CONSTRUTECH

Brasil ao Cubo (BR3)

Uma construtech que atende todo o País com foco na agilidade, entregando obras finalizadas quatro vezes mais rápido que um projeto comum, prezando a excelência das obras. Tamanha agilidade na entrega só é possível graças ao modelo construtivo utilizado pela BR3: uma construção modular *off-site*, ou seja, fora do canteiro de obras. Isso significa que quase 100% da edificação foi feita no parque fabril da Brasil ao Cubo, transportada em “fatias” para o local de destino, onde ocorre a acoplagem dessas partes (módulos) sobre a fundação. Atua em quatro segmentos de mercado: industrial, residencial, hospitalar e de múltiplos andares (edifícios), por meio de soluções construtivas ágeis. Responsável pela construção de diversos hospitais durante



Edifício Level, feito em construção modular em Santa Catarina

a pandemia e de obras industriais como Terminal Logístico da Suzano no Porto do Itaqui (MA), pela ampliação do Hospital Albert Einstein (SP) e pela ampliação do Centro de Treinamentos da Ambev, em Jacaré (SP), entre outras obras.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

📍 Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

G²BASE

G2Base

Uma construtech com o propósito de aumentar a segurança e a produtividade em toda a cadeia da fundação de obras, a G2Base gera uma nova experiência para os clientes, por meio de processos inovadores e tecnologia de ponta, diminuindo o prazo de entrega, aumentando a eficiência e reduzindo desperdícios. A G2Base se coloca no mercado de fundações como uma alternativa robusta, confiável e competitiva para quem necessita de segurança, rapidez e velocidade para executar obras de todos os segmentos da construção civil de médio e grande porte. Responsável pelas obras do Terminal Logístico da Suzano no Porto do Itaqui (MA), Ponte do Rio São Francisco (MG) e Hospital IGESP na Praia Grande (SP).

Juntos Somos +

Maior *marketplace* de materiais de construção e programa de fidelidade do Brasil, uma *joint venture* entre as empresas Gerdau, Votorantim Cimentos e o Grupo Tigre, movimenta anualmente um volume bruto de mercadorias total de R\$ 9 bilhões. Em 2023, a plataforma de vendas transacionou R\$ 10 bilhões. O crescimento da receita foi de 30%. Em 2024, a Juntos Somos + deixou a estrutura da Gerdau Next e passou a integrar a ON Brasil de aços longos e planos.



MOBILIDADE

Addiante

A Addiante é especializada na locação de caminhões, implementos e máquinas das linhas Amarela e Verde. A empresa fornece soluções inovadoras e disruptivas que acompanham toda a jornada do cliente. Contamos com uma torre de controle que monitora, em tempo real, os principais indicadores de frota, incluindo gestão de combustível, pneus, pedágio, manutenção preventiva e corretiva, além de soluções de rastreamento e monitoramento. Com essa abordagem diversificada, a Addiante personaliza seus serviços para atender às necessidades específicas de cada cliente.



G2L

A G2L é o operador logístico digital da Gerdau, maior empresa brasileira produtora de aço. Com 25 filiais distribuídas estrategicamente pelo Brasil, a G2L atende a mais de 4 mil cidades brasileiras, oferecendo soluções logísticas integradas, como transporte rodoviário, transporte multimodal, gestão de pátios, gestão de centros de distribuição, intralogística e gestão de fretes, para mais de 80 clientes de diversos setores, como químicos, siderurgia, construção civil, varejo, papel e celulose e agrícola.



Vector IND

A Vector é a logtech da Gerdau. Oferece soluções digitais integradas, dinâmicas e escaláveis para a logística da indústria. Além do cargo *match*, sua proposta de valor contempla funcionalidades de fintech e transportadora digital, propiciando sinergia operacional e processos colaborativos em toda a cadeia logística, aumentando a produtividade para os embarcadores e gerando maior qualidade de tempo e vida para os transportadores (frotistas e autônomos).



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

SUSTENTABILIDADE



Newave Energia GRI 201-2

Com o propósito de acelerar a transição energética do País, atua de ponta a



ponta no mercado, desde a geração de energia limpa até a sua comercialização, com economias significativas para o cliente. A Newave concluiu a aquisição do Parque Solar Arinos, em Minas Gerais, do grupo Voltaia. O futuro empreendimento, que representa um passo estratégico na redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), deverá estar finalizado no fim de 2024 e terá investimento total de cerca de R\$ 1,4 bilhão. O novo *cluster* de energia solar terá capacidade instalada de geração de aproximadamente 420 MWp e incluirá uma subestação de energia. A capacidade fotovoltaica instalada na planta é o equivalente a 7% do consumo de energia anual da Gerdau no País, tomando como base a produção de 2022, e prevê redução estimada de até 22 mil tCO₂ ao ano.

Gerdau Graphene

O grafeno combina resistência, leveza e flexibilidade, além de ser excelente condutor de calor e de eletricidade.

A Gerdau Graphene transforma o grafeno em soluções para compor aditivos químicos minerais e *masterbatches* para as indústrias de tinta, cimentícia (concretos e argamassas), plásticos, borrachas e lubrificantes. O uso do grafeno também confere aspectos de sustentabilidade aos materiais com os quais é combinado.



A Gerdau Graphene lançou seus primeiros produtos em 2023. Um deles é o Poly-G, *masterbatch* com grafeno disperso em polímeros, que transforma a produção de filmes, perfis e chapas por meio da extrusão, resultando em produtos mais leves e duráveis, com redução de plástico em até 40%. Além disso, ele proporciona melhoria nas propriedades mecânicas e térmicas, permitindo produtos finais mais resistentes e eficientes. A área de Aços Longos da Gerdau já está utilizando o Poly-G: a nova embalagem de pregos da companhia usa 1% do produto na sua composição.



É a nossa unidade de *corporate venture capital* e aceleradora de *startups*. A Gerdau Next Ventures tem como objetivo incentivar o encontro da maior produtora brasileira de aço com o futuro. A unidade faz isso identificando tendências disruptivas no mercado e transformando essas informações em inteligência estratégica e *insights* para a companhia, e empreendendo com foco no futuro do nosso negócio. A Ventures acelera e investe em *startups* com alto potencial de crescimento e conexão estratégica com a Gerdau.

Em 2023, investimos na Ai Fleet, uma *startup* de logística fundamentada em tecnologia. A Ai Fleet



é a primeira transportadora *full stack* impulsionada por inteligência artificial, que emprega tecnologia proprietária para operar de maneira mais eficiente e oferecer uma experiência radicalmente superior para os seus motoristas.

A Ai Fleet passa a compor o portfólio de empresas de tecnologia em mobilidade da Gerdau Next Ventures,



juntamente com a Cubbo, *startup* de logística e *fulfillment* que visa ser líder de setor na América Latina.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Capital social e de relacionamento

56 Relações com partes interessadas

60 Presença nas comunidades

65 Nossos clientes

67 Nossos fornecedores

Colaboradores Reginaldo Silva Souza e Luciana Cristina Tamburu Marques, Escritório São Paulo (SP)

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

🕒 **Capital social e de relacionamento**

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Relações com partes interessadas

GRI 2-29



O relacionamento com partes interessadas

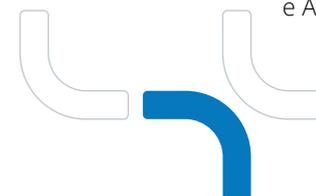
é estratégico para nosso negócio. Como a maior empresa brasileira produtora de aço, com operação em outros países do continente americano e cerca de 30 mil colaboradores, temos consciência do impacto social que nossas operações geram. Para nós, investir em relacionamentos de qualidade, duradouros e que tenham como premissas a transparência e o diálogo é algo fundamental. Tratamos esse tema com estratégia e seriedade.

Estabelecemos um mapa de relacionamento com *stakeholders* que define o papel de cada área responsável pelo relacionamento com as partes interessadas, como analistas, investidores, comunidades, clientes, fornecedores, governos, terceiro setor, imprensa e sociedade, para identificar e gerenciar impactos de nossas operações na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

NA GERDAU, 100% DAS OPERAÇÕES IMPLEMENTARAM PROCESSOS DE ENGAJAMENTO, AVALIAÇÕES DE IMPACTO E/OU PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO VOLTADOS PARA A COMUNIDADE LOCAL.

GRI 413-1

Unidade Divinópolis (MG)



O resultado desse processo e a eficiência dos projetos são analisados pelo *C-level* e pelos membros do Conselho de Administração em reuniões trimestrais do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade.

Valorizamos a escuta ativa das opiniões, percepções e solicitações de nossos *stakeholders* para avaliar oportunidades de melhoria das nossas práticas. A fim de garantir o engajamento e o diálogo com a sociedade brasileira, são realizadas reuniões trimestrais com investidores, analistas de mercado e imprensa para demonstração de resultados, e reuniões públicas anuais com as comunidades vizinhas às operações; participamos de associações setoriais e reuniões públicas com autoridades e demais órgãos públicos. E sempre alinhamos as demandas à estratégia do negócio.

No diálogo mantido com os *stakeholders*, internos e externos, atuamos de forma preventiva a possíveis demandas associadas a aspectos ambientais relevantes, colaborando para o desenvolvimento sustentável e a manutenção da imagem e da boa reputação da companhia. A divulgação dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social que promovemos é feita por meio deste relatório anual e de atas de reuniões do Conselho Administrativo e Assembleias.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Identificação de impactos

GRI 413-2, GRI 2-25

De alguma maneira, todas as operações que conduzimos, sejam elas minerárias ou industriais, têm impacto nas comunidades em que a Gerdau está presente. Uma das formas de identificar esses impactos é no relacionamento direto com as partes interessadas, que relatam impactos negativos percebidos e/ou causados pelas nossas operações. Cada impacto relatado é avaliado, buscando mapear o fator motivador. Sempre que necessário, são realizadas ações de reparação. A Gerdau possui transparência nos dados enviados aos *stakeholders* dos riscos da operação e se coloca disponível nas reuniões periódicas com as comunidades em que está presente.

No intuito de detectar e abordar queixas, temos disponíveis para as comunidades locais e demais partes interessadas canais de relacionamento e denúncia, podendo ser relatadas questões e fatos que envolvam a empresa ou seus profissionais. As formas de contato se dão por meio de telefone, e-mail e site (veja em Canal de Denúncias), bem como aplicativo de mensagens.

Envolvemos nossos *stakeholders* na concepção, revisão, operação e melhoria desses instrumentos por meio da prestação de contas, a partir do reporte feito nos canais de contato com a empresa. Para rastrear a eficácia dos mecanismos de queixas e de outros processos de reparação, a Gerdau calcula internamente a taxa de respostas e o período em que a resposta é enviada à pessoa que registrou a denúncia.

Unidade Sahagún, México

Prosas de Vizinhos

O *Prosas de Vizinhos* é o nosso canal de relacionamento que nos aproxima das comunidades interlocutoras e foi implementado para promover maior cooperação e escuta ativa. Desta forma, buscamos estabelecer um relacionamento mais fluido e saudável com as comunidades próximas às nossas operações, usando a tecnologia para organizar dados e dar assertividade na gestão de riscos sociais.

Essa ferramenta contribui para:

- Legitimação social
- Prevenção de crises, fazendo a gestão dos aspectos sociais críticos
- Promoção da gestão dos riscos sociais do negócio
- Construção de bons relacionamentos com seus *stakeholders*

A plataforma está implantada nas operações da Gerdau em Minas Gerais, pois este é o estado no Brasil em que temos a maior complexidade com atividades de todos os negócios da companhia: floresta, mineração e siderurgia. Estamos estudando ampliar o programa para as outras unidades no País.

CONSOLIDADO Unidades Barão de Cocais, Divinópolis e Ouro Branco, Mineração	Total em 2023		
	Registradas	Em aberto	Encerradas
Manifestações no <i>Prosas de Vizinhos</i>	1.363	88	1.275
Reclamações	366	41	325
Neutras/favoráveis (solicitação, sugestão, elogio)	949	42	907
Denúncias	48	5	43

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

Capital humano
e intelectual

🕒 **Capital social e de
relacionamento**

Capital financeiro
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos

Interação com organizações

A Gerdau mantém políticas e normativas relacionadas às suas interações com organizações que representam o setor, entes públicos e demais interlocutores institucionais relevantes para os negócios. Nossa diretriz corporativa específica para o relacionamento com agentes públicos orienta como os contratos devem ser feitos, seja diretamente ou por meio de representantes.

Todo negócio e atividade produtiva da organização deve cumprir várias obrigações tributárias, ambientais, jurídicas e regulatórias. O Código de Ética e Conduta estabelece que os colaboradores têm o dever de cumprir rigorosamente as leis anticorrupção e de combate à lavagem de dinheiro em todos os países em que operamos. É proibido oferecer, prometer, fazer, autorizar ou proporcionar (direta ou indiretamente, por meio de terceiros) vantagens indevidas, pagamentos, presentes ou a transferência de qualquer objeto de valor para qualquer pessoa (seja agente público ou não) com o objetivo de influenciar ou recompensar ilegalmente qualquer ação oficial ou decisão em benefício da empresa. As regras e as leis vigentes são periodicamente revistas para disciplinar o relacionamento com o poder público e incentivar a ética, a honestidade e a transparência nos negócios.

Participamos ativamente das mais representativas associações nacionais e internacionais relevantes

para o setor. Por meio dessa prática, a companhia se mantém em conexão com novas experiências, debates e decisões estratégicas do mundo empresarial em sintonia com o desenvolvimento sustentável.

Na Gerdau, 100% das operações implementaram processos de engajamento, avaliações de impacto e/ou programas de desenvolvimento voltados para a comunidade local. **GRI 413-1**

Associações nas quais participamos GRI 2-28

- Asociación Latinoamericana del Acero (Alacero)
- Associação dos Grandes Consumidores Industriais de Energia e de Consumidores Livres (Abrace)
- Associação Brasileira dos Investidores em Autoprodução de Energia (Abiape)
- Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca)
- Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje)
- Associação Mineira da Indústria Florestal (Amif)
- Associação Nacional dos Usuários de Transporte (Anut)
- Câmara de Comércio Brasil-Estados Unidos (Amcham)
- Capitalismo Consciente
- Confederação Nacional da Indústria (CNI)
- Esfera
- Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg)
- Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan)
- Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp)
- Federação das Indústrias do Rio Grande do Sul (Fiergs)
- Instituto Aço Brasil (IABr)
- Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram)
- Instituto Brasileiro de Relações com Investidores (IBRI)
- Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC)
- Instituto de Estudos Empresariais (IEE)
- Instituto de Estudos para o Desenvolvimento Industrial (Iedi)
- Instituto Millenium
- Indústria Brasileira de Árvores (Ibá)
- Lide – Grupo de Líderes Empresariais
- Movimento Brasil Competitivo (MBC)
- Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)
- World Steel Association (Associação Mundial do Aço)
- World Economic Forum (WEF)

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos



Eventos para celebração de patrocínios esportivos em Belo Horizonte (MG)

O ESPORTE COMO PLATAFORMA DE TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

A Gerdau oficializou, em 2023, o patrocínio aos times gaúchos do Grêmio Foot-Ball Porto Alegrense e do Sport Club Internacional, com foco nas categorias de base Sub-17 e Sub-20. Em Minas Gerais, o patrocínio às categorias profissional e de base do Clube Atlético Mineiro foi renovado, assim como o patrocínio master da equipe feminina de vôlei do Minas Tênis Clube. A companhia também é patrocinadora master do time de futebol feminino do Cruzeiro Esporte Clube.

A Gerdau acredita no esporte como plataforma de transformação social e, por isso, busca

apoiar equipes e iniciativas que contribuam para esse objetivo, como o Galo Social. Fomos a primeira empresa a apoiar a iniciativa, que atende 240 meninos e meninas com idade entre 6 e 18 anos, moradores vizinhos à Cidade do Galo, como é conhecido o Centro de Treinamento (CT) do clube, localizada no município de Vespasiano (MG). Entre as ações realizadas pelo projeto estão o apoio educacional de uma equipe multidisciplinar aos jovens, dentro do próprio CT, e o acesso à prática esportiva, seguindo a metodologia do clube. As crianças também contam com transporte da escola para a Cidade do Galo, com apoio da Prefeitura municipal, e

recebem lanche no local das atividades. Além disso, os jovens atletas que residem na Cidade do Galo são beneficiados pela parceria entre a empresa e o clube, tendo acesso à infraestrutura completa, incluindo academia, restaurante, sala de pedagogia, biblioteca, salão de jogos e sala de informática, além dos departamentos médico, fisioterápico e odontológico, entre outros espaços.

Bia Orlando Bento, atleta formada por projeto social do Minas Tênis Clube



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

🕒 Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Presença nas comunidades

Direitos humanos

SASB-MM-210a.3

A Gerdau possui a **Política de Direitos Humanos e a Política de Diversidade e Inclusão**, que são aplicáveis a todas as operações da empresa e estão alinhadas à Declaração Universal dos Direitos Humanos, da ONU.

A empresa tem um processo estruturado para avaliar riscos/impactos relacionados aos direitos humanos. Nossas unidades operacionais contam com um comitê de riscos local, formado pela liderança, que se reúne mensalmente para discutir de forma proativa os riscos relacionados às nossas atividades. Todas as áreas da mineração possuem pontos focais que desdobram a gestão de riscos na rotina das áreas, identificando e tratando os riscos de seus processos. Todos os riscos discutidos e tratados são reportados mensalmente à equipe corporativa de riscos (Gerdau Brasil).

Os riscos mapeados incluem saúde e segurança ocupacional, falha na gestão de responsabilidade corporativa e relações com comunidades, emissões atmosféricas, entre outros. Além disso, a companhia fez uma avaliação sobre os riscos sociais e ambientais na cadeia de fornecedores.

Relacionamento com as comunidades

GRI 3-3. Gestão de temas materiais, 413-1

O relacionamento com as comunidades nas quais estamos presentes é parte dos nossos temas materiais e uma premissa na qual a companhia investe, a partir do entendimento de seu papel na sociedade e nas comunidades em que atua. Mais do que manter um diálogo aberto com esse público, com o objetivo de minimizar possíveis impactos negativos das nossas operações, sabemos a importância de promover iniciativas que resultem em ações positivas para a construção de uma sociedade melhor.

Por isso, temos como objetivo atuar como uma indutora de transformação, a partir da promoção de investimentos sociais, destinação de recursos e apoio a iniciativas em áreas que abrangem três eixos prioritários: habitação, educação empreendedora e reciclagem.

Buscamos engajar as comunidades nessa jornada de transformação ouvindo suas demandas por meio de reuniões periódicas. Além disso, ampliamos o diálogo social ao participar de fóruns sobre a agenda social no Brasil, na América Latina, na América do Norte e no mundo.

O relacionamento com as comunidades segue as diretrizes da Política de Sustentabilidade e a Diretriz Corporativa de Responsabilidade Social. Trabalhamos com metas para os indicadores

de pessoas beneficiadas, negócios desenvolvidos, voluntários atuantes e investimento realizado.

Em 2023, fortalecemos os grandes projetos aos quais temos nos dedicado nos últimos anos com o investimento de R\$ 59,6 milhões, seguindo a estratégia de construção de um legado capaz de transformar contextos sociais.

Nossa atuação social



R\$ 59,6 milhões em investimentos sociais

R\$ 30,9 milhões em recurso próprio

R\$ 28,7 milhões em recurso incentivado



2.456.386 pessoas beneficiadas



3.821 negócios apoiados

Aumento de **9,6%** em relação a 2022



7.514 voluntários

Aumento de **43%** em relação a 2022



Favela do Haiti, São Paulo (SP)

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos



Ação do Reforma que Transforma em Minas Gerais

DESTAQUES DA ATUAÇÃO SOCIAL

■ **Projeto Reforma que Transforma** – Lançado em 2021, com investimento inicial de R\$ 40 milhões em recursos da própria Gerdau, o projeto abrange 12 territórios, com a meta de entregar 13 mil reformas ao longo de 10 anos, proporcionando moradia digna, saudável e segura para mais de 50 mil pessoas de baixa renda que vivem em habitações fora das condições ideais. É o maior projeto social da história da Gerdau e responde à demanda de melhoria habitacional já existente em todo o País. As famílias podem participar por meio de financiamento a juros abaixo do mercado ou pela doação integral da reforma. O impacto do Reforma que Transforma vai além das famílias que recebem a reforma, pois promove capacitação dos parceiros executores das reformas e movimenta a economia local, uma vez que toda a mão de obra e os materiais utilizados são oriundos do território onde a obra será realizada, gerando impacto econômico de forma continuada em cada cidade onde é executado.

Em 2023, foram:



■ **Parceria Gerando Falcões** – A ONG atua em rede para acelerar o poder de impacto de líderes em favelas do Brasil por meio do desenvolvimento social. Somos parceiros da Gerando Falcões em diferentes projetos, como a Universidade dos Falcões (Falcons University), que faz a aceleração de líderes sociais, desenvolvendo-os em temas como gestão, inovação, finanças, comunicação e autoconhecimento. Financiamos a graduação de um líder por ano. Já tivemos líderes formados em Divinópolis (MG), Ouro Branco (MG), Rio de Janeiro (RJ) e, em 2023, em Recife (PE). Em 2024, teremos a formação de um líder do Rio Grande do Sul.

Outra parceria é com o projeto Favela 3D (Digital, Digna e Desenvolvida), que reestrutura favelas para promover uma transformação completa, focada na melhoria da qualidade de vida dos moradores. Em 2023, apoiamos o projeto de reestruturação da Favela Marte, em São José do Rio Preto (SP), e iniciamos a parceria no projeto da Favela Haiti, na Zona Leste de São Paulo (SP), em conjunto com o festival The Town, a Fundação Grupo Volkswagen e a Prefeitura do município. A iniciativa impactou 290 famílias, o que equivale a cerca de mil pessoas beneficiadas no total. As ações promovem o fortalecimento comunitário, empregabilidade, empreendedorismo, capacitações profissionais e acompanhamento individualizado das famílias até dezembro de 2024. Levamos ao projeto nossa bagagem na revitalização de moradias em comunidades, o que está aliado ao eixo de habitação da nossa estratégia social.

■ **Programa Gerdau Transforma** – Voltado para a inserção de pessoas em situação de vulnerabilidade social no mercado de trabalho por meio do empreendedorismo. O curso oferecido tem metodologia própria para aprofundamento sobre negócios e, ao final, acompanhamento de três meses por meio de mentoria e consultoria especializadas, com o intuito de garantir o desenvolvimento e a sustentabilidade de cada negócio. Em 2023, o programa recebeu 3.705 inscrições, realizou turmas presenciais e turmas on-line, mais de 1.545 pessoas foram apoiadas com consultoria individual e 77% dos alunos já estão empreendendo.

 [CONHEÇA MAIS](#) do programa Gerdau Transforma.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

📍 **Capital social e de relacionamento**

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Além disso, promovemos iniciativas de geração de renda nas comunidades onde atuamos observando e respeitando a vocação de cada localidade. Como exemplo, temos o projeto Cerâmica Santana, realizado em Ouro Preto (MG), que valoriza o trabalho artesanal de produção de cerâmica. Durante três meses, os participantes recebem capacitação técnica e teórica sobre esse ofício, que é considerado um patrimônio cultural do estado. Ao final, os alunos apresentam suas criações em uma mostra organizada especialmente para expor seus trabalhos e valorizar o início de uma nova trajetória profissional.

Outro exemplo de iniciativa de geração de renda é o ELLLAS Cultura e Transformação, projeto que capacita mulheres na área da moda, dando ferramentas para a geração própria de renda. As participantes são de Ouro Branco (MG) e Miguel Burnier, distrito de Ouro Preto (MG). A meta é que, ao final do curso, as alunas possam gerar renda por conta própria, produzindo as peças de vestuário criadas por elas e comercializando-as em lojas parceiras digitais e físicas. Em novembro de 2023, foi lançado o site de *e-commerce* para a venda das peças autorais criadas pelas mulheres capacitadas pela iniciativa. Quem participa do projeto recebe conteúdo sobre produção de peças de vestuário; métodos de costura; tecidos e paletas de cores; formalização da mão de obra e as possibilidades de comércio formal; consultoria contábil e jurídica.

SASB MM-210b.1

Programa de Voluntariado Gerdau

Doar tempo e talento por meio do trabalho voluntário é algo que movimenta os colaboradores da Gerdau. O desejo de promover a transformação é genuíno e move milhares de nossos colaboradores todos os anos. Em 2023, tivemos aumento no engajamento em nossas ações de voluntariado em relação ao ano anterior, alcançando mais de 7,5 mil participações, 43% acima do ano anterior. Uma das iniciativas que retomamos no ano passado foram os Jogos de Voluntariado Gerdau.

A iniciativa consiste em mobilizar os colaboradores a participar de ações voluntárias em prol de instituições da sua cidade em uma determinada época do ano e acontece em todos os países onde operamos. Em 2023, foram escolhidos os temas "Transformação de espaços" e "Conscientização para a segurança". Conseguimos engajar 107 equipes em 480 ações



concluídas, sendo 3.587 voluntários atuantes, 25.259 horas de voluntariado e 113.678 pessoas beneficiadas. As instituições favorecidas (ONGs, cooperativas e escolas públicas) são indicadas pelos colaboradores. As unidades mineiras de Divinópolis, Barão de Cocais e Ouro Branco obtiveram as três primeiras classificações nos jogos. Desde 2022, o evento acontece anualmente e, em 2024, teremos a 3ª edição.



Museu MM Gerdau

O MM Gerdau – Museu das Minas e do Metal, localizado em Belo Horizonte (MG), fomenta iniciativas voltadas para arte, cultura e patrimônio. De portas abertas desde 2010, é mantido pela Gerdau desde 2013. A parceria com o governo de Minas completou 10 anos no último ano, e mais de 1,5 milhão de visitantes já acompanharam exposições gratuitas, oficinas e capacitações no espaço. A concessão foi renovada por mais cinco anos.



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Ampliando a comunicação com a sociedade

Ações de marca também são uma forma de relacionamento e engajamento com a comunidade, os consumidores e o público em geral. Assim, dando sequência à estratégia de ampliar a comunicação e o relacionamento com a sociedade, marcamos presença, em 2023, em importantes eventos e iniciativas, a fim de aproximar a marca do público estratégico e sensibilizar a população sobre a importância do aço no seu dia a dia e como ele é um aliado fundamental na transição energética, por ser 100% reciclável.

Mesmo sendo uma empresa B2B (*business to business*), o direcionamento tem sido o de humanizar a comunicação e a marca para frentes plurais e criativas, conectando a companhia com experiências de comunicação e engajamento inovadoras e buscando nos tornar uma indústria admirada.

Ampliando o diálogo com a sociedade, fruto dessas iniciativas B2P (*business to people*), a Gerdau

reforça o seu compromisso de “descomoditizar” a indústria do aço e situar a marca perante os públicos de interesse.

Grande parte desse esforço foi iniciada para buscar cada vez mais a licença social em meio a um setor que ainda tem críticas pela opinião pública; modernizar e jovializar a marca, atraindo novos talentos; e diferenciar a imagem da Gerdau da média do setor do aço, valorizando o modelo de produção e tornando nosso aço ainda mais atrativo para os mercados consumidores.

■ **Festival The Town** – A Gerdau foi patrocinadora do The Town, festival de música, arte e cultura promovido pela Rock World no Autódromo de Interlagos (SP), com a presença de inúmeros artistas nacionais e internacionais. A companhia aproveitou a potência de comunicação do evento, que reuniu mais de 500 mil pessoas em cinco dias e foi transmitido em rede nacional, para comunicar seu modelo de produção sustentável e se conectar com novas gerações. Mais de 300 toneladas de

aço Gerdau 100% reciclável foram usadas para moldar estruturas fixas e temporárias do festival, incluindo equipamentos de entretenimento e fundação de edificações. Essa parceria serviu de metáfora para humanizar e desmistificar o modelo de produção do aço da empresa. Também construímos espaços lúdicos para interagir com o público e reforçar os conceitos de reciclagem. Essa ação de marca foi uma continuidade da parceria bem-sucedida com o Rock in Rio em 2022, já que os organizadores dos dois festivais são os mesmos. Desta vez, a Gerdau ainda apoiou o projeto social Favela 3D, junto com o The Town e a Gerando Falcões, para reforma da Favela Haiti (leia mais em Presença nas Comunidades).

■ **13ª Virada Sustentável** – A Gerdau levou ao público o projeto “Robôs futurísticos – o esquadrão tecnológico do futuro sustentável”, uma iniciativa liderada pelo Coletivo Respect, OHSE e pelo artista Alexandre Bergami. As três instalações com o esquadrão de robôs Equitron, Vitalis e Aquatron reforçaram os conceitos de sustentabilidade e reciclagem dentro de um contexto criativo e educativo, em alinhamento com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 12, de consumo e produção responsáveis.

Festival The Town,
São Paulo (SP)

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

Capital humano
e intelectual

📍 **Capital social e de
relacionamento**

Capital financeiro
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos

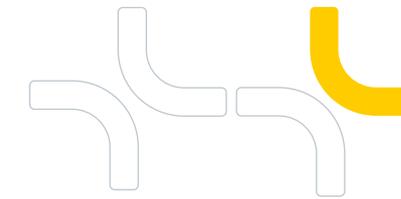
■ **South by Southwest (SXSW) 2023** – Na estreia do maior festival de inovação e criatividade do mundo, realizado nos Estados Unidos, a Gerdau foi parceira oficial e promoveu um painel sobre inovação e soluções na habitação popular. Com a participação no SXSW, a companhia aproxima a marca do ecossistema de inovação, debatendo soluções para um futuro mais sustentável para o planeta. O painel apresentado, chamado *Housing Innovation for the Base of the Pyramid*, estava na trilha de Habitação do festival e teve como objetivo discutir soluções habitacionais para a população de baixa renda que contemplem inclusão social e impacto positivo nas comunidades. Edu Lyra, idealizador da Gerando Falcões, esteve com a Gerdau no evento como convidado do painel.

■ **Circuito Brasileiro de Surf** – Junto com o patrocínio do Dream Tour 2023, campeonato organizado pela Confederação Brasileira de Surf (CBSurf), a Gerdau ofereceu o troféu aos atletas campeões e vice-campeões do Circuito

Brasileiro de Surf. Criado pelo artista Manfra e produzido com aço Gerdau 100% reciclável, com baixa pegada de carbono, a intenção foi levar a mensagem de sustentabilidade e consciência ambiental ao torneio e ressaltar os impactos positivos da circularidade de materiais e da cadeia de reciclagem de sucata metálica do Brasil.

■ **Grande Prêmio São Paulo de Fórmula 1** – A etapa brasileira da maior competição automobilística do mundo recebeu o aço Gerdau, fornecedora oficial do evento, para intervenções de modernização no Autódromo de Interlagos, seguindo parâmetros de sustentabilidade alinhados às diretrizes do GP. Foram instalados novos equipamentos e até elementos lúdicos, como os novos mastros e um sistema fixo de estruturas para a transmissão audiovisual da prova, abrangendo todo o circuito, o que ficará como legado para a cidade de São Paulo. Nosso aço também estava no troféu que homenageou os 30 anos de F1 do piloto brasileiro Rubens Barrichello e nas medalhas entregues aos voluntários da equipe de sinalização.

Grande Prêmio São Paulo de Fórmula 1



COM INICIATIVAS FOCADAS NO CONCEITO *BUSINESS TO PEOPLE*, A GERDAU AMPLIA O DIÁLOGO COM A SOCIEDADE E SITUA A MARCA PERANTE OS PÚBLICOS DE INTERESSE.

Outras ações e programas

Programa Aprimorar – Em parceria com o Senai, o programa gratuito fomenta a qualificação profissional para o setor industrial, capacitando seus participantes a exercerem funções como soldador, torneiro mecânico e electricista, entre outras profissões. Em 2023, cerca de 800 pessoas foram capacitadas.

Empresa B

Avançando no compromisso junto com o programa B Movement Builders e com as boas práticas de sustentabilidade, a Gerdau anunciou a segunda operação classificada como Empresa B. A Siderperu, operação de produção de aço no Peru, uniu-se à Gerdau Summit, *joint venture* voltada para o fornecimento de peças para a geração de energia eólica, como as duas primeiras produtoras de aço no mundo a serem Empresas B.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

🕒 **Capital social e de relacionamento**

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Nossos clientes

Para nós, cada cliente é único. A partir desse princípio, colocamos os clientes no centro de nossas decisões de negócio e nos relacionamentos. Nosso programa Paixão pelo Cliente envolve as áreas Comercial, de Marketing e *Supply Chain* com o objetivo de elevar nosso patamar em relação aos conceitos de *customer centricity* (cliente no centro) e *customer experience* (experiência do cliente).

Integram a abordagem do programa questões comportamentais das equipes, projetos e o compartilhamento de metodologias e conceitos relacionados ao tema, entre outros tópicos. Lançamos, em 2022, uma plataforma de negócios dedicada a proporcionar a melhor experiência ao cliente, alinhada a inovação e tecnologia. O Gerdau Mais, atualmente na fase 2, compreende funcionalidade

de autoatendimento, desenvolvimento da jornada da compra de produtos e serviços e definição estratégica do transacional digital versus off-line (leia mais em Inovação e Tecnologia).

Nossos clientes contam com uma equipe focada em conectar e oferecer as melhores soluções da Gerdau para o mercado, apoiando-os no desenvolvimento de produtos e soluções para os mais diversos segmentos industriais (eólico, óleo e gás, naval, ferroviário, sucroalcooleiro) no Brasil. O Gerdau Design, nosso serviço exclusivo de consultoria para avaliação da melhor solução construtiva para a estrutura de cada obra, analisou mais de 120 projetos em 2023. Com esse suporte, conseguimos oferecer aos nossos clientes todo o nosso portfólio de construção civil e ajudá-los a ter ganhos de produtividade, tempo de obra e sustentabilidade.

Avaliamos a satisfação e a fidelidade do cliente por meio da métrica Net Promoter Score (NPS), indicador estratégico para a tomada de decisão. Já capacitamos mais de 500 colaboradores das áreas Comercial, de Marketing e *Supply Chain* em *customer centricity* e NPS. A área de Marketing tem também uma estrutura totalmente direcionada a mercados e clientes e *squads* da metodologia Ágil para atender a suas necessidades.



Expointer 2023, em Esteio (RS)



Gerdau no
Concrete Show,
em São Paulo (SP)



Queremos nossos clientes engajados na jornada sustentável, e um exemplo disso é o lançamento das Environmental Product Declarations (EDPs), ou Declarações Ambientais do Produto (DAPs), no Brasil, certificados internacionalmente reconhecidos que oferecem informações sobre os impactos ambientais do aço ao longo do seu ciclo de vida, reforçando o posicionamento da Gerdau no quesito sustentabilidade, tratando o tema com transparência e gerando valor para os clientes. O aço é um material essencial para a transição energética da sociedade, uma vez que ele é amplamente aplicado em produtos destinados aos segmentos de energias renováveis, carros elétricos e transporte de massa. O aço Gerdau corrobora para que nossos clientes estejam no caminho certo para oferecer à sociedade e aos consumidores alternativas sustentáveis para vivenciar os paradigmas atuais impostos pelos desafios climáticos (leia mais em Capital Natural).

A Gerdau esteve presente em diversas feiras e eventos de destaque, como Agrishow, Concrete Show e Expointer. A companhia também realizou o Construtech Day Gerdau, um evento exclusivo para clientes com o objetivo de explorar as últimas tendências da construção civil, por meio de palestras de diversas *startups*.

Tivemos a comemoração dos 20 anos do Prêmio Talento Engenharia Estrutural, considerado o evento mais importante do setor, que tem como



Entrega do 20º Troféu Talento Engenharia Estrutural

objetivo incentivar os profissionais que desenvolvem projetos de destaque na engenharia estrutural do País, ressaltando a importância do projeto de estrutura no mercado da construção civil.

A cada dois anos, realizamos o Prêmio Gerdau Melhores da Terra, que reconhece e destaca os avanços em máquinas e equipamentos agrícolas, identificando as principais inovações do ramo. O objetivo é incentivar a excelência e a eficiência operacional entre os participantes, fomentar a pesquisa acadêmica e do setor agroindustrial e, assim, promover a inovação tecnológica e o refinamento de equipamentos agrícolas. Como em toda edição, em 2023 a seleção dos vencedores foi realizada por uma comissão julgadora altamente qualificada, integrada por acadêmicos e pesquisadores das mais renomadas instituições de ensino e pesquisa agrônoma do Brasil e da Argentina.

EM 2023, A GERDAU ESTEVE PRESENTE NA AGRISHOW, CONCRETE SHOW E EXPOINTER.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

🕒 Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Nossos fornecedores

GRI 3-3. Gestão de temas estratégicos

O relacionamento com os fornecedores é estratégico para o compromisso de garantir que todos os nossos produtos e serviços tenham origem confiável, de qualidade, ética e sustentável. Atualmente, temos 12 mil fornecedores no Brasil e 18 mil em diversos países.

Esses parceiros de negócio dão suporte à cadeia de produção e ao funcionamento de nossas operações, viabilizando entregas de qualidade e um uso eficiente de nossos ativos industriais. De componentes químicos, gás natural e energia a ligas e materiais de todos os tipos, os fornecedores são os responsáveis por serviços e produtos imprescindíveis para manter ativas nossas operações.

Adotamos políticas de gestão da cadeia de fornecedores que incluem diretrizes para respeito aos direitos humanos, segurança e conformidade com padrões éticos, anticorrupção e compliance, por meio de cláusulas contratuais, pelas

quais também engajamos os fornecedores na busca de práticas ambientais e de impacto social. Em 2023, 100% dos fornecedores, entre eles novos, foram contratados e/ou avaliados com base em critérios socioambientais e sendo passíveis de seguir o Código de Ética e Conduta para Terceiros.

Atualmente, 70% da nossa produção de aço é proveniente de sucata ferrosa. Alinhados ao tema material “Gestão de resíduos e economia circular”, é fundamental atestar o potencial do negócio a favor da reciclagem, e por isso mantemos ações específicas para o desenvolvimento dos sucateiros. Presentes por meio de pequenos negócios e cooperativas, eles são profissionais fundamentais para a parceria da Gerdau com a cadeia em prol da sustentabilidade, atuando diretamente na cadeia da logística reversa – e são contemplados por ações como o Dia do Sucateiro.

Hoje, a Gerdau é a maior recicladora de sucata ferrosa da América Latina, com 11 milhões de toneladas recicladas ao ano e transformadas em aço. Além de buscar fornecedores adequados ao nosso modelo de negócios, a companhia os apoia por meio de uma série de ações de desenvolvimento, empreendedorismo e sensibilização em temas ESG. O Inspire Gerdau (leia em Capital Humano e Intelectual), por exemplo, promove a capacitação dos fornecedores em boas práticas de diversidade e inclusão.

Seleção e avaliação de fornecedores GRI 414-2

Buscamos ser protagonistas na agenda ESG em nosso setor e isso reverbera diretamente na nossa atuação com nossa cadeia de fornecimento, como o programa Inspire, apresentado na [página 47](#), o programa Ecoar e as Cláusulas de Investimento ESG.

Atualmente, todos os pedidos de compra já possuem a cláusula ESG, engajando os fornecedores no tema e incentivando que 0,09% do montante previsto nos contratos seja investido pelo fornecedor em projetos sociais. Em 2023, 87 fornecedores formalizaram o compromisso através de contrato jurídico, em que cerca de R\$ 1 milhão foi investido até o final de 2023. Nossa intenção é ampliar o engajamento de mais fornecedores e ter a dimensão total do que já foi capturado e investido.

Entre as práticas que realizamos está a seleção de nossos fornecedores com base em critérios sociais e ambientais. Com relação aos critérios ambientais, no processo de cadastro exigimos a apresentação de ISO 14001 para fornecedores críticos e coletamos uma série de informações relevantes para o tema ambiental. Além disso, avaliamos 100% dos nossos fornecedores críticos com relação aos impactos ambientais e sociais. Nessas avaliações, buscamos

Unidade
Araçariguama (SP)



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

📍 Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

informações sobre as emissões de gases de efeito estufa (GEE), consumo de recursos naturais, gestão de resíduos e poluição, consumo de água e energia elétrica. **GRI 308-1, 308-2**

Temos um procedimento de classificação para fornecedores críticos de acordo com critérios de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA). Para estes, realizamos um processo de homologação, no qual são solicitadas evidências que estão de acordo com leis, normativas etc. Por exemplo, um fornecedor de ligas metálicas precisa apresentar outorga de minério de ferro, licença ambiental etc. Realizamos anualmente auditorias em alguns fornecedores selecionados com base em critérios de qualidade e segurança ambiental.

Com relação aos critérios sociais, oferecemos materiais para capacitá-los a melhorar continuamente suas operações, contribuindo, assim, para um impacto positivo duradouro em suas comunidades e no meio ambiente, o que está disponível em nosso site.

Nosso compromisso com a sustentabilidade é refletido na seleção, avaliação e homologação de fornecedores, uma vez que utilizamos critérios socioambientais nessas etapas. Garantimos que 100% dos nossos fornecedores assinem o termo de compromisso que estabelece critérios sociais e ambientais e referentes à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

¹ A curva ABC funciona como uma avaliação quantitativa de valores, na qual os fornecedores que têm a maior representatividade dos pagamentos ficam na coluna A, os intermediários na coluna B, e na coluna C estão aqueles que compõem os menores valores.

Em 2023, 59% dos nossos novos fornecedores foram selecionados com base em critérios ambientais e 80% dos novos fornecedores foram selecionados com base em critérios sociais.

Processo de Avaliação de Fornecedores

- **No ato do cadastro, os fornecedores são informados sobre os documentos e informações necessárias para se tornarem aptos a fornecer para a Gerdau. Neste momento, também solicitamos a formalização de seu compromisso com as legislações vigentes em cada país em que atuamos através da assinatura de um termo de responsabilidade. Para os fornecedores considerados críticos, exigimos a apresentação de certificações, documentações legais e outras informações relevantes ao tema ambiental.**
- **Fornecedores de serviços internos são avaliados dentro das condições de saúde e segurança, condições de trabalho e regularidade com documentações trabalhistas.**
- **Fornecedores de serviços externos e de materiais são submetidos a avaliações mensais que monitoram seu desempenho e atendimento aos requisitos ambientais.**
- **Realizamos anualmente uma auditoria de regularidade socioambiental em parte desses fornecedores.**
- **Por meio do projeto Ecoar, implementado em 2023, 44 fornecedores com impacto no Escopo 3 da Gerdau reportaram suas emissões de gases de efeito estufa ao CDP (veja mais informações sobre esse projeto no box ao lado). GRI 408-1, 409-1, 414-1**

Projeto Ecoar

A Gerdau iniciou um projeto de engajamento com os fornecedores na agenda climática, incentivando-os a medir, divulgar e gerenciar informações sobre gestão climática, incluindo dados de emissões de GEE. A ação, criada em parceria com o CDP, organização global que possui o maior banco de dados ambientais autodeclarados do mundo, incentiva a cadeia de valor a avaliar sua atuação na questão das mudanças climáticas. O projeto piloto, batizado de Ecoar, contou com 44 fornecedores, que tiveram acesso à plataforma do CDP para reportar informações sobre gestão climática. O programa ofereceu treinamentos para estimular a ampliação do conhecimento sobre o tema, de forma que esses parceiros possam desenvolver ou aprimorar sua gestão.

A Gerdau é a primeira empresa do setor do aço da América Latina a incentivar sua cadeia de fornecimento a medir, divulgar e gerenciar informações sobre sua gestão climática, incluindo dados de emissões de GEE por meio do CDP Supply Chain.



Em relação ao direito à liberdade sindical e à negociação coletiva, tomamos medidas no sentido de apoiar o exercício desses direitos, realizando monitoramentos periódicos com os fornecedores e prestadores de serviço. Está previsto em contrato o atendimento às normas, às cláusulas relacionadas a ética, ao Código de Conduta e à segurança do trabalho, e é necessário apresentar evidências de regularidade de documentação e normativas trabalhistas, tanto no cadastro quanto na mobilização dos profissionais. **GRI 407-1**

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

📍 **Capital social e de relacionamento**

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Capital financeiro e manufaturado

Colaborador Diego Bertoldo Francisco, Unidade Ouro Branco (MG)

70 Nossos negócios



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Nossos negócios

O ano de 2023 foi o terceiro melhor ano da história da Gerdau. Concluímos o exercício de 2023 com Ebitda ajustado de R\$ 13,5 bilhões, com margem Ebitda ajustada de 19,6%. O lucro líquido ajustado da companhia totalizou R\$ 6,9 bilhões, enquanto a receita líquida somou R\$ 68,9 bilhões. As vendas físicas de aço alcançaram 11,3 milhões de toneladas.

É um balanço saudável, principalmente em razão do desempenho na América do Norte. Nosso foco agora é o novo ciclo de desenvolvimento sustentável, concentrando-nos no crescimento e na competitividade de ativos com maior potencial de geração de valor no longo prazo para clientes e demais *stakeholders*.

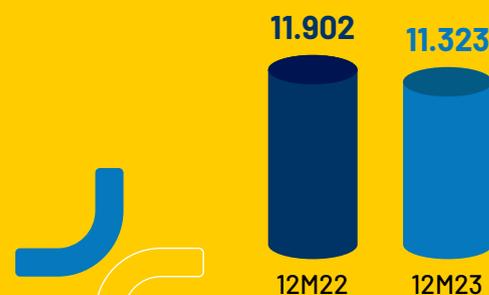


Unidade Tultitlán, México

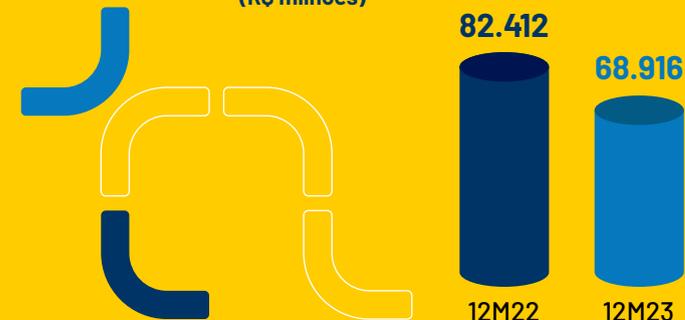
Ao longo de 2023, investimos R\$ 5,7 bilhões, sendo R\$ 3,2 bilhões em manutenção e R\$ 2,5 bilhões em projetos de expansão e atualização tecnológica. Do total investido, R\$ 1,1 bilhão foram destinados

para expansão de ativos florestais, atualização e aprimoramento de controles ambientais, incrementos tecnológicos que resultam em eficiência energética e redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Volume de vendas (mil toneladas)



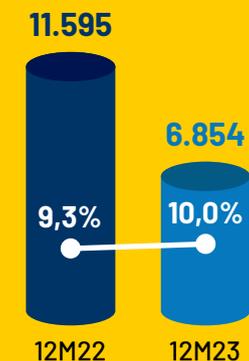
Receita líquida¹ (R\$ milhões)



Ebitda ajustado e margem ajustada² (R\$ milhões)



Lucro líquido ajustado e margem líquida ajustada² (R\$ milhões)



¹ Inclui receita de venda de minério de ferro.

² Medição não contábil elaborada pela companhia. A Gerdau apresenta o Ebitda ajustado para fornecer informações adicionais sobre a geração de caixa no período.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

OPERAÇÕES DE NEGÓCIOS

Brasil



Fazem parte da ON Brasil de aços longos e planos:

- Unidades industriais nos estados do Ceará, Minas Gerais, Pernambuco, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e São Paulo
- 71 lojas da Comercial Gerdaul
- Operações de mineração para consumo próprio em Minas Gerais
- Terminal portuário no Espírito Santo
- Base florestal de eucalipto em Minas Gerais

O BRASIL RESPONDE POR UMA PARCELA SIGNIFICATIVA DA PRODUÇÃO DE AÇO DA GERDAU NOS SEGMENTOS DE LONGOS E PLANOS. A EMPRESA TEM UMA MATRIZ DIVERSIFICADA DE PRODUÇÃO, OFERECENDO AO MERCADO AÇOS PARA DIVERSOS SETORES, COMO CONSTRUÇÃO, AUTOMOTIVO, DE ENERGIA, NAVAL, DE MÁQUINAS E UTILIDADES E DO AGRONEGÓCIO.



Unidade Açonorte, Recife (PE)



Unidade Miguel Burnier (MG)



Cultivo de eucaliptos, Três Marias (MG)



Terminal portuário, Vitória (ES)



Loja da Comercial Gerdaul, Campinas (SP)

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos



Unidade Araçariguama (SP)



O investimento de

R\$ 200 milhões

teve como objetivo a modernização das instalações da aciaria e a implementação de melhorias na jornada de transformação digital e indústria 4.0

AÇOS LONGOS E PLANOS

Como destaque nas nossas unidades de aços longos e planos no Brasil, em 2023 inauguramos os investimentos realizados para a modernização e reforma da aciaria da unidade de aços longos Riograndense, em Sapucaia do Sul (RS), como parte de um novo ciclo de crescimento sustentável da companhia. O investimento de R\$ 200 milhões teve como objetivo a modernização das instalações da aciaria, a implementação de melhorias na jornada de transformação digital e indústria 4.0 e o aprimoramento de melhorias nas condições ambientais e de segurança no processo de produção do aço, como a modernização do sistema de despoejamento.

Além disso, inauguramos a unidade da Comercial Gerdau (CG), nossa distribuidora própria dos produtos

de aço da empresa, em Campinas (SP). O ponto de venda representa uma transformação na maneira de vender o aço da companhia, com o objetivo de entregar uma experiência mais moderna e inovadora para os clientes. A estratégia da nova filial da CG visa oferecer melhorias na jornada de experiência do cliente, maior proximidade com eles, atendimento técnico especializado e entregas mais rápidas. A unidade atua como um ponto de encontro na Região Metropolitana de Campinas entre clientes, vendedores, representantes e técnicos capacitados, que oferecerão sugestões e esclarecerão dúvidas. O espaço tem um design inovador, destacando as cores da Gerdau, azul e amarelo, em uma área ampla, confortável e agradável. A loja não possui estoque no local, digitalizando a etapa da compra e facilitando a entrega, que é profissionalizada e agendada.

EXPANSÃO DE BOBINAS A QUENTE

Nossa planta em Ouro Branco (MG), maior unidade da companhia no mundo, completou 10 anos de operação em aços planos. A história da Gerdau nesse segmento começou em 2013, com a produção de bobinas a quente, que estão presentes na fabricação de peças para carros, ônibus, caminhões, tratores, construções metálicas, entre outros fins. Além disso, são usadas na produção de tubos e defensas metálicas, bem como na fabricação de botijões de gás e rodas para a indústria automobilística. Em 2023, continuamos os investimentos de expansão da capacidade do laminador de tiras a quente na unidade, o que acrescentará 250 mil toneladas/ano de capacidade, com início da operação previsto para 2024.



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

FLORESTAL

As florestas da Gerdau, localizadas em Minas Gerais, estão presentes nos biomas do Cerrado e da Mata Atlântica e contam com mais de 250 mil hectares de florestas, sendo que 90 mil hectares são áreas de florestas nativas, destinadas à conservação da biodiversidade. Essas áreas de conservação desempenham uma importante função ao contribuir para a estabilidade ambiental das propriedades e ajudar no controle natural de pragas e doenças.

Somos hoje a maior produtora de carvão vegetal do mundo. Nossa base florestal garante matéria-prima renovável para nosso biorredutor, importante

diferencial competitivo e ambiental na produção do ferro-gusa da Gerdau em relação a outros produtores dependentes do carvão mineral como matéria-prima. A prática também contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) da companhia.

Com relação aos impactos e às práticas de gestão da biodiversidade, a Gerdau atua na conservação dos recursos naturais por meio de técnicas de manejo sustentáveis, que visam à manutenção de florestas plantadas, bem como à manutenção e conservação de florestas de vegetação nativa. Entre essas práticas, destacam-se plantios realizados em mosaico, por meio da manutenção de corredores ecológicos e diversos

Cultivo de eucalipto em Três Marias (MG)



programas de monitoramento da fauna e da flora. Esse tipo de manejo proporciona a proteção e conservação de recursos hídricos (nascentes, cursos de água e áreas inundadas), assim como a conexão de populações de animais silvestres e plantas de espécies nativas.

Usamos técnicas de controle biológico para redução de pragas e temos o nosso programa de melhoramento genético, que visa ao desenvolvimento de novos clones e florestas ainda mais produtivas, sustentáveis e resistentes a pragas e déficit hídrico.

A área florestal da Gerdau segue a Política de Sustentabilidade e diretrizes internas, como a Diretriz Corporativa de Meio Ambiente, e define procedimentos específicos para a restrição de supressão de vegetação nativa que orientam e reforçam o comprometimento da companhia na atuação contra o desmatamento ilegal.

Fazemos parte de associações como a Indústria Brasileira de Árvores (Ibá), responsável pela representação institucional da cadeia produtiva de árvores plantadas em nível nacional, a Associação Mineira da Indústria Florestal (Amif), o Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (Ipef) e a Sociedade de Investigações Florestais (SIF), a fim de fomentar a pesquisa e o desenvolvimento no setor florestal.



MAIS INFORMAÇÕES estão em "Biomassa", no capítulo Capital Natural, em "Energia".



O manejo sustentável proporciona a proteção e conservação de recursos hídricos, assim como a conexão de populações de animais silvestres e plantas de espécies nativas.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

MINERAÇÃO

Temos como diretriz estratégica produzir minério de ferro para abastecimento de nossas unidades, uma importante vantagem competitiva ao aço produzido. Temos duas minas em operação em Minas Gerais, sendo uma em Várzea do Lopes, na cidade de Itabirito, e outra em Miguel Burnier, no município de Ouro Preto.

Nosso investimento de R\$ 3,2 bilhões entre 2023 e 2026 em uma nova plataforma de mineração sustentável em Minas Gerais gerará mais de 5 mil empregos na região durante a implementação.

O ciclo de investimentos realizado no estado nos últimos anos está voltado para a modernização e a atualização tecnológica, o aprimoramento de práticas ambientais e a ampliação de suas operações locais.

A nova capacidade anual de produção de minério de ferro na mina de Miguel Burnier, de 5,5 milhões de

toneladas, tem entrada em operação prevista para o final de 2025. As reservas minerais somam 476 milhões de toneladas de minério de ferro e asseguram a produção por 40 anos, com teor de 65%. Quanto maior o teor do minério, maior a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE). O projeto permitirá aumentar a competitividade e ampliar futuramente a produção de aço em Minas Gerais.

O investimento compreende equipamentos e processos com as tecnologias mais modernas disponíveis, que seguirão as melhores práticas de mineração, além de contar com o método de empilhamento a seco para disposição de 100% dos rejeitos de mineração, eliminando a necessidade do uso de barragem. O uso do mineroduto para o transporte do minério de ferro também reforça o compromisso com uma mineração sustentável e é positivo para a redução de emissões de GEE.

Menos emissão

Iniciamos testes em um caminhão elétrico para atuar na operação de extração de minério de ferro, em Itabirito (MG). A ação, desenvolvida na mina de Várzea do Lopes, está vinculada ao nosso plano de descarbonização. O objetivo é avaliar a viabilidade da implementação da troca da frota existente para veículos elétricos nas minas da companhia. O modelo usado na operação teste é o caminhão SANY SKT90E, que tem capacidade de carga para 60 toneladas. O projeto sustentável é fruto da parceria entre a Gerdau e as empresas Fagundes e Irmen Máquinas.



Mina Miguel Burnier, Ouro Preto (MG)



Novos investimentos em mineração

Acreditamos que o diálogo contínuo e a transparência com nossos stakeholders são essenciais para moldarmos o futuro. Em setembro de 2023, estivemos reunidos no MM Gerdau - Museu das Minas e dos Metais, em Belo Horizonte (MG), recebendo o governador de Minas, Romeu Zema, para o lançamento de um novo ciclo de investimentos em mineração, de R\$ 3,2 bilhões, numa plataforma de mineração sustentável em Miguel Burnier, distrito de Ouro Preto (MG).



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Gestão de barragens GRI 413-2

A Barragem dos Alemães, localizada no distrito de Miguel Burnier, em Ouro Preto (MG), passou por obras e teve seu método construtivo alterado, de montante para jusante. As obras foram finalizadas em julho de 2023. A Gerdau cumpre o que dispõe a legislação de Minas Gerais – Lei nº 23.291/2019 –, que não permite mais barragens construídas pelo método a montante. A reestruturação garante maior estabilidade, reforçando a segurança da comunidade e a redução de possíveis riscos para o meio ambiente. A barragem está segura e possui declaração de estabilidade assinada por auditor externo. A Gerdau tem uma robusta gestão da barragem, mantendo a sua segurança sempre de acordo com as legislações e normas mais atuais emitidas pela Agência Nacional de Mineração (ANM). É importante frisar que a companhia não possui mais nenhuma barragem no método a montante.

Por meio das melhores práticas de mineração sustentável e da adoção das tecnologias mais modernas disponíveis, a Gerdau já está utilizando, desde fevereiro de 2023, apenas o método de empilhamento a seco para a disposição de 100% dos rejeitos provenientes de seu processo de produção de minério de ferro em Minas Gerais.

A companhia dispõe de um complexo sistema de monitoramento para suas duas barragens, acompanhado 24 horas por dia pela equipe do Centro de Monitoramento Geotécnico (CMG),



mantendo a segurança sempre de acordo com as legislações e normas mais atuais emitidas pela ANM e pela Fundação Estadual de Meio Ambiente (Feam).

SASB-EM-MM-540a.2

- Sistema de videomonitoramento
- Piezômetros (monitoramento de pressão)
- Inclinômetros (monitoramento de deformação)
- Medidor de vazão
- Prismas (monitoramento de deslocamento)
- Indicadores de nível d'água (monitoramento de nível d'água no interior da barragem)
- Sistema de acionamento automatizado das sirenes (sistema de alerta para evacuação)

Além disso, são realizadas inspeções rotineiras da equipe de Geotecnia, assegurando a estabilidade física e a segurança hidráulica das estruturas.

Mineração com segurança e responsabilidade

SASB EM-MM-540a.3

Em uma iniciativa conjunta e inédita no Brasil, Gerdau, CSN Mineração e Vale apoiaram a Prefeitura do município de Congonhas (MG) na construção do Plano Municipal de Segurança de Barragens (PMSB). A ação, voltada para a comunidade, é gerida pela Agência de Desenvolvimento Econômico e Social dos Inconfidentes e Alto Paraopeba (Adesiap), com acompanhamento do Ministério Público do Estado de Minas Gerais (MPMG).

A partir desse plano, periodicamente é realizado o Simulado de Emergência de Barragens Integrado da Zona de Autossalvamento (ZAS) das 17 estruturas inscritas atualmente no PMSB. Desse total, 16 destinam-se à contenção de rejeito ou sedimento e 1 funciona como reservatório de água. O exercício simulado prático serve para averiguar a funcionalidade do plano de evacuação integrado e do sistema de alerta sonoro, reforçando a cultura de prevenção, orientando moradores, visitantes, órgãos públicos e empresas sobre como agir em uma possível situação real de emergência.

O simulado realizado em 2023 foi acompanhado e validado pela Defesa Civil estadual e municipal. Participaram do treinamento prático do ano passado 698 pessoas, número considerado satisfatório pelos organizadores. As observações dos moradores foram levadas em consideração durante a atualização do plano de evacuação integrado e contribuíram para o aperfeiçoamento dos pontos de encontro, rotas de fuga e sistema de alerta sonoro, bem como para a definição dos locais em que serão realizados os seminários orientativos deste ano.

Ao todo, 32 bairros, 1 distrito e 1 balneário serão convidados para o exercício simulado. São aproximadamente 10,6 mil habitantes na região da ZAS, onde existem 16 unidades de saúde, 10 unidades de ensino e 1 unidade prisional.



CLIQUE AQUI e conheça as informações das barragens da Gerdau disponíveis no anexo deste relatório.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

AÇOS ESPECIAIS

As unidades industriais de aços especiais no Brasil estão localizadas nos estados de São Paulo e Rio Grande do Sul. Em 2023, inauguramos o novo equipamento de lingotamento contínuo de blocos e tarugos da planta de Pindamonhangaba (SP), como parte de um novo ciclo de crescimento sustentável da companhia. Com investimento de cerca de R\$ 700 milhões, o novo lingotamento leva a unidade para outro patamar de tecnologia e modernidade, oferecendo ganhos especialmente de qualidade. Com o lingotamento, é possível produzir aço *clean steel*, cujo processo aplicado melhora a limpeza e garante maior resistência e



aumento da vida útil dos produtos. A planta produz aços especiais com uma matriz elétrica renovável, tendo a sucata ferrosa como matéria-prima. Isso torna o aço produzido um produto com uma pegada de carbono muito menor do que a média mundial do setor. Os novos investimentos em modernização têm contribuído para uma melhor eficiência energética das operações, tornando Pindamonhangaba uma referência no tema.



Unidade Pindamonhangaba (SP)



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

Capital humano
e intelectual

Capital social e de
relacionamento

📍 **Capital financeiro
e manufaturado**

Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos

OPERAÇÕES DE NEGÓCIOS

América do Norte

Fazem parte da ON América do Norte:

Unidades no Canadá, nos Estados Unidos e no México



A Gerdau mantém, nos três países da América do Norte (Estados Unidos, Canadá e México), uma rede de 13 unidades de aços longos e especiais, além de instalações de reciclagem de sucata e operações *downstream*. É importante ressaltar que, para todas elas, em nosso processo produtivo, buscamos uma matriz elétrica mais renovável, tendo a sucata ferrosa como matéria-prima, propiciando produtos de menor pegada de carbono. Nos últimos anos, as operações da América do Norte se tornaram as mais relevantes para a Gerdau no que se refere ao resultado financeiro consolidado.

AÇOS LONGOS

Na nossa produção de aços longos na América do Norte, destaca-se a entrada em operação da nova aciaria da nossa unidade Whitby, no Canadá, que está contribuindo para entregarmos ainda mais valor aos nossos clientes por meio de uma oferta anual adicional de 200 mil toneladas de aço. Também se resalta o início das atividades da planta solar adjacente à nossa unidade de Midlothian, no Texas. Com 230 mil painéis solares, o parque possui uma capacidade de 80 megawatts (MW).



Unidade Cambridge, Canadá

A iniciativa reflete os planos da Gerdau para aumentar o uso de energia renovável em suas unidades industriais em todos os países em que está presente nas Américas, como parte de seu compromisso em reduzir suas emissões de gases de efeito estufa. A planta solar contribuirá para diminuir em 65 mil tCO₂e as emissões de carbono da unidade de Midlothian anualmente, o equivalente a mais de 10% de suas emissões.

Entre os mercados atendidos na região está a produção de perfis para o segmento de energia solar norte-americano, o que reforça a importância do aço Gerdau para a transição energética da sociedade.



Unidade Midlothian, Estados Unidos



Parque solar de Midlothian, Estados Unidos

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

AÇOS ESPECIAIS

Também temos a produção de aços especiais na América do Norte. Como adotamos a sucata ferrosa como matéria-prima, estamos alinhados à crescente demanda do setor automobilístico por aços mais sustentáveis. Merecem destaque os investimentos realizados na planta de Monroe, em Michigan, nos Estados Unidos. Atualmente, a unidade é tecnologicamente uma das mais avançadas para produção de *Special Bar Quality (SBQ)* nas Américas, barras de aço que requerem uma superfície superior para fabricação de componentes. Assim, renovamos o compromisso de seguir atendendo às necessidades futuras dos nossos clientes e de continuar buscando soluções para a potencial demanda do segmento de carros elétricos e híbridos.

Unidade Monroe, Estados Unidos

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

Capital humano
e intelectual

Capital social e de
relacionamento

**Capital financeiro
e manufaturado**

Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos

OPERAÇÕES DE NEGÓCIOS

América do Sul

Fazem parte da ON América do Sul*:

Unidades na Argentina, no Peru e no Uruguai



Os países da Operação de Negócios América do Sul são Argentina, Peru e Uruguai. Todas as unidades são focadas na produção de aços longos. Na Argentina, a planta está localizada em Santa Fé, e, no Uruguai, em Montevideú. Já no Peru, a unidade está localizada em Chimbote. Entre os destaques das operações no Peru, participamos, junto com o Grupo Ferralia, da execução da terceira fase da nova Cidade Aeroportuária Jorge Chávez, que inclui o viaduto de acesso, parte dos edifícios auxiliares, as três docas e a área Promenade, que será o articulador entre a cidade e o terminal de passageiros. A entrega total de aço para as obras projetadas será de aproximadamente 16 mil toneladas, das quais 13,5 mil toneladas já foram entregues.



Unidade Peru



Unidade Argentina



Unidade Uruguai

US\$ 15 milhões

foi o valor da renovação da certificação da linha de cartas de crédito de importação da Siderperu pelo BBVA.

Adicionalmente, em 2024 está prevista a entrega de mais de 3 mil toneladas de aço para a conclusão das docas, edifícios auxiliares e construção dos hotéis.

Além disso, o BBVA renovou a certificação sustentável da linha de cartas de crédito de importação da Siderperu por US\$ 15 milhões. Essa linha de crédito representa um maior compromisso entre ambas as instituições ao alocar um montante superior para promover a economia circular no setor do aço por meio da importação, transformação e reciclagem de sucata. Desta forma, a Siderperu reforça a sua estratégia empresarial sustentável e o seu compromisso com a geração de valor para a sociedade.

* As operações na Colômbia e na República Dominicana foram vendidas no início de 2024.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Capital natural

- 81 Gestão ambiental
- 82 *Compliance* ambiental
- 83 Energia
- 86 Gestão da água
- 88 Gestão de resíduos e economia circular
- 89 Reciclagem de sucata
- 91 Resíduos e coprodutos
- 93 Mudanças climáticas
- 98 Biodiversidade

Colaboradora Adrieli
Pereira Malaquias,
Unidade Três Marias (MG)



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

Capital humano
e intelectual

Capital social e de
relacionamento

Capital financeiro
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos



Cultivo de eucalipto em Três Marias (MG)

Gestão ambiental

O meio ambiente é um tema estratégico e relevante

para o presente e o futuro da Gerdau. Estamos alinhados às melhores práticas globais de gestão ambiental, que são desdobradas em todas as operações da Companhia. Nossa Diretriz Corporativa de Meio Ambiente, revisada em 2023, detalha todas as responsabilidades e procedimentos a serem seguidos. O monitoramento de indicadores, como emissões de gases de efeito estufa (GEE), consumo de energia, consumo e recirculação de água e geração de efluente, resíduos e coprodutos, é realizado por nosso sistema de gestão. Nele está previsto tratamento de falhas para os casos de parâmetros em

desacordo com a legislação e/ou normas internas. Nessa tratativa, gerida pela liderança das unidades, analisam-se as causas raízes dos problemas e são definidos planos de correção e melhoria.

Cada vez mais, a agenda ESG – com o componente ambiental tendo grande peso na sua aplicação a atividades industriais – passa a ser vista como fator crucial a ser levado em conta no debate, no planejamento e na tomada de decisões no dia a dia da companhia, e não mais como algo apartado do *core* produtivo ou uma preocupação restrita aos departamentos de meio ambiente.

R\$ 1,1 BILHÃO FORAM INVESTIDOS EM 2023 PARA APERFEIÇOAR O DESEMPENHO AMBIENTAL DA GERDAU.

Tópicos da Diretriz Corporativa de Meio Ambiente

- Biodiversidade
- *Compliance*
- Emissões atmosféricas e qualidade do ar
- Fornecedores
- Gerenciamento de áreas contaminadas
- Gestão ambiental
- Gestão de água e efluentes
- Gestão de riscos
- Gestão de *stakeholders*
- Governança
- Proteção radioativa
- Resíduos e coprodutos
- Ruído

As unidades fazem, anualmente, uma avaliação de atendimento aos requisitos da diretriz, servindo de base para o planejamento do ano seguinte. A liderança acompanha periodicamente os indicadores, sendo o de redução de emissões de GEE atrelado ao bônus das lideranças sêniores, o que reforça nosso compromisso com esse tema.

Além disso, das 29 unidades produtoras de aço, 21 delas, além das fábricas no Brasil, possuem certificação ISO 14001 e contam com auditorias internas anuais. Em 2023, investimos R\$ 1,1 bilhão na melhoria de práticas de ecoeficiência, em tecnologias e projetos que resultaram no aperfeiçoamento do desempenho da questão ambiental em nossas operações, como proteção do ar, da água e do solo, sendo grande parte do aporte destinada à mineração.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Compliance ambiental

Compliance ambiental é um componente da governança corporativa que representa o sistema de políticas e ações pelo qual a companhia se relaciona com o público interno e externo, devendo ser eficiente, confiável e transparente. Além da Política Integrada de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, a Gerdau possui uma série de procedimentos e diretrizes corporativas que estabelecem requisitos mínimos e objetivos relacionados à gestão ambiental. Temos nossa Diretriz Corporativa de Meio Ambiente e contamos com a Política de Sustentabilidade.

Os temas ambientais também são tratados nas reuniões do Conselho de Administração e do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade. Temos como direcionamento estar 100% em conformidade com requisitos ambientais legais ou voluntários, adequando-se às práticas que atendam às demandas dos *stakeholders*, incluindo a sociedade, e favorecendo a inserção no mercado competitivo, com mínimos riscos e impactos e consumo sustentável de recursos naturais.

Gerenciamos aspectos e impactos ambientais, licenças e autorizações a fim de atender às especificidades de cada operação e região onde atuamos, prevenindo riscos e a ocorrência de acidentes ambientais, além de aumentar a credibilidade com a sociedade.

As operações devem conhecer seus riscos potenciais e possuir planos em andamento para a eliminação ou diminuição deles, envolvendo o Comitê de Riscos da

Operação na decisão e, quando necessário, o Comitê de Riscos Corporativo, seguindo as orientações da Política de Riscos.

Para a contratação de fornecedores, há requisitos ambientais em nossos termos e contratos, assim como no nosso Código de Ética e Conduta e no Código de Ética e Conduta para Terceiros, além dos procedimentos internos de compras.

No Brasil, a Gerdau estabeleceu, desde 2022, novas cláusulas ESG para contratações, incentivando a cadeia de fornecimento a utilizar energias renováveis e biocombustíveis e elaborar inventários de emissões de GEE, bem como adotar uma gestão do consumo de água e da geração de resíduos.

Em 2023, assim como em 2022 e 2021, não foram identificados incidentes de não conformidade com muitas significativas¹ associadas a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água. As sanções foram pontuais, com defesas e recursos apresentados e/ou Termos de Ajustamento de Conduta (TACs) ou compromissos firmados. **SASB EM-MM-140a.2**

¹ A Gerdau entende que o conceito de multas/sanções significativas possui dois critérios: (a) materialidade: valor monetário de multas significativas, assim consideradas aquelas com valores envolvidos iguais ou superiores a US\$ 8 milhões; e/ou (b) relevância: sanções aplicadas em decorrência da não conformidade com leis e regulamentos ambientais, que possuem o potencial de impedir ou limitar o exercício das atividades exercidas ou trazer impactos à imagem da Gerdau.

Declaração Ambiental de Produto

Buscamos ouvir todos os nossos públicos de interesse, incluindo clientes, investidores e comunidades, e conhecer suas necessidades com relação aos temas ambientais, como inventário de emissões de GEE, Avaliação do Ciclo de Vida (ACV) e Declaração Ambiental do Produto (DAP) – em inglês, Environmental Product Declaration (EPD). A DAP fornece informações ambientais relevantes sobre o produto. A ACV é uma avaliação e quantificação de impactos ambientais associados a um produto ou processo. Já o inventário possui as emissões de GEE de nossas operações diretas (escopo 1) e indiretas (escopos 2 e 3). Realizamos reuniões de alinhamento e divulgação de resultados, em sintonia com nosso princípio de transparência e melhoria contínua do tema. Nossas operações nos Estados Unidos, no Canadá e no México possuem DAPs e ACVs verificadas por terceira parte de seus produtos, seguindo, respectivamente, a ISO 14025 e as ISOs 14044 e 14071.

Como parte da nossa jornada de sustentabilidade e gestão de eficiência ambiental, em 2023 apresentamos as primeiras EPDs das operações do Brasil para o portfólio de produtos para as linhas de Construção Civil, Torres Eólicas, Painéis Fotovoltaicos, Indústria Naval, Máquinas e Equipamentos, Implementos Agrícolas e Rodoviários e Tubos.

As certificações foram obtidas para vergalhões CA-50 e CA-60, incluindo vergalhão cortado e dobrado, telas, treliças, bobinas laminadas a quente, chapas grossas e perfis estruturais produzidos nas unidades Açonorte (PE), Araçariquama (SP), Cearense (CE), Cosigua (RJ), Cumbica (SP), Divinópolis (MG), Ouro Branco (MG), Riograndense (RS) e São José dos Campos (SP).

As declarações, emitidas pelo EPD System e baseadas na norma ISO 14025, ainda contribuem para que empresas do setor de construção civil possam utilizar as informações no processo de certificação para a obtenção de selos específicos, como LEED, AQUA e GBC Brasil, que atestam edificações sustentáveis.

OS TEMAS AMBIENTAIS TAMBÉM SÃO TRATADOS NAS REUNIÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E DO COMITÊ DE ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Energia

GRI 3-3. Gestão de temas materiais

A relação entre o uso de energia e as mudanças climáticas é direta

e, na indústria do aço, o consumo de energia é intenso, tanto da térmica quanto da elétrica. A Gerdau está comprometida em realizar pesquisas e investir em alternativas que permitam migrar nossa matriz energética para fontes renováveis, como eólica, solar, biomassa e biogás. O investimento em fontes renováveis e/ou com baixa emissão de CO₂ é um dos pilares fundamentais para o contínuo crescimento econômico e sustentável do nosso negócio. As iniciativas acontecem em todas as nossas unidades. Possuímos 9,5% de energia renovável em nossos processos produtivos globais. Em termos de energia elétrica, é atingido um percentual de 66% de fontes renováveis e de baixa emissão de CO₂, levando em consideração não só os certificados que adquirimos, mas também os *grids* dos locais onde operamos.



Possuímos
9,5%

de energia renovável em nossos processos produtivos globais.

PELO TERCEIRO ANO CONSECUTIVO, RECEBEMOS O RECONHECIMENTO DE MELHOR TRABALHO TÉCNICO DE ENERGIA PELA ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE METALURGIA, MATERIAIS E MINERAÇÃO (ABM).

Nessa direção, na unidade de Ouro Branco (MG), cerca de 90% da demanda térmica em equipamentos estacionários, como fornos, regeneradores e caldeiras, é suprida pelos gases resultantes do próprio processo de fabricação do aço. Esses gases são gerados no alto-forno e na coqueria, e sua recirculação no nosso sistema produtivo demonstra nosso compromisso em aproveitar de forma eficiente os subprodutos da indústria do aço para atender às nossas necessidades energéticas.

No Brasil, também detemos participação na concessão da usina hidrelétrica Dona Francisca Energética S.A. (DFESA), no Rio Grande do Sul, com capacidade nominal de 125 MW. Em dezembro de 2023, ela foi habilitada para emissão de I-RECs

(certificados de energia renovável) da sua produção de energia elétrica renovável. Com isso, conseguimos abater cerca de 10 mil tCO₂e das nossas emissões de escopo 2 das unidades de aços especiais de Pindamonhangaba (SP) e Charqueadas (RS), um consumo de mais de 265 mil MWh de fonte renovável.

Fizemos a compra de 78 MW médios para suprimento, no período de 2024 a 2028, de energia com garantia de emissão zero no Brasil. Em 2023, também houve aposentadoria e uso de I-RECs, que abateram mais de 9,7 mil tCO₂e do nosso escopo 2 nas unidades de Ouro Branco (MG), Cosigua (RJ) e Araçariguama (SP), todas localizadas no Brasil, um consumo de aproximadamente 253 mil MWh de fontes renováveis.

Unidade
Ouro Branco (MG)



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

🔗 Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Consumo de energia dentro da organização GRI 302-1

Consumo de energia dentro da organização (GJ)	2021	2022	2023
Combustíveis de fontes não renováveis*	101.064.890,70	93.110.247,52	96.529.265,12
Combustíveis de fontes renováveis**	18.429.702,21	15.847.694,00	13.427.494,28
Consumo de energia elétrica	32.516.819,29	32.759.344,20	30.640.090,61
Total de energia consumida	152.011.412,20	141.717.286,72	140.596.850,00

* Não renováveis: combustíveis derivados de petróleo bruto, como gasolina, diesel, combustível de aviação e óleo para aquecimento, acetileno, alcatrão de carvão, antracito, carvão metalúrgico, coque de carvão, coque de petróleo, diesel, gás de aciaria, gás de alto-forno, gás de coquearia, gás liquefeito de petróleo (GLP), gás natural, gasolina, lubrificante, óleo combustível, propano e querosene.

** Renovável: biogás de aterro sanitário, carvão vegetal, etanol hidratado.

Nota 1: No período do relato, não houve venda de eletricidade, aquecimento, resfriamento ou vapor.

Nota 2: No reporte, são considerados os dados das operações de controle operacional da Gerdau e os dados das joint ventures considerando seus percentuais acionários em 31/12/2023.

Parque Solar Midlothian, Estados Unidos



Também estamos investindo em parques solares para a produção de energia renovável (leia mais sobre os parques solares de Midlothian e de Arinos no capítulo Capital Financeiro e Manufaturado).

Sabemos que a transição energética para a indústria do aço depende do domínio de técnicas de produção de muito baixa emissão, como o hidrogênio verde, que ainda opera em escala piloto no mundo. O caminho do gás natural é uma das principais alternativas do Brasil como um combustível de transição, porém o maior desafio é o desenvolvimento de políticas públicas

que fomentem e incentivem o setor de gás natural competitivo que viabilize essa solução.

Acreditamos que, como maior empresa brasileira produtora de aço e uma das principais produtoras globais, precisamos ser parte da construção de soluções inovadoras para uma economia de baixo carbono. Nesse sentido, a indústria 4.0 apresenta grande potencial de oportunidades, que permitem a evolução nos processos de eficiência energética e operacional. Além disso, participamos ativamente, em colaboração com entidades setoriais, universidades

e centros de pesquisa, na busca por tecnologias inovadoras. O diálogo e a construção conjunta com diversos atores da sociedade para a implementação de políticas públicas, novas tecnologias e aperfeiçoamento dos processos industriais serão fundamentais nessa trajetória.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Biomassa

Além das apostas em novas fontes renováveis de energia, temos em nossa matriz energética o carvão vegetal. A produção é proveniente das nossas florestas plantadas. Diferentemente do carvão mineral, que é não renovável, o carvão vegetal é renovável, fruto da carbonização da biomassa proveniente da madeira plantada. Em três unidades da Gerdau em Minas Gerais – Barão de Cocais, Divinópolis e Sete Lagoas –, contamos com altos-fornos que produzem gusa a partir do carvão vegetal. Somos os maiores produtores do mundo desse material e, como fonte renovável de carvão, as emissões de CO₂ na produção do aço são consideradas biogênicas e auxiliam na redução de nossas emissões globais.

Em 2023, nossa área florestal estocou cerca de 16 milhões de tCO₂, e nossa área de florestas nativas, aproximadamente 3 milhões de tCO₂, estoques mantidos por meio da manutenção das nossas florestas. Esse valor não é abatido das nossas emissões de gases de efeito estufa, mas reforça o papel importante da nossa base florestal e da conservação de áreas quanto aos ganhos ambientais desempenhados por meio de ativos florestais.



CLIQUE AQUI e conheça as informações sobre consumo de energia nas operações da Gerdau disponíveis no anexo deste relatório.

Na busca por alternativas para reduzir o consumo do carvão mineral, utilizamos biomassa de eucalipto e casca de serragem na planta de Ouro Branco (MG), a maior da Gerdau. A biomassa, fonte renovável de energia, que utilizamos na coqueria substitui parcialmente os combustíveis fósseis usados nos altos-fornos. A experiência será aperfeiçoada a partir de novas pesquisas empregando resíduos da agricultura. Em 2023, a unidade atingiu 2% de uso da biomassa no coque, o que equivale a cerca de 30 mil toneladas de biomassa, evitando a emissão de mais de 90 mil tCO₂e. **GRI 305-5**

A Gerdau participou da elaboração de um estudo técnico ambiental liderado pela Asociación Latinoamericana del Acero (Alacero). O estudo contemplou em seu escopo a identificação das principais biomassas disponíveis na América Latina econômica e operacionalmente viáveis para nossa indústria que possam substituir combustíveis fósseis aplicáveis ao processo de produção de aço, reduzindo as emissões de CO₂ dos processos. Para seu desenvolvimento, a Alacero contratou, no final de 2022, o Laboratório de Siderurgia, instituição ligada à Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), no Brasil.

Cultivo de eucalipto para produção de carvão vegetal, Unidade Três Marias (MG)



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Gestão da água

GRI 3-3. Gestão de temas materiais, 303-1

Sistema de recirculação e tratamento de água da Unidade Cosigua (RJ)



A água é essencial na fabricação do aço, sendo usada principalmente para a refrigeração de equipamentos e máquinas. A gestão inadequada desse recurso pode causar impactos não apenas no meio ambiente, por meio da contaminação de água superficial e subterrânea, mas também na saúde da população. Além disso, seu uso desenfreado pode acelerar a escassez hídrica, que já vem se intensificando em razão das mudanças climáticas, prejudicando as populações e a economia. Por esse motivo, a gestão hídrica faz parte da estratégia da Gerdau, e investimos continuamente em programas de recirculação, contribuindo tanto para a menor captação como para reduzir o volume de efluentes e o impacto ambiental do descarte. A maior parte da água usada em nossas operações é proveniente de fontes superficiais ou subterrâneas e, em alguns casos, há compra de terceiros. Nas operações de mineração, a água é utilizada no beneficiamento do minério de ferro.

Todas as unidades cumprem as legislações e atendem aos padrões aplicáveis para a captação de água e o lançamento de efluentes, além de possuírem instalações e manutenções adequadas

para assegurar que os sistemas de recirculação e tratamento operam nos níveis exigidos pelas regulamentações¹. **GRI 303-2**

Os sistemas de reúso e recirculação nas unidades permitem reaproveitar 97,8% da água usada na produção. Esse volume vem de um total de 1,97 bilhão de m³ recirculados em 2023. As unidades realizam o monitoramento de todos os pontos de captação, distribuição e consumo. Em nossa maior planta nos Estados Unidos, Midlothian, além de Cartersville e Petersburg, assim como em Sahagun, no México, há zero efluente, e as unidades também contam com reservatórios para coletar água da chuva para ser reutilizada no processo.

Uma importante ferramenta que utilizamos para gerenciar nossos impactos e melhorar nossos processos é o balanço hídrico. O volume de saída e entrada de água de um sistema em um intervalo de tempo serve para conhecer mais profundamente e melhorar o circuito hídrico das operações.

As informações envolvidas no balanço permitem aprimorar os processos, por meio de ações como as relacionadas à redução de perdas. Na planta de Ouro Branco (MG), após o estudo, a unidade apresentou queda na intensidade de consumo de água nos últimos quatro anos. Registramos uma redução de 30% no consumo desde 2020.

¹ As substâncias prioritárias na operação da Gerdau são: metais pesados, óleo e graxas, pH e cloreto. Um sistema específico é utilizado para o tratamento de falhas – ele evita incidentes e garante a qualidade da água devolvida ao meio ambiente.



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Fazemos o monitoramento e a gestão dos pontos de captação, distribuição e consumo de água nas unidades. Os indicadores são acompanhados pela liderança por meio do Relatório de Desempenho Industrial. Além disso, o Aqueduct, ferramenta do World Resources Institute (WRI), é usado para mapear nossas operações diretas em áreas de estresse hídrico. As unidades identificadas com alto e extremamente alto nível de estresse hídrico em 2023 foram:

- Chimbote, Peru
- Sahagun, México
- La Presa, México
- Tultitlán, México
- Cartersville, EUA
- Petersburg, EUA
- Midlothian, EUA
- Whitby, Canadá

O volume de água utilizado nessas unidades representa 14% do volume total captado pela Gerdau. No último ano, nossa meta de captação de água para as unidades do Brasil foi de 4,5 m³/t de aço. Entretanto, por questões operacionais, fechamos o ano com 4,8 m³/t de aço, valor 4% superior ao planejado. Para 2024, estabelecemos o consumo de água específico de 4,5 m³/t de aço.

Além da meta, existe um *roadmap* baseado em estabilidade de processos e alavancas de sustentabilidade do negócio, com um inventário de todas as demandas necessárias para mitigar as lacunas existentes (visão interna e externa), medidas pela gestão do risco operacional e adicionadas sistematicamente ao

planejamento da operação e investimento para que as melhorias sejam contínuas e progressivas.

Também fazemos parte de comitês de bacias hidrográficas, como do Rio Piracicaba, Rio Paraopeba e Rio das Velhas, e subcomitês de bacias do Rio Itabirito e Águas de Moeda, em Minas Gerais. No Rio de Janeiro, participamos do Comitê Guandu, em Pernambuco, do Rio Ipojuca. Os encontros acontecem mensal, trimestral ou semestralmente e as discussões estão voltadas para o uso da água.

Em 2023, pela primeira vez, respondemos ao CDP Segurança Hídrica, com informações de todas as nossas operações. Recebemos a nota B-, o que reforça nossa transparência e comprometimento com o tema.

A Gerdau segue os padrões legais de volume e qualidade do descarte para cada localidade. As substâncias prioritárias são metais pesados, óleo e graxas, pH e cloreto. Os padrões legais variam de acordo com a localização de nossas unidades.

Em 2023, não foram identificados incidentes de não conformidade com multas significativas¹ associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água. **SASB EM-MM-140a.2**

¹ A Gerdau entende que o conceito de multas/sanções significativas possui dois critérios: (a) materialidade: valor monetário de multas significativas, assim consideradas aquelas com valores envolvidos iguais ou superiores a US\$ 8 milhões; e/ou (b) relevância: sanções aplicadas em decorrência da não conformidade com leis e regulamentos ambientais, que possuem o potencial de impedir ou limitar o exercício das atividades exercidas ou trazer impactos à imagem da Gerdau.

Colaboradora
Sheila
Marlucy Pereira, Unidade
Miguel Burnier (MG)



CLIQUE AQUI e conheça as informações sobre captação e consumo de água das operações da Gerdau disponíveis no anexo deste relatório.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Gestão de resíduos e economia circular

GRI 3-3. Gestão de temas materiais, 306-1

Devido às especificidades das operações na indústria do aço, há geração de um volume significativo de resíduos, que devem ser adequadamente geridos para evitar impactos negativos ao meio ambiente e à saúde das pessoas, como a contaminação do solo, da água superficial e da subterrânea. Paralelamente a isso, há também os impactos potencialmente positivos, como a geração de coprodutos, que garantem alto valor agregado, por meio da recuperação, do reúso, da remanufatura e da reciclagem dos materiais. Por isso, realizamos uma gestão eficaz dos resíduos a fim de proteger o meio ambiente e a saúde das populações e agregar valor para o negócio da companhia.



A economia circular é uma forte aliada para minimizar os impactos dos resíduos, pois gera oportunidades comerciais e econômicas e promove benefícios ambientais e sociais. Do ponto de vista ambiental, a aplicação da economia circular preserva recursos naturais, sendo baseada em três pilares: eliminar resíduos e poluição; circular produtos e materiais; e regenerar a natureza. O aço é o material mais reciclável e reciclado do mundo. Por isso, este é um tema material para a Gerdau e que será apresentado a seguir a partir de dois subtemas: “Reciclagem de sucata” e “Resíduos e coprodutos”.

A economia circular na companhia vai além da reciclagem: ela está presente na recirculação da água e no reaproveitamento de gases e de coprodutos. Os resíduos gerados em nossas operações servem de matéria-prima para outras indústrias. Por meio da Política de Sustentabilidade e da Diretriz Corporativa de Meio Ambiente, incentivamos uma gestão responsável, eficiente e sustentável dos resíduos, visando à minimização dos impactos e à maximização do reaproveitamento, com a utilização dos coprodutos e sua inserção em outros processos produtivos, evitando a disposição de resíduos em aterros.

Unidade Midlothian, Estados Unidos

A necessidade de sinergia entre as empresas é um dos principais desafios para a implementação da economia circular, mas também é uma oportunidade para a criação de um sistema econômico mais sustentável, resiliente e eficiente. Essa sinergia é fundamental para a efetividade da economia circular, pois permite a criação de um sistema integrado de produção e consumo, no qual os resíduos são transformados em recursos e os ciclos de vida dos produtos são prolongados. Além disso, ela gera novas oportunidades de negócios e pode reduzir os custos de produção, contribuindo para a competitividade e a sustentabilidade das empresas envolvidas.

Todas as medidas tomadas para gerenciar o tema de resíduos e coprodutos estão detalhadas na seção “Resíduos e coprodutos”, na [página 91](#).

Buscamos ouvir todos os nossos públicos de interesse, incluindo clientes, investidores e comunidades, e conhecer suas necessidades com relação aos temas ambientais. Para gerar valor a eles, seguimos as melhores práticas internacionais e estamos evoluindo a cada ano em nossa jornada. Essa evolução é refletida nos indicadores e planos de ações robustos que apresentamos ao mercado. As parcerias são fundamentais para a efetividade da economia circular. Neste sentido, no Brasil, temos como parceiros entidades como Senai e Prolata, para fortalecer a reciclagem e gerar benefícios socioambientais para todos os envolvidos – ambas as parcerias estão detalhadas a seguir.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Reciclagem de sucata

A Gerdau, a maior recicladora de sucata ferrosa na América Latina, produz 70% do aço a partir da sucata reciclada, uma matéria-prima que tem como origem o descarte doméstico e os resíduos industriais. A principal fonte é a sucata descartada pela sociedade (fogões, geladeiras, carros velhos), captada por grupos de sucateiros, parceiros nesse processo. A segunda é originada da atividade industrial (rejeitos da indústria metalmeccânica, de infraestrutura, automobilística, de peças, de máquinas e equipamentos). Toda a gestão das operações relacionadas à sucata passa por processo de auditoria interna, garantindo a confiabilidade da matéria-prima de nossos produtos.

Maior recicladora de sucata ferrosa na América Latina + de 11 milhões de toneladas/ano

1. ORIGEM DA MATÉRIA-PRIMA

Descarte doméstico: fogões, geladeiras, carros velhos, bicicletas

Resíduos industriais: rejeitos da produção metalmeccânica, automobilística, máquinas e equipamentos

BENEFÍCIOS AMBIENTAIS
Cada tonelada evita a emissão de **1,5** tonelada de CO₂

2. CAPTAÇÃO

1 milhão de pessoas envolvidas no processo, incluindo catadores e cooperativas

3. GESTÃO DA OPERAÇÃO
Auditoria interna garante confiabilidade da matéria-prima

4. DA SUCATA AO AÇO
70% do aço produzido pela Gerdau tem como origem a sucata

Do aço são produzidos aços novos, que podem se transformar em automóveis, eletrodomésticos, embalagens e componentes da construção civil, e ser usados na geração de energia renovável.

Fonte de sucata em alto-mar

No Brasil, a Gerdau venceu, em 2023, leilão para o desmantelamento sustentável da plataforma P-33 da Petrobras e aproveitará a sucata metálica da embarcação como insumo para a produção de aço na unidade de Charqueadas (RS). A plataforma P-32, também descomissionada pela Petrobras, foi outra arrematada pela Gerdau em leilão, e a empresa conduzirá o seu desmantelamento sustentável em parceria com a Ecovix. A sucata será reciclada nas unidades de Charqueadas e Sapucaia do Sul (RS), confirmando a capacidade de circularidade do aço para transformação em novos produtos.

Renovação da frota nacional

Gerdau, Vamos e Volkswagen Caminhões e Ônibus estabeleceram aliança inédita, em 2023, para a renovação da frota nacional brasileira, contemplando todos os ciclos para aquisição, desmobilização e reciclagem de 140 caminhões antigos com mais de 20 anos nas estradas brasileiras. Após a desmobilização, a Vamos encaminhará os veículos adquiridos à Gerdau, que será responsável por transformá-los em matéria-prima para a produção de aço.

Prolata

No Brasil, o Prolata, um projeto dedicado à sustentabilidade e à logística reversa do setor de embalagens de aço, presente em 19 estados e 170 municípios, tem ações com as cooperativas de catadores com apoio à gestão, regularização nos órgãos públicos e ambientais, capacitação e treinamento de cooperados, além de iniciativas para aumentar o bem-estar e a segurança de quem trabalha nessa cadeia. A Gerdau é parceira do Prolata, que, em 2023, realizou a destinação adequada de milhares de toneladas de embalagens de aço pós-consumo.



Sucata na América do Norte

Mais de 600 mil veículos usados foram reciclados, em 2023, nas nossas operações da América do Norte. Nossas operações utilizam uma matriz elétrica renovável, tendo a sucata ferrosa como matéria-prima exclusiva.



Renovação da frota nacional

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Economia circular

A economia circular é um tema material para a Gerdau. Ela gera oportunidades comerciais e econômicas e fornece benefícios ambientais e sociais. Do ponto de vista ambiental, a aplicação da economia circular preserva recursos naturais, sendo baseada em três pilares: eliminar resíduos e poluição; circular produtos e materiais; e regenerar a natureza.

A economia circular na Gerdau vai além da reciclagem; ela está presente na recirculação da água e no reaproveitamento de gases e de coprodutos. Os resíduos gerados em nossas operações servem de matéria-prima para outras indústrias, assim como os resíduos de outras indústrias servem de matéria-prima para os nossos negócios.

A necessidade de sinergia entre as empresas é um dos principais desafios para a implementação da economia circular, mas também é uma oportunidade para a criação de um sistema econômico mais sustentável, resiliente e eficiente. Essa sinergia é fundamental para a efetividade da economia circular, pois permite a criação de um sistema integrado de produção e consumo, no qual os resíduos são transformados em recursos e os ciclos de vida dos produtos são prolongados. Além disso, ela gera novas oportunidades de negócios e pode reduzir os custos de produção, contribuindo para a competitividade e a sustentabilidade das empresas envolvidas.



Unidade Riograndense (RS)

Parceria circular

Uma iniciativa focada em sustentabilidade e desenvolvida pela Gerdau e o Senai está impactando diretamente meio milhão de jovens no estado de São Paulo anualmente. Na parceria realizada em 61 municípios paulistas, a área Comercial da Gerdau fornece parte do aço utilizado nas aulas práticas do Senai São Paulo e, posteriormente, coleta as sucatas metálicas ferrosas geradas nos processos educacionais. O insumo retorna como matéria-prima para um novo ciclo de produção de aço nas nossas unidades industriais. A estimativa é ter um volume de 600

toneladas por ano de geração de sucata metálica ferrosa. A parceria tem o princípio de incentivar o cuidado com o ciclo de vida dos resíduos e gerar impactos na sustentabilidade.

Selo de engajamento

Recebemos, em 2023, o selo de Engajamento Circular pela atuação no Hub de Economia Circular Brasil (Hub-EC) junto com outras 12 empresas, de diversos portes e setores, mostrando a importância da cocriação de novos projetos e negócios para a transição circular.

SAIBA MAIS SOBRE A CIRCULARIDADE DA GERDAU ACESSANDO O INFOGRÁFICO DA CADEIA DE VALOR NA [PÁGINA 17](#).

 **CLIQUE AQUI** e conheça as informações sobre volume de matérias-primas ou materiais reciclados utilizados nas operações da Gerdau disponíveis no anexo deste relatório.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

 **Capital natural**

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Resíduos e coprodutos

GRI 306-2, SASB EM-MM-150a.10

Incentivamos uma gestão responsável, eficiente e sustentável dos resíduos, visando à minimização dos impactos e à maximização do reaproveitamento, com a utilização dos coprodutos e sua inserção em outros processos produtivos, evitando a disposição de resíduos em aterros.

Todas as operações da Gerdau seguem a Política de Sustentabilidade e a Diretriz Corporativa de Meio Ambiente, que, além de incentivar a maximização do reaproveitamento, exige o cumprimento de leis, regulamentações e normas aplicáveis ao tema. Nos documentos, também é exigida a caracterização dos resíduos e coprodutos, que deve ser atualizada periodicamente, de acordo com as diretrizes das Operações de Negócios e a legislação vigente.

Na saída de resíduos perigosos e não perigosos, todas as operações seguem regulamentações aplicáveis, como a elaboração das fichas de segurança e de caracterização ambiental de resíduos e da ficha de caracterização físico-química de coprodutos. As emissões e a checagem de documentos são realizadas por equipes técnicas capacitadas, que atuam nas unidades operacionais, seguindo as orientações descritas em nossos procedimentos de gestão específicos de cada operação.

A Gerdau efetua tanto auditorias internas da gestão ambiental de suas operações industriais quanto auditorias

externas nos receptores de seus resíduos e coprodutos, a fim de garantir o atendimento e o cumprimento das normas e legislações ambientais vigentes.

Nossa gestão de resíduos e coprodutos é conduzida pelas equipes de Coprodutos e Meio Ambiente, apoiadas pela área de Pesquisa & Desenvolvimento, na busca de avanços tecnológicos e desenvolvimento de novas alternativas para coprodutos, com base nos princípios da economia circular e da sustentabilidade.

Os coprodutos não são matéria-prima nem produto para outra etapa da cadeia no processo industrial de produção de aço, mas têm alto valor agregado, por meio de recuperação, reúso, remanufatura e reciclagem dos materiais.

A Gerdau dedica grande esforço ao desenvolvimento de rotas tecnológicas que permitam o reaproveitamento de materiais nas suas próprias plantas ou para outros fins produtivos, em substituição a matérias-primas tradicionais de fonte não renovável, reduzindo a necessidade de aterros e depósitos para a disposição final de rejeitos. Esses desenvolvimentos geram benefícios não apenas ambientais, mas também financeiros, aumentando a utilização do coproduto gerado, preservando recursos naturais, economizando energia, reduzindo ou eliminando a necessidade de descarte de materiais em aterro e podendo gerar receita com determinadas destinações ou aplicações.



Casa Sustentável: casa construída com resíduos de barragem da Gerdau – Biocentro Gerdau Germinar, Ouro Branco (MG)

NOSSAS OPERAÇÕES GERAM: RESÍDUOS PERIGOSOS (CLASSE I) E RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (CLASSE II).

Ao serem coletados, os coprodutos são acondicionados, beneficiados, quando necessário, e controlados com o propósito de monitorar a qualidade técnica e ambiental para o reaproveitamento interno ou externo. Alguns exemplos de coprodutos de expressiva relevância são escória gerada no alto-forno, destinada majoritariamente para cimenteiras; carepa de ferro, com diversas aplicações em processos metalúrgicos; e o agregado siderúrgico produzido nos fornos elétricos a arco e aciarias, que compõe base, sub-base e pavimentação primária de ruas, rodovias, estradas e estacionamentos.

No que diz respeito aos processos usados para coletar e monitorar dados relacionados a esse tema, a contabilização de resíduos e de coprodutos segue a classificação: reaproveitamento, que abrange reutilização, reciclagem e recuperação; e disposição, que inclui incineração, armazenamento no local e aterro.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

 **Capital natural**

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Tipos de resíduo

Nossas operações geram:

- **Resíduos perigosos (classe I):** cloreto ferroso, alguns resíduos de cal, óleos e graxas, pó de aciaria elétrica, borra e cinza de chumbo e pó da câmara de combustão.
- **Resíduos não perigosos (classe II):** argila de alto-forno, escória de alto-forno, agregado de forno-panela, agregado siderúrgico, finos de minério, óxido de ferro de aciaria e laminações, moinha de biorredutor e finos, sucata não ferrosa, resíduo do pátio de sucata, pó de balão, pó de coletor, pós de despoejamento do alto-forno, da sinterização e aciaria LD, degradado, coproduto industrial da redução, calcário calcítico 0-13 mm, sucata de refratário, carepa, resíduo do *shredder (fluff)* e óxidos-metal) e borra e cinza de zinco.

Os coprodutos foram incorporados, em 2021, em nosso planejamento estratégico, com foco no desdobramento da meta de aumento de percentual de reaproveitamento e destinação de resíduos. As metas estabelecidas em gestão de resíduos e coprodutos são as de reaproveitamento, mensuradas sobre a quantidade de geração destes. Os indicadores são acompanhados também pela liderança por meio do Relatório de Desempenho Industrial.

Em 2023, nas operações do Brasil, foi atendida a meta projetada de 100% de destinação de coprodutos. Para 2024, a projeção é que o trabalho feito ao longo do ano anterior seja continuado, a fim de expandir o foco na destinação ambientalmente adequada dos materiais gerados nas operações da Gerdau, ampliando a geração de valor, alinhada aos princípios internos da empresa, a normas e legislações vigentes.

Além disso, foi realizado um trabalho de capacitação interna para aprimorar o conhecimento acerca dos coprodutos gerados em cada unidade e características técnicas e engajar equipes diversas na geração de valor do reuso. Foram mapeados também alguns coprodutos de relevância e realizados estudos preliminares de análise de ciclo de vida para direcionar os ganhos em relação à aplicação de coprodutos nos processos e para apoiar vendas técnicas.

Em 2023, não foram identificados incidentes de não conformidade com multas significativas¹ associados a manuseamento, armazenamento, transporte ou descarte de materiais perigosos utilizados em atividades de processamento mineral e resíduos perigosos gerados. **SASB EM-MM-150a.9**

¹ A Gerdau entende que o conceito de multas/sanções significativas possui dois critérios: (a) materialidade: valor monetário de multas significativas, assim consideradas aquelas com valores envolvidos iguais ou superiores a US\$ 8 milhões; e/ou (b) relevância: sanções aplicadas em decorrência da não conformidade com leis e regulamentos ambientais, que possuem o potencial de impedir ou limitar o exercício das atividades exercidas ou trazer impactos à imagem da Gerdau.

Programa Agregar

Cooperação socioambiental entre a Gerdau e municípios mineiros com o objetivo de contribuir para a qualidade de vida dos moradores, por meio de investimentos na mobilidade urbana e rural. Com a utilização do GG Mais Pavimentação, coproduto agregado siderúrgico da Gerdau, conseguimos melhorar as estradas vicinais, além de substituir o uso de recursos naturais, possibilitando o desenvolvimento sustentável das regiões e melhorando o acesso e o deslocamento nas comunidades.

Utilização do GG Mais Pavimentação nas estradas vicinais



CLIQUE AQUI e conheça as informações sobre volume de resíduos gerados nas operações da Gerdau disponíveis no anexo deste relatório.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

🔗 **Capital natural**

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Mudanças climáticas

GRI 3-3. Gestão de temas materiais

De acordo com estudos de 2020 da International Energy Agency (IEA),

o setor de ferro e aço é responsável por emissões diretas de 2,6 GtCO₂ (anualmente), representando entre 7% e 9% das emissões globais de CO₂. Em contrapartida, o aço está presente nas novas tecnologias de produção de energia, como insumo de painéis solares e torres eólicas, e nas novas soluções em infraestrutura, sendo um material crucial para o processo de descarbonização do planeta.

Entendemos a relevância das mudanças climáticas, impulsionadas especialmente pelas emissões de gases de efeito estufa (GEE) pelo setor industrial. A mudança do clima está atrelada a sérios impactos socioambientais, por causa de eventos extremos, como escassez hídrica, ondas de calor e enchentes, que acontecem com mais frequência e, conseqüentemente, causam também impactos econômicos em todo o mundo. Por isso, estruturamos uma estratégia de médio e longo prazo para fazer parte das soluções para uma economia de baixo carbono.

Com o apoio de consultores, estudamos os cenários de mudanças produtivas e tecnológicas com o menor custo efetivo de carbono para definir metas e orientar

nossa estratégia. A companhia adotou a Marginal Cost Curve Abatement (MACC) e a Marginal Energy Abatement Cost Curve (MEAC), estruturou e publicou, em 2022, sua meta de redução de emissões de GEE relacionadas aos escopos 1 e 2 até 2031 para 0,82 tCO₂e/t de aço. Essa meta está no Plano de Incentivo de Longo Prazo (ILP) dos nossos líderes sêniores, e o indicador é acompanhado pela liderança.

Priorizamos:

- Maior eficiência energética e operacional
- Ampliação do uso de sucata
- Expansão de nossa base florestal e fontes de energia renovável
- Investimento em novas tecnologias e inovação aberta

TEMOS UMA DAS MENORES INTENSIDADES DE EMISSÕES DE GEE DA INDÚSTRIA DO AÇO, O QUE REPRESENTA CERCA DE METADE DA MÉDIA GLOBAL DO SETOR, QUE HOJE É DE 1,91 TCO₂/T DE AÇO (SEGUNDO A WORLDSTEEL).

No caminho para atingir nosso compromisso e além dele

tCO₂e/t de aço

0,93



2020

0,05



Energia e eficiência operacional

0,03



Melhorias na rota do coque

0,03



Energia renovável (compromisso)

0,82



Objetivo Gerdau 2031

0,10



100% energia renovável

0,72



Energia renovável

0,32



Update BFs/DRI/HBI

Neutralidade 2050

0,40



Tecnologia disruptiva + compensação

1 Maior eficiência energética e operacional

2 Ampliação do uso de sucata

3 Expansão de nossa base florestal e fontes de energia renovável

4 Investimento em novas tecnologias e inovação aberta

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Diante dos índices de emissões de GEE da companhia, posicionamo-nos em um patamar de destaque em comparação ao mercado. A indústria global de aço precisaria reduzir cerca de 50% de suas emissões atuais para alcançar os nossos patamares. Em 2031, uma vez que a meta de 0,82 tCO₂e/t de aço seja atingida, a companhia deverá estar em uma posição ainda mais estratégica entre os pares mais eficientes em termos de emissão de GEE.

Para chegar lá, estão previstos investimentos voltados para a eficiência energética e operacional, incluindo iniciativas de melhoria e verticalização da matéria-prima. Na ordem de US\$ 1 bilhão, esses investimentos estavam previstos nos planejamentos da Gerdau e foram identificados nas curvas marginais de abatimento de carbono como custos efetivos.

Também temos a ambição de atingir a neutralidade em 2050. Para isso, são necessárias tecnologias disruptivas na produção do aço, que ainda não são econômicas e operacionalmente viáveis em escala industrial.

Para contribuir nesse cenário, seguimos estudando e colaborando com parceiros e entidades do setor na busca de soluções de baixo carbono. Como parte dessa jornada, também serão necessárias políticas públicas e medidas voltadas para a redução das emissões de GEE nos processos industriais.

Todas as nossas operações monitoram e fazem a gestão de suas emissões de GEE e de riscos e oportunidades relacionados ao tema. Ainda é de responsabilidade das

Gerdau e a economia de baixo carbono: posição diferenciada

De acordo com a Transition Pathway Initiative (TPI), a Gerdau está alinhada com o Acordo de Paris e mais bem posicionada que outras empresas do setor.

tCO₂e/t de aço



operações promover a redução das emissões por meio da otimização do uso de recursos naturais, da eficiência energética e da inovação tecnológica. O tema é também tratado no Squad ESG, no Comitê de Estratégia e Sustentabilidade e no Conselho de Administração.

De 2022 para 2023, a intensidade de emissões de GEE (escopos 1 e 2) passou de 0,86 tCO₂e/t de aço para 0,91 tCO₂e/t de aço, cerca de menos da metade da média global do setor, que é de 1,91 tCO₂e/t de aço. Essa variação teve como uma das causas a redução da proporção da produção da rota elétrica que utiliza sucata como matéria-prima, principalmente no Brasil, devido a fatores de competitividade e impacto das importações de aço. Cada tonelada de sucata reciclada evita cerca de 1,5 tCO₂ por tonelada de aço produzido. Outra questão que levou a

essa variação foi o aumento da intensidade de emissões da rota integrada, que utiliza como principal matéria-prima o minério e carvão mineral como fonte de agente redutor. Esse efeito se deve à qualidade dos materiais carbonáceos, que impactaram em maiores emissões da sinterização e aumento da taxa de injeção de carvão nos altos-fornos, e ao menor consumo de sucata interna na aciaria, em razão da maior disponibilidade de gusa.

Condições externas que afetam a competitividade e emissões de GEE são projetadas e monitoradas pelas operações e acompanhadas pelo Comitê de Estratégia e Sustentabilidade e pelo Conselho de Administração, visando à atualização dos planos de descarbonização da organização alinhados aos compromissos firmados para 2031.

SASB EM-MM-110a.2, IS-110a.2 GRI 305-4

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Inventário

Desde 2020, publicamos dados verificados relacionados às nossas emissões de GEE com base na ISO 14064, no GHG Protocol e nas metodologias da worldsteel, e temos evoluído a cada ano na gestão dessas informações. A partir de 2023, a verificação passou a ser feita com base na ISAE 3410. Desde 2022, todas as unidades da Gerdau realizam seus inventários e fazem a gestão de suas emissões de GEE e energia por meio de um software especializado, aumentando a confiabilidade e a rastreabilidade das informações e garantindo a padronização da coleta de dados. As metodologias e os fatores de emissão utilizados são da worldsteel, do GHG Protocol e do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC). Estamos trabalhando para a adoção de dados cada vez mais específicos e, por isso, em alguns casos, utilizamos fatores específicos das unidades, refletindo uma gestão de inventário cada vez mais robusta.

Atitudes reconhecidas

Alcançamos pela primeira vez a nota A- no reporte do módulo Mudanças Climáticas do ciclo de 2023 do CDP, entidade de referência mundial na avaliação de ações sustentáveis. É a segunda melhor na escala. Com essa evolução, a companhia atingiu o nível de liderança no tema, superando a média global e do setor de metais e metalurgia, reforçando seu comprometimento com a transparência e com a redução das emissões de GEE.



Fomos a primeira produtora de aço a compor o ICO2, índice da B3. Ele é formado por ações de empresas participantes do IBrX-100, que aceitaram assumir práticas transparentes em relação às suas emissões de GEE, afirmando a preocupação com os impactos das mudanças climáticas.



A empresa foi anunciada como uma das integrantes da edição 2023 do Sustainability Charter. O Charter reúne um grupo de empresas líderes na produção de aço que assinaram a mais recente Carta de Desenvolvimento Sustentável da associação para reafirmar seu compromisso com os nove princípios sustentáveis da indústria.



Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol

Conquistamos pela primeira vez o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol, reconhecimento da Fundação Getulio Vargas (FGV) concedido a organizações que alcançam o mais alto nível de qualificação e transparência para o inventário de emissões de GEE 2022 por meio do Registro Público de Emissões (RPE).



Gerdau na COP28

Como reflexo do nosso compromisso com as mudanças climáticas e de ser parte das soluções para os desafios da sociedade, marcamos presença, pela primeira vez, na Conferência das Partes, a COP28, realizada em Dubai, nos Emirados Árabes Unidos, em 2023. No evento, participamos ativamente de painéis com debates sobre os temas de matriz de produção sustentável, protagonismo do aço com baixa emissão de carbono e transição energética. Além disso, a convite do governo federal e da Confederação Nacional da Indústria, estivemos em painéis cujo tema central foram as mudanças climáticas.



Profissionais da Gerdau presentes na COP28

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

📍 Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos



Colaboradora Paula Yoko Takanashi,
Unidade Pindamonhangaba (SP)

Gestão e governança das emissões

Em 2023, continuamos os avanços na gestão do tema, especialmente nas plantas de Ouro Branco (MG) e Cosigua (RJ), por meio de três pilares: Excelência Operacional, Engenharia e Meio Ambiente. Ao utilizar técnicas e ferramentas desenvolvidas por essas áreas, trabalhando em conjunto e com o apoio de especialistas de outras áreas operacionais, as unidades passaram a conhecer melhor e analisar criticamente seus precursores de emissões de GEE. Agora, contam com uma gestão avançada, monitoram suas informações de forma sistemática e possuem planos de ação para lidar com falhas e comitês para tratar desse tema. Os estudos da worldsteel

mostram que iniciativas como as que utilizamos em nossas operações, baseadas na eficiência energética e operacional, ajudam as empresas a alcançar reduções diretas e indiretas de emissões de CO₂ de até 20% em plantas integradas e 50% em mini-mills.

Em 2023, houve também avanço no monitoramento de CO₂e na planta de Ouro Branco, que passou a ser feito de forma on-line na central termelétrica (CTE); na mesma data, passou a ser realizado também o monitoramento diário na coqueria e no carboquímicos. Esse mesmo monitoramento foi implementado nos altos-fornos posteriormente, avanço importante para a gestão desses dados. Firmamos, ainda, parceria com a Confederação Nacional da Indústria (CNI) para participar do Programa Aliança, com o objetivo de melhorar a eficiência energética e reduzir emissões de GEE.

Em 2023, no Brasil, também foram realizados *workshops* para os especialistas das áreas de Meio Ambiente e Engenharia e para a liderança de todas as nossas operações.

Outra relevante ferramenta que segue em uso é a calculadora de emissões de GEE, aplicável a projetos de investimentos acima de US\$ 1,5 milhão. Ela foi incorporada à rotina de validação de investimentos após treinamentos que aconteceram para os times de Engenharia e Meio Ambiente e para a liderança das Operações de Negócios da Gerdau mundialmente. Como parte da estratégia, também foi definido um preço interno de carbono, que ajuda na tomada de decisão da companhia.

Lingotamento contínuo de Pindamonhangaba

Como parte de um novo ciclo de crescimento sustentável da Gerdau, foi anunciado o início das operações do novo lingotamento contínuo de blocos e tarugos da unidade de Pindamonhangaba (SP). O equipamento permitirá um processo mais automatizado, resultando na entrega de produtos diferenciados e em um patamar ainda mais elevado de qualidade para os mercados demandantes, além de operar com melhor rendimento, o que levará a uma redução de emissões de cerca de 7 mil tCO₂e ao ano. A atualização tecnológica da unidade está alinhada às perspectivas futuras de aumento da matriz de veículos elétricos e híbridos no Brasil.

7 MIL tCO₂e AO ANO
SERÁ A REDUÇÃO
DE EMISSÕES
ALCANÇADA
NA UNIDADE DE
PINDAMONHANGABA
COM O NOVO
EQUIPAMENTO.



Governador Tarcísio de Freitas no evento de inauguração em Pindamonhangaba (SP), ao lado de Gustavo Werneck, Guilherme Johannpeter e André Johannpeter

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

Capital humano
e intelectual

Capital social e de
relacionamento

Capital financeiro
e manufaturado

🔍 Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos

Nossas operações no Canadá são afetadas pela Lei Federal de Precificação de Poluição de GEE e pelo Regulamento Provincial (Ontário) de Padrões de Desempenho de Emissões. Ao todo, 2% das emissões da Gerdau (escopo 1) são provenientes das nossas operações no Canadá. **SASB EM-MM-110a.2, IS-110a.2**

Em nossa unidade de Cambridge, utilizamos gás de aterro sanitário em substituição ao gás natural desde 1999. Esse gás é transportado para a unidade, onde é misturado com gás natural e usado no forno de aquecimento para a fabricação do aço. Em 2023, o gás de aterro forneceu 6,5% de toda a energia utilizada no processo. Durante todo o período do projeto, foram fornecidos cerca de 1,9 milhão de GJ de energia para a unidade operacional, evitando a emissão de 27 mil tCO₂e.

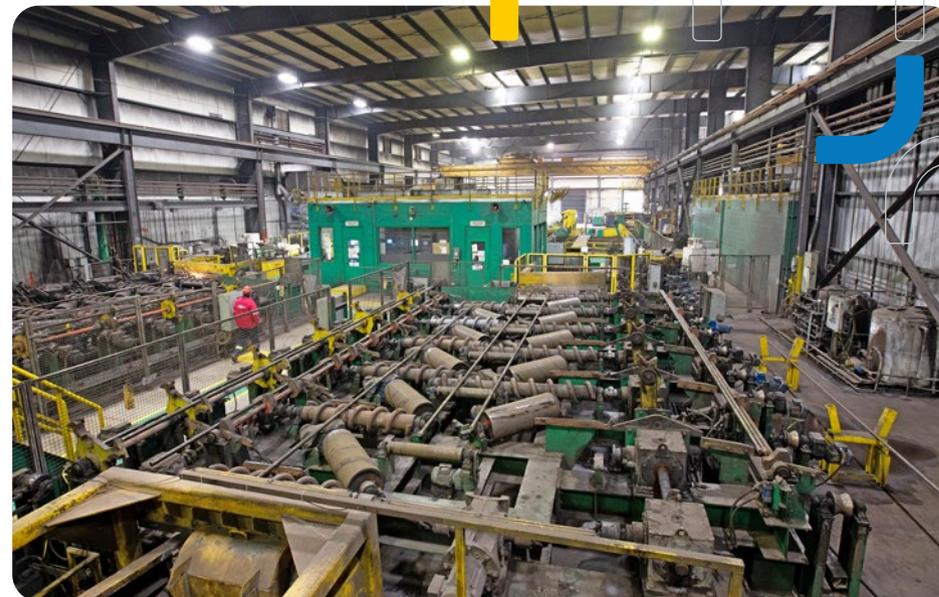


Novas tecnologias

Não há apenas uma solução única para a descarbonização do aço. Atualmente, as soluções mais disruptivas ainda não são escaláveis. A International Energy Agency (IEA) projeta que a ampla implantação de tecnologia inovadora será acelerada entre 2030 e 2050, mas essa implementação dependerá da disponibilidade de recursos e políticas locais. Um dos pilares da estratégia de descarbonização da Gerdau é o investimento em novas tecnologias e inovação aberta. Interagimos com *startups* e estamos atentos às alternativas para a produção de aço cada vez mais sustentável. Seguimos participando ativamente em colaboração com entidades setoriais, universidades e centros de pesquisa na busca por tecnologias disruptivas. Por meio da Gerdau Next, estudamos as possibilidades além do aço e procuramos soluções de alto valor agregado. Também há um grupo de trabalho com especialistas de diversas áreas, que se reúnem periodicamente para direcionar as possíveis tecnologias alinhadas à estratégia de descarbonização da companhia. Oportunidades como *Carbon Capture* e *Carbon Capture and Storage* (CCU e CCUS) e hidrogênio fazem parte das análises do grupo.

Unidade Cambridge, Canadá

US\$ 10 milhões
foram investidos pelo governo norte-americano no incentivo a estudos de descarbonização.



Unidade Monroe, Estados Unidos

Pesquisa em hidrogênio

Há um projeto nos Estados Unidos voltado para a pesquisa de uso de hidrogênio em escala industrial na produção do aço. A iniciativa em pesquisa recebeu o investimento de US\$ 10 milhões, o maior valor já destinado pelo governo norte-americano como incentivo a estudos de descarbonização, e visa trazer mais conhecimento sobre o uso do hidrogênio em escalas piloto e industrial. A pesquisa está sendo conduzida pela Purdue University, com o apoio da Linde (líder global em gases industriais e engenharia) e de empresas produtoras de aço – inclusive, os testes serão realizados em nossa planta de Monroe, em Michigan (Estados Unidos).

SASB EM-MM-110a.2, IS-110a.2

CLIQUE AQUI e conheça as informações sobre emissões de GEE da Gerdau disponíveis no anexo deste relatório.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Biodiversidade

GRI 3-3. Gestão de temas estratégicos

Seguimos práticas sustentáveis, com foco na preservação e conservação dos recursos naturais e dos biomas onde estamos inseridos. O Brasil é o país com maior diversidade biológica mundial, hospedando entre 15% e 20% da biodiversidade do mundo, segundo o Centro Brasil no Clima (CBC).

Por meio da Gerdau Florestal, em Minas Gerais, no Brasil, estamos presentes no Cerrado e na Mata Atlântica, com mais de 250 mil hectares de florestas, dos quais 90 mil hectares são áreas de conservação. Gerenciamos as áreas com base em políticas internas,

processos e normativas legais, com práticas que vão das plantações de eucalipto em mosaico a controle biológico e Soluções Baseadas na Natureza (SbNs). O mesmo cuidado abrange o negócio de mineração.

Fazemos estudos de impactos em nossos licenciamentos ambientais e, durante esse processo, são elaboradas avaliações de uso e ocupação do solo que definem todas as características dos biomas afetados ou potencialmente impactados pela implantação e operação dos empreendimentos, além das ações necessárias às compensações ambientais. Antes da implementação das medidas de compensação, também são consideradas alternativas de localização de atividades ou de projetos com o objetivo de minimizar os impactos potenciais.



AVANÇO NOS PROCESSOS de recuperação de áreas degradadas:

plantio de **50 MIL MUDAS** em **200 HECTARES** em 2023.

Em nossas operações de mineração, temos o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (Prad). Ele está coligado a outras iniciativas, como a de controle de processos erosivos e o programa de monitoramento das águas, a fim de estabelecer um conjunto de medidas que propiciarão às áreas degradadas formas de estabelecer um novo equilíbrio dinâmico, com condições aptas para uso futuro.

Entre as ações em prol da biodiversidade, a Gerdau destinou voluntariamente 1.247 hectares para a criação de unidade de conservação na categoria de Reserva Particular do Patrimônio Natural, a RPPN Luis Carlos Jurovsky Tamassia, no município de Ouro Branco (MG). A RPPN alinha o desenvolvimento econômico com a conservação dos recursos naturais da região, abrindo espaço para atividades de turismo recreativo e educacional, integradas ao projeto de educação ambiental do Biocentro Gerdau Germinar.

Iniciativas Empresariais

Em 2023, o tema das Iniciativas Empresariais (iE), da qual a Gerdau fez parte no Brasil, foi "Integração das estratégias empresariais em clima e biodiversidade". iE é uma rede coordenada pelo FGVces, da Fundação Getulio Vargas (FGV), que há mais de uma década reúne empresas de diferentes setores interessadas em acessar e produzir conhecimento e em trocar experiências sobre avanços e desafios da gestão empresarial para sustentabilidade, a partir da integração entre teoria e prática. A iniciativa proporcionou encontros on-line e presenciais, trocas e aprendizados.



POSSUÍMOS 250 MIL HECTARES DE FLORESTAS, DOS QUAIS 90 MIL HECTARES SÃO ÁREAS DE CONSERVAÇÃO.

Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Luis Carlos Jurovsky Tamassia, na Serra do Ouro Branco (MG)

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

🔗 Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Recuperação de nascentes

A Gerdau, por meio da operação de mineração no Brasil, em parceria com o Centro de Inovação e Tecnologia do Senai e a Prefeitura de Itabirito (MG), realizou ações em 2023 para a recuperação de 14 nascentes da Bacia do Rio Itabirito no município. As ações foram voltadas para educação ambiental, pesquisa e plantio de mudas.

Resultados



1.611 mudas plantadas, contribuindo futuramente para a estabilização do solo, prevenção de erosão, manutenção do volume e qualidade da água em riachos e nascentes, redução da temperatura no microclima, geração de habitat para fauna silvestre e proteção da biodiversidade.



4.031 metros de cerca, que limitam o acesso humano e de animais, evitando a compactação do solo, a degradação da vegetação nativa e a poluição dos corpos d'água, e favorecendo a regeneração natural da vegetação e o crescimento das mudas plantadas.



3.869 metros de aceiro, que tem um papel fundamental na prevenção e controle de incêndios florestais, servindo de barreira para evitar que incêndios se espalhem pelas áreas sensíveis e ecossistemas frágeis.



210 exemplares de vegetação nativa avaliados



1.000 residências visitadas para ação de conscientização



64 espécies diferentes identificadas



35 alunos participantes das ações de educação ambiental

Brigadas de prevenção e combate a incêndios florestais

A Gerdau realiza ações de prevenção e conscientização no combate a incêndios florestais em Minas Gerais. O desconhecimento e a baixa percepção de risco são potenciais fatores dos incêndios florestais, principalmente durante o período seco, entre junho e outubro. Para isso, a companhia conta com a Brigada Florestal da Gerdau, com sede na cidade de Três Marias, que intensificou a sua atuação de forma preventiva em mais de 30 municípios mineiros do entorno. Para evitar os incêndios florestais, a empresa dispõe de uma central de inteligência com câmeras de vigilância que cobrem 60% de ativo, além de um canal de comunicação com a comunidade e de outros recursos de emergência, como rádios. A central está conectada a observadores florestais e à equipe de vigilância patrimonial, que protegem as fazendas de eucalipto e as florestas nativas. Ainda, a equipe de brigadistas da Gerdau conta com todos os recursos necessários, como caminhões-pipa, motoniveladoras, veículos leves adaptados para combate rápido e até aviões com espuma retardante de chamas. Além disso, a companhia aderiu à campanha da Associação Mineira da Indústria Florestal (Amif) para a realização de novas ações de prevenção e combate a incêndios. Intitulada "Queimar te Queima", a ação tem como objetivo conscientizar a população dos perigos causados pelo fogo descontrolado, sobretudo em períodos mais secos do ano.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Programa de Monitoramento de Fauna

O Programa de Monitoramento de Fauna com ênfase em espécies ameaçadas e de interesse para conservação, conduzido na mineração, faz parte do processo de licenciamento ambiental das cavas e estruturas operacionais de mineração com áreas de estudos nos municípios de Moeda, Itabirito e Ouro Preto, todos em Minas Gerais.

O principal objetivo é apresentar recomendações técnicas específicas para o manejo, a gestão do território e conservação da biodiversidade na área do empreendimento e seu entorno. O monitoramento ocorre para cinco grupos de fauna (herpetofauna, avifauna e mastofauna: pequenos maníferos não voadores, médios e grandes mamíferos e pequenos mamíferos voadores-quirópteros) e permitiu o monitoramento de importantes espécies por meio de radiotelemetria.

Programa de Monitoramento de Carnívoros com Uso de Radiotelemetria

O Programa por meio da radiotelemetria vem sendo executado na mineração e permite o monitoramento de importantes espécies.

Os mamíferos desempenham papéis ecológicos importantes nos ecossistemas, seja como integrantes em diferentes estágios da cadeia trófica, seja como dispersores de sementes, polinização, herbivoria e regulação de populações por predadores, fornecendo um excelente cenário quanto ao estado de conservação dos ambientes nos quais estão presentes.

Estudos em ambientes tropicais revelaram que o desaparecimento de certas espécies em uma determinada área pode afetar diferentes níveis tróficos (também conhecido por nível alimentar, representa o conjunto biótico – animais e vegetais – que integra o mesmo ecossistema e que, neste, possui hábitos alimentares semelhantes) ligados a elas, ocasionando profundas alterações na dinâmica de seus ecossistemas. Especificamente dentro do grupo de médio e grande porte, aqueles considerados predadores do topo da cadeia alimentar (carnívoros) atuam, ainda, como reguladores de presas, sendo capazes de manter o equilíbrio da comunidade. Como necessitam de grandes áreas para manter populações viáveis, ao conservar áreas suficientes para a população de carnívoros, preserva-se também as outras espécies da comunidade. Assim, muitas dessas espécies são “espécies-chave” para processos ecológicos, pois a sua escassez ou ausência podem causar danos irreversíveis ao ecossistema onde ocorrem.

No entanto, sabe-se pouco sobre os requerimentos de área de grandes carnívoros, em razão da dificuldade em estudá-los em condições naturais. Nesse sentido, ferramentas de estudo como a telemetria são de grande importância para o entendimento do comportamento territorial dessas espécies, uma vez que permitem o acompanhamento de sua movimentação a distância. As espécies-alvo do programa são: *Puma concolor* (onça-parda), segundo maior predador terrestre da fauna brasileira, atualmente ameaçada de extinção, classificada como “Vulnerável” em nível estadual (COPAM, 2010); *Leopardus pardalis* (jaguaritica), que se encontra

ameaçada em âmbito estadual, enquadrada no status “Vulnerável”; *Chrysocyon brachyurus* (lobo-guará), listada como “Vulnerável” na lista nacional e no estado de Minas Gerais e como “Quase ameaçada” em nível global (MMA, 2022; COPAM, 2010; IUCN, 2022); *Lycalopex vetulus* (raposinha), também “Vulnerável” na lista nacional e “Quase ameaçada” na lista global (IUCN, 2022). O objetivo do programa é elucidar o entendimento do comportamento territorial das espécies e sua movimentação a distância (dispersão e distribuição) nas áreas das minas Várzea do Lopes e Miguel Burnier, ambas em Minas Gerais, e contribuir com informações sobre as possíveis respostas ecológicas dessas espécies ameaçadas. Após esforços de captura, marcação e monitoramento remoto dos animais, foi possível consolidar um volume considerável de dados – dos três indivíduos da espécie *Chrysocyon brachyurus* (lobo-guará) que estavam sendo estudados, dois tiveram seu monitoramento encerrado em 2023, enquanto o terceiro tem previsão de monitoramento até outubro de 2024. Duas outras espécies-alvo do programa foram capturadas com sucesso (*Puma concolor* e *Lycalopex vetulus*) e marcadas com os equipamentos de radiotelemetria para serem estudadas.

O BRASIL É O PAÍS COM MAIOR DIVERSIDADE BIOLÓGICA MUNDIAL, HOSPEDANDO ENTRE 15% E 20% DA BIODIVERSIDADE DO MUNDO, SEGUNDO O CENTRO BRASIL NO CLIMA (CBC).

Da esq. para a dir.: *Chrysocyon brachyurus* (lobo-guará), *Oligolygon luizotavioi* (perereca-mineira) e *Dacnis cayana* (sai-azul), espécies presentes nas florestas da Gerdau



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos



Concurso de fotografia

Com o tema “Olhares e Belezas Naturais”, o I Concurso de Fotografia da Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Luis Carlos Jurovsky Tamassia, localizada em Minas Gerais, foi organizado pelo comitê gestor da unidade e contou com a participação dos Amigos da RPPN e com o apoio do programa Gerdau Germinar. Essa ação faz parte do calendário de eventos da RPPN e tem por objetivo retratar, valorizar, preservar e divulgar os bens naturais desse patrimônio, por meio de diferentes perspectivas fotográficas.



Estudo de habitats sensíveis

Nossas operações na América do Norte realizaram, em 2023, um estudo de potenciais habitats sensíveis e mapearam ações para a melhoria desses habitats e da biodiversidade, como paisagismo nativo e ações com pássaros e morcegos. O estudo servirá de base para um futuro plano de conservação das Operações de Negócios.

Motus

O Motus Wildlife Tracking System (Motus) é uma rede internacional de pesquisa colaborativa que usa telemetria de rádio automatizada coordenada para facilitar a pesquisa e a educação sobre ecologia e conservação de animais migratórios. É um programa da Birds Canada em parceria com pesquisadores e organizações colaboradoras. Nossa unidade de Whitby, em Ontário, no Canadá, é parceira do projeto. A unidade da Gerdau é um local que oferece localização ideal para a detecção de aves migratórias e, por isso, há uma estação

Premiados do concurso de fotografia



de monitoramento instalada no local. Podem ser detectados pássaros ou animais equipados com *tags* de rádio, e muitas dessas espécies estão em risco em Ontário, como picanço-cabeçudo e bacurau-norte-americano (em inglês, *loggerhead shrike* e *common nighthawk*, respectivamente).

Corredor biológico

No Uruguai, iniciamos a criação do corredor biológico sobre a Bacia do Córrego Ludueña, que atravessa as matrizes produtivas das cidades de Pérez, Funes e Rosário. Mais de 190 voluntários da Gerdau participaram do plantio de 4,2 mil mudas de algarrobo, espécie nativa propícia ao avanço da regeneração da bacia hidrográfica e ao desenvolvimento de uma floresta nativa. O projeto foi uma parceria com a Nativas, empresa de tecnologia que atua na ação climática através da conservação e da regeneração de ecossistemas naturais.

Alguns registros dos participantes do I Concurso de Fotografia da Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Luis Carlos Jurovsky Tamassia, com o tema “Olhares e Belezas Naturais”:

Fauna: “Leveza e beleza”, de Bruno Alvares

Flora: “Algodão quase doce”, de Wellington Dourado

Paisagem: “Cataratas de nuvens”, de Roel Naer

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

📍 Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Biocentro Gerdau Germinar

Dedicado à prática de educação ambiental desde 1990, o programa tem como objetivo a construção de uma sociedade mais sustentável. Para isso, desenvolve de forma participativa atividades fundamentadas na educação socioambiental, na pesquisa científica, na promoção da conservação da biodiversidade e na priorização de conteúdos ambientais conforme a realidade local.

O Biocentro Gerdau Germinar adota metodologias pautadas pela aprendizagem ativa e é direcionado para diversos públicos, beneficiando crianças e jovens em idade escolar, educadores e comunidades vizinhas da empresa, além dos colaboradores próprios e de empresas parceiras.

Como principais resultados, destacam-se:

- Ampliação da percepção ambiental
- Incentivo ao protagonismo diante das questões socioambientais
- Fortalecimento de vínculos e relacionamentos entre a empresa e a sociedade
- Articulação entre as comunidades, a empresa e as universidades com foco na promoção de pesquisas e ações educativas que levam à tomada de decisões alinhadas à sustentabilidade



Biocentro Gerdau Germinar, Ouro Branco (MG)

Iniciativas do Biocentro Gerdau Germinar em 2023:

- **Programa de Educação Ambiental** [PEA (em atendimento à Deliberação Normativa 238/2020)]: Consiste na realização de um plano de capacitação para colaboradores composto de módulos com temáticas socioambientais e indicadores de participação e aprendizagem. Em 2023, foram capacitados 23.667 colaboradores nas unidades de Ouro Branco e de mineração. Além do público interno, o PEA envolve as comunidades das áreas de abrangência da companhia com a realização de **oficinas de formação ambiental**. Foram beneficiadas nesse processo 327 pessoas em 2023, em mais de 22 horas de capacitação.
- **Educação ambiental para a comunidade escolar e ONGs**: Com o objetivo de envolver escolas e ONGs da região, o programa promove anualmente o **Workshop de Planejamento**, no qual são apresentados os resultados e as atividades propostas para o ano. Tal iniciativa tem importante caráter participativo na validação do planejamento das ações do programa. Em seguida, iniciam-se as atividades, descritas a seguir.



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

🔍 **Capital natural**

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

- Laboratório Ambiental – Programação anual de cursos e oficinas com temáticas socioambientais diversas oferecidos a educadores e lideranças comunitárias com o objetivo de contribuir para a formação socioambiental desse público e, conseqüentemente, incentivar ações individuais e coletivas alinhadas à sustentabilidade na região.
- Visitas de alunos ao Biocentro – Direcionadas por temáticas socioambientais adequadas ao currículo escolar, as visitas possibilitam a utilização dos ambientes interativos do centro de educação ambiental (Biocentro), tais como trilhas de interpretação ambiental, Praça dos Biomas Brasileiros, Ovolândia, Horta Orgânica e Casa Sustentável, como ferramentas para a prática da educação ambiental.

- Semana Germinar Empoderando as Diferenças – Promoção de atividades de educação ambiental multissensoriais e informativas direcionadas aos estudantes das Associações de Pais e Amigos dos Excepcionais (Apaes) e escolas de ensino especial da região.
- Prêmio Gerdau Germinar – Realizada em parceria com o Instituto Gerdau, a premiação foi criada para estimular as escolas e ONGs no desenvolvimento de projetos ambientais que possam fazer diferença na visão e na relação das pessoas com o meio ambiente. Em 2023, com a realização da 7ª edição da premiação, foram beneficiadas 8.682 pessoas nessa iniciativa.



Monitoramento Participativo das Águas

■ **Projetos para preservação e conservação da biodiversidade**

- Monitoramento Participativo das Águas – Desenvolvido em parceria com a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)/Laboratório Ecologia de Bentos, é uma iniciativa de disseminação de práticas com o objetivo de capacitar a comunidade para o monitoramento físico, químico e biológico das águas. Com a utilização de um ecokit, após capacitação realizada pela equipe da UFMG, os educadores e estudantes são capazes de avaliar o nível de qualidade das águas de córregos, rios e lagos da região. Após essa verificação, são realizados momentos para reflexão, observação das causas dos impactos e busca de possíveis soluções para a melhoria da qualidade da água.
- Unidade de Pesquisa e Inovação em Campos Rupestres Ferruginosos – Espaço dedicado à conservação *ex situ* de exemplares provenientes de resgate de flora das áreas de mineração, ao cultivo e propagação de espécies ameaçadas de extinção, ao desenvolvimento de protocolos de propagação das espécies e à elaboração de artigos científicos em parceria com a Universidade Federal de Viçosa (UFV) e a Universidade Federal de Lavras (UFLA).



Visita de alunos ao Biocentro



RRPN Luis Carlos Jurovsky Tamassia, no sopé da Serra de Ouro Branco (MG)



- Sumário
- Mensagens
- Sobre o relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural**
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de auditoria externa
- Anexos
- Créditos

Unidades de Conservação

Gestão da RPPN Luis Carlos Jurovsky Tamassia, situada no sopé da Serra de Ouro Branco (MG), e da RPPN Luís Beethoven Piló, em Pains (MG).

Amigos da RPPN – Seu objetivo é atender aos anseios da comunidade local e tem como base o plano de manejo, que estabelece uma relação compartilhada de proteção da RPPN Luis Carlos Jurovsky Tamassia. São realizadas capacitações sobre a biodiversidade e os recursos naturais da área, e organizadas expedições e atividades educativas, além da realização de melhorias na infraestrutura do local.

Em 2023, tivemos o envolvimento de 276 pessoas no projeto Monitoramento Participativo das Águas, 2.260 visitantes no Ateliê Científico (atividade interativa realizada no MM Gerdau) e 157 pessoas no projeto Amigos da RPPN.

Expansão do programa Gerdau Germinar para outras unidades da Gerdau

Repasse de práticas executadas pelo programa que, após adaptação, podem ser desenvolvidas em outras unidades da Gerdau.

Em 2022, o Prêmio Gerdau Germinar foi disseminado e replicado para as unidades Florestal, Barão de Cocais e Divinópolis, nas cidades de Barão de Cocais, Bom Sucesso, Corinto, Divinópolis, Ingaí, Lassance, São Bento Abade, Três Marias e Várzea da Palma, todas em Minas Gerais. Ao todo, 10 projetos receberam o investimento total de R\$ 141 mil e estão em desenvolvimento nas escolas e ONGs das áreas de abrangência da empresa.

A expectativa é ir gradativamente ampliando a implantação de outras práticas de educação ambiental já consolidadas no Gerdau Germinar para as unidades da companhia.

Gerdau Germinar em números (de 1990 a dezembro de 2023)

Nesses 33 anos, o programa contribuiu para o fortalecimento das atividades socioambientais responsáveis nas comunidades

	160.254 pessoas envolvidas em projetos socioambientais		R\$ 467.000,00 investidos no Prêmio Gerdau Germinar
	160.534 alunos beneficiados		62.928 colaboradores próprios e terceiros sensibilizados
	17.886 professores e representantes das comunidades capacitadas		

Emissões atmosféricas

Seguimos os padrões legais e regulatórios vigentes de emissões atmosféricas e qualidade do ar. A gestão desse tema é essencial para a mitigação dos impactos nas comunidades onde operamos.

Asseguramos a correta operação, manutenção e calibração dos equipamentos de controle de emissões atmosféricas, eliminando ou reduzindo emissões visíveis de material particulado de forma eficiente. Gerenciamos as emissões de fontes fixas (chaminés), cujos parâmetros monitorados incluem: material particulado, NOx e SOx, de acordo com a particularidade do processo e da legislação de cada local onde estamos presentes. Nossas metas estão atreladas às condições legais das operações nas quais estamos instalados. Possuímos equipamentos de controle de emissões, como: precipitadores eletrostáticos, sistema de exaustão, filtros de mangas e lavadores de gases.

Para reduzir as fontes difusas ou fugitivas, realizamos umectação, aplicação de polímero e varrição mecanizada em áreas de movimentação e pilhas de materiais. A unidade de Ouro Branco (MG) conta com

uma rede automática de monitoramento da qualidade do ar no entorno da empresa. As estações funcionam de forma contínua e os dados monitorados são enviados às partes interessadas. Além disso, de maneira proativa, a unidade realizou um estudo de despoeiramento, no qual aproximadamente 100 pontos foram monitorados. Também passou a monitorar suas emissões fugitivas e difusas, conforme recomendação da Environmental Protection Agency (EPA), utilizando dados reais, em vez de dados da literatura, em seu inventário. As medições foram inferiores às da literatura e trouxeram maior confiabilidade para o inventário. Em 2023, foi realizado um estudo de dispersão atmosférica em comum acordo com o órgão ambiental e a realocação da estação de monitoramento de qualidade do ar (Lobo Leite) para uma melhor cobertura da região e para minimizar as interferências locais nos dados da estação.

Investimos, ao longo dos anos, em processos, sistemas e projetos para a melhoria das condições ambientais das unidades e de seu entorno, e em equipamentos para o despoeiramento das emissões atmosféricas, alinhados com nossa estratégia, atendendo às legislações vigentes e às demandas de nossos *stakeholders*.

Unidade
Araçariçuama (SP)

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

Capital humano
e intelectual

Capital social e de
relacionamento

Capital financeiro
e manufaturado

🔗 Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos

Prêmios e reconhecimentos



Colaboradora
Melina Ballonza,
Unidade Argentina

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

Capital humano
e intelectual

Capital social e de
relacionamento

Capital financeiro
e manufaturado

Capital natural

🕒 **Prêmios e
reconhecimentos**

Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos

O resultado do trabalho realizado pela companhia em 2023, assim como a atuação de nossos líderes e colaboradores, a dedicação aos projetos direcionados à sustentabilidade e o relacionamento com nossos *stakeholders*, foi reconhecido por importantes premiações, pesquisas e rankings e selos de excelência.

Nossa liderança e nosso negócio

Prêmio Valor 1000

Eleita Empresa do Ano e campeã na categoria Metalurgia e Siderurgia.

Prêmio Executivo de Valor 2023

Gustavo Werneck, CEO, eleito pelo quarto ano consecutivo na categoria Mineração, Metalurgia e Siderurgia.

Prêmio Melhores e Maiores Exame

Campeã na categoria de Siderurgia, Mineração e Metalurgia pelo terceiro ano consecutivo na premiação da revista Exame.

Prêmio Líderes do Brasil 2023

Gustavo Werneck, CEO, reconhecido pela terceira vez consecutiva na categoria Siderurgia na premiação promovida pela revista Lide.

Estadão Empresas Mais

Campeã na categoria Metalurgia e Siderurgia no ranking empresarial promovido pelo jornal O Estado de S. Paulo.

Prêmio As Melhores da Dinheiro

Vencedora na categoria Siderurgia, Mineração e Metalurgia da premiação promovida pela revista IstoÉ Dinheiro.

Prêmio Valor Inovação Brasil

Uma das 150 organizações brasileiras mais inovadoras (24ª posição geral) e destaque na categoria Mineração, Metalurgia e Siderurgia.



Premiação Executivo de Valor 2023

Prêmio Aberje 2023

Vencedora na categoria Comunicador do Ano (Pedro Torres, diretor global de Comunicação Corporativa e Marca da Gerdau) e vencedora regional nas categorias Múltipúblicos (com os *cases* Rock in Rio e Carnaval de Salvador).

Prêmio Jatobá 2023

Eleita Empresa do Ano pelo segundo ano consecutivo e vencedora nas categorias Causa e Propósito (com o *case* do aço reciclável da Gerdau que moldou o Rock in Rio) e Mídia Editorial Própria e *Case* do Ano (com o projeto do aço que moldou o The Town).

Relatório Brasil 100

Única produtora de aço presente no ranking das 50 organizações com as marcas mais bem avaliadas do País (42ª posição geral) no relatório realizado pela Brand Finance.



Time Gerdau na cerimônia do Prêmio Valor 1000

RELATÓRIO ANUAL 2023

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Ranking Merco

Empresa industrial B2B de melhor reputação no Brasil (34ª posição geral) e líder na categoria Mineração, Siderurgia e Metalurgia, sendo a única produtora de aço entre as 100 companhias mais admiradas.

Prêmio MESC 2023

Uma das 100 Melhores Empresas em Satisfação do Cliente (21ª posição geral) e campeã nos segmentos de Aço e de Siderurgia.

Prêmio Maiores e Melhores do Transporte 2023

Título de melhor entre as melhores nas categorias de Matérias-primas e Insumos, *Holding* do Setor de Transportes e Serviços Financeiros.

PR Scope Brasil 2023/2024

Eleita a marca mais valorizada pelos seus *cases* de comunicação na pesquisa brasileira do mercado de comunicação corporativa e relações públicas.

Empresa que Melhor se Comunica com Jornalistas

Uma das empresas que melhor se comunicam com jornalistas pela 13ª vez consecutiva na premiação da Plataforma Negócios da Comunicação e pelo Centro de Estudos da Comunicação (Cecom).

Prêmio Anamaco 2023

Master nas categorias Pregos, Malhas ou Telas de Aço para Concreto e em Vergalhões de Aço da premiação promovida pela Associação Nacional dos Comerciantes de Material de Construção (Anamaco).

Open 100 Top Corps

Uma das organizações que mais investem em inovação aberta e relacionamento com *startups* do País (10ª posição geral) no ranking promovido pela plataforma 100 Open Startups.

Steele Awards 2023

Vencedora na categoria Excelência em Programas de Comunicação, com *case* que conta a história da parceria com o Rock in Rio, na premiação promovida pela World Steel Association (worldsteel).



Time Gerdau na cerimônia do prêmio Steele Awards

Práticas ESG**Anuário Época Negócios 360°**

Eleita a melhor empresa do Brasil em ESG/ Socioambiental e reconhecida como líder na categoria Mineração e Siderurgia.

Relatório HRC Equidade BR

Nota 100 na pesquisa do Programa Global de Equidade no Trabalho, da Human Rights Campaign Foundation, que avalia as melhores práticas de inclusão de pessoas LGBTQIA+.

Pesquisa Ethos/Época de Inclusão 2023

Única do setor do aço mencionada como empresa que mais evolui em práticas voltadas para diversidade, equidade e inclusão.

Pesquisa Mulheres na Liderança

Reconhecida na categoria Metalurgia, Siderurgia e Mineração na pesquisa promovida pela ONG Women in Leadership in Latin America (WILL)

Relatório Ranking DE&I+

Entre as dez melhores organizações no ranking de diversidade e inclusão do Great Place to Work (GPTW), com destaque nas categorias Étnico-racial e Atenção à Primeira Infância.

Prêmio Melhores do ESG Exame

Destaque na categoria Mineração, Siderurgia e Metalurgia no prêmio promovido pela revista Exame.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Certificação Great Place to Work (GPTW)

A sede global corporativa em São Paulo recebeu o selo da GPTW pela segunda vez. Além disso, a empresa foi destaque nas categorias Étnico-racial e Atenção à Primeira Infância pelas iniciativas que realiza.

Ranking Mercado Responsabilidade ESG

Única do setor do aço entre as 100 empresas do ranking (53ª posição geral) e líder na categoria Mineração, Siderurgia e Metalurgia.

Prêmio AB Diversidade

Reconhecida como uma das organizações mais inclusivas entre as empresas fornecedoras da indústria automotiva pelo quarto ano, sendo destaque nas categorias Pessoas com Deficiência, Lideranças PcD e Etnia, Mais Mulheres Negras na Liderança.

Selo de Direitos Humanos e Diversidade

Destaque na categoria Igualdade Racial, pelo programa Potências Gerdau, no selo concedido pela Prefeitura de São Paulo, por meio da Secretaria de Direitos Humanos e Cidadania e pela Coordenadoria de Promoção e Defesa de Direitos Humanos.



Colaboradora Joana Paula Rosa Monteiro, representando a Gerdau na premiação do Selo de Direitos Humanos e Diversidade

Uruguai

Certificado de Eficiência Energética

Outorgado pelo Ministério da Indústria, Energia e Mineração do Uruguai pela modernização do nosso sistema de iluminação.

Peru

Empresas que Transforman el Perú

Lista da Radio Programas del Perú (RPP) e Ipae (Asociación Empresarial) que reconhece organizações que adotam estratégias de valor compartilhado no país.

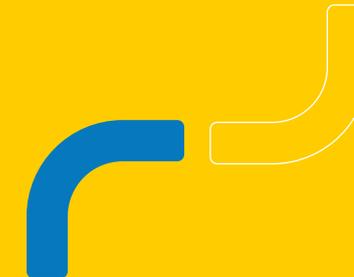
Prêmio ABE

Na categoria *Desarrollo del Entorno*, por nossa própria escola técnica gratuita para jovens de Chimbote.

Mejor Gestión de Riesgos Laborales

Prêmio da Rimac Seguros que reconhece empresas que incentivam as melhores práticas de prevenção de riscos de saúde no trabalho.

Selo Empresa con Gestión Sostenible



Pela primeira vez, recebemos esse selo que avalia aspectos de ESG.

Certificado Azul

Concedido pela Autoridad Nacional del Agua (ANA) pelo projeto *Huella Hídrica*.

Acuerdo de Producción Limpia

Destaque concedido pelo Ministério de Ambiente (Minam).

Selo Clean Power

Reconhecida como empresa comprometida com a gestão energética sustentável.

Certificación Antisoborno de Empresarios por la Integridad

Valida nossas práticas éticas e nossa cultura anticorrupção e antissoborno.

Estados Unidos

Brazil-Florida Business Award for Sustainability & Innovation

Reconhecimento em sustentabilidade e inovação.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Carta de auditoria externa



Colaborador da
Unidade Midlothian,
Estados Unidos

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

Capital humano
e intelectual

Capital social e de
relacionamento

Capital financeiro
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

📄 Carta de
auditoria externa

Anexos

Créditos

Declaração de asseguração independente – Bureau Veritas



INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pelo **GERDAU**, para conduzir uma asseguração independente do Relatório Anual da GERDAU 2023 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da GERDAU. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios¹ da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.

RESPONSABILIDADES DA GERDAU E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da GERDAU. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

O Relatório da GERDAU foi elaborado de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI-Standards) versão 2021 e Setorial Metais e Mineração, englobando normas adotadas mundialmente para a elaboração deste tipo de publicação. Também consideramos indicadores aderentes aos padrões Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Iron & Steel Producers e Metal & Mining.

METODOLOGIA

A asseguração contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e amostragem de informações);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela GERDAU para o período coberto pelo Relatório (2023);
4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (*stakeholders*) desenvolvidas pela GERDAU;
5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluí-

dos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000², incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da GERDAU;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia;
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as

quais não há controle operacional por parte da GERDAU.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- A Gerdau revisou seus temas materiais em 2022, com o objetivo de aprimorar a estratégia de relacionamento e alinhar a metodologia aos critérios GRI 2021. Nesse processo, foram definidos oito temas materiais mais relevantes, além de cinco temas que fazem

1. Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.
2. International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

 Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

parte da estratégia ESG da Gerdau até 2025 e que têm a mesma prioridade e transparência dos demais. A revisão, o reagrupamento, a exclusão e a inclusão de novos temas seguiram uma metodologia com consulta aos principais stakeholders, incluindo etapas de planejamento, análise de documentos externos e internos, pesquisa de mídia, benchmarking no setor, entrevistas com lideranças internas e partes interessadas, pesquisa on-line e validação com a direção da organização.

- Em nosso entendimento o Relatório de Sustentabilidade da GERDAU apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada.
- A GERDAU demonstrou um método de coleta e compilação de dados adequado em relação ao Princípio de confiabilidade da GRI.
- As inconsistências encontradas no Relatório foram ajustadas durante o processo e foram corrigidas satisfatoriamente.
- Para os indicadores de meio ambiente, especialmente: água, efluentes, resíduos sólidos e risco climático, destaca-se a recomendação positiva referente à clareza, transparência e a estrutura bem definida com que foram apresentados, facilitando a compreensão e a análise dos dados.

RECOMENDAÇÕES

- Recomenda-se que no próximo ciclo de relatório, a organização faça o reporte do número

total de empregados para os indicadores GRI 2-7 e SASB-EM-MM-000.B, discriminando por gênero e reportando o total de empregados sem garantia de carga horária, total de empregados em tempo integral e total de empregados de período parcial.

- Recomenda-se atentar ao período considerado ao se extrair um relatório do sistema e aos filtros que foram realizados; mantendo essas informações registradas para rastreabilidade dos dados reportados.
- Recomenda-se sempre manter os cálculos realizados no arquivo em Excel ou outro, e não somente apresentar o dado absoluto.

CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A GERDAU não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade do Padrão GRI para relatórios de sustentabilidade.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especiali-

zado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 195 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a GERDAU, que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a GERDAU possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

CONTATO

www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente

São Paulo, agosto de 2024.

Camila Chabar

Camila Pavão Chabar

Gerente Executiva de Sustentabilidade
Bureau Veritas Certification – Brasil

Nádia Zúca

Nádia Lúcia Zúca Simões

Auditora Líder - Assurance Sustainability
Reports (ASR)
Bureau Veritas Certification – Brasil



Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

 Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

Anexos

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de
geração de valor

Quem somos

Capital humano
e intelectual

Capital social e de
relacionamento

Capital financeiro
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e
reconhecimentos

Carta de
auditoria externa

🔗 Anexos

Créditos

Colaboradores da
Unidade Monroe,
Estados Unidos

Tabelas complementares

Capital humano e intelectual NOSSAS PESSOAS

COLABORADORES POR TIPO DE TRABALHO GRI 2-7, SAB EM-MM-000.B

Colaboradores	2022	2023
Brasil	19.014	17.988
América do Norte (Estados Unidos e Canadá)	6.222	6.301
México	1.582	1.689
República Dominicana	806	89
Colômbia	1.274	1.242
Argentina	727	787
Peru	909	891
Uruguai	187	185
	30.721	29.975

Nota 1: Para este ciclo, não houve o acompanhamento do número de trabalhadores por tipo de trabalho e seu recorte de gênero, bem como de trabalhadores sem carga horária definida.

Nota 2: Os parâmetros de contagem do ano anterior foram reavaliados, resultando na revisão dos números totais.

TRABALHADORES QUE NÃO SÃO COLABORADORES GRI 2-8

Trabalhadores que não são colaboradores	2022	2023
Brasil	6.269	5.336
América do Norte (Estados Unidos e Canadá)	833	781
México	419	365
República Dominicana	121	60
Colômbia	83	71
Argentina	183	190
Peru	60	60
Uruguai	52	63
	8.020	6.926

Nota 1: Principais trabalhos que realizam: logística, limpeza e manutenção.

Nota 2: O total de trabalhadores que não são colaboradores não é considerado no total de colaboradores do GRI 2-7.

Nota 3: A flutuação em relação a 2022 se deu em função da readequação das estruturas e capacidades produtivas.

[Sumário](#)
[Mensagens](#)
[Sobre o relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de auditoria externa](#)
[Anexos](#)
[Créditos](#)

UMA EMPRESA CADA VEZ MAIS INCLUSIVA GRI 405-1. Diversidade em órgãos de governança e empregados

Diversidade - Gerdau global	2021					2022					2023							
	Faixa etária			Gênero		Faixa etária			Gênero		Faixa etária			Gênero		Negros*	Pessoas com deficiência (PcD)	
	< 30	30-50	> 50	Homens	Mulheres	< 30	30-50	> 50	Homens	Mulheres	< 30	30-50	> 50	Homens	Mulheres			
Conselho Fiscal	0,00%	0,00%	100,00%	88,00%	12,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	87,50%	12,50%	0,00%	0,00%
Conselho Administrativo	0,00%	22,00%	78,00%	89,00%	11,00%	0,00%	71,00%	29,00%	86,00%	14,00%	0,00%	16,67%	83,33%	91,67%	8,33%	0,00%	0,00%	0,00%
Diretoria	0,00%	68,00%	32,00%	86,00%	14,00%	1,00%	42,00%	57,00%	89,00%	11,00%	0,00%	57,14%	42,86%	82,14%	17,86%	1,79%	0,00%	0,00%
Gerência	0,00%	79,00%	21,00%	80,00%	20,00%	1,00%	74,00%	25,00%	79,00%	21,00%	1,04%	77,57%	21,39%	77,05%	22,95%	14,95%	1,14%	1,14%
Especialistas/ coordenadores	9,00%	20,00%	71,00%	75,00%	25,00%	8,00%	70,00%	22,00%	75,00%	25,00%	12,77%	68,03%	19,26%	73,94%	26,06%	17,39%	1,22%	1,22%
Administrativos	26,00%	61,00%	13,00%	59,00%	41,00%	23,00%	64,00%	13,00%	61,00%	39,00%	27,97%	60,67%	11,35%	59,78%	40,22%	26,83%	3,64%	3,64%
Estagiários	22,00%	61,00%	17,00%	94,00%	6,00%	20,00%	61,00%	19,00%	93,00%	7,00%	93,86%	6,04%	0,10%	41,31%	58,69%	37,88%	0,52%	0,52%
Operativos	95,00%	5,00%	0,00%	46,00%	54,00%	90,00%	9,00%	1,00%	45,00%	55,00%	23,10%	59,62%	17,30%	92,65%	7,35%	34,83%	3,40%	3,40%
Aprendizes	99,00%	1,00%	0,00%	37,00%	63,00%	95,00%	5,00%	0,00%	39,00%	61,00%	99,72%	0,28%	0,00%	43,67%	56,33%	48,40%	1,67%	1,67%
Total (%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25,63%	58,39%	15,98%	82,75%	17,24%	31,43%	3,00%

* Considera operações Brasil e América do Norte. Considera a soma de pretos e pardos. O percentual das demais raças não estava disponível para as operações globais.

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

[Anexos](#)

Créditos

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS GRI 405-1

2023								
Diversidade de raça – Gerdau Brasil	Amarelos	Branços	Indígenas	Pardos	Pretos	Não informado	Total absoluto	Total (%)
Conselho Fiscal	0,00%	87,50%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%	8	0,04%
Conselho Administrativo	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9	0,04%
Diretoria	3,45%	93,10%	0,00%	3,45%	0,00%	0,00%	29	0,14%
Gerência	2,41%	74,60%	0,00%	19,61%	3,38%	0,00%	622	2,93%
Especialistas/ coordenadores	2,07%	67,88%	0,10%	25,40%	4,34%	0,20%	1.980	9,32%
Administrativos	3,17%	56,48%	0,28%	31,83%	8,14%	0,09%	3.217	15,15%
Estagiários	0,80%	57,32%	0,23%	31,24%	10,41%	0,00%	874	4,11%
Operacional	2,93%	44,46%	0,35%	39,47%	12,69%	0,10%	13.865	65,27%
Aprendizes	0,31%	44,90%	0,00%	37,99%	16,64%	0,16%	637	3,00%
Total (%)	2,70%	50,00%	0,29%	35,96%	10,95%	0,10%		

Nota 1: Considera apenas operações no Brasil.

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS GRI 405-2

Unidade de Pindamonhangaba – Gerdau S.A.*	Homens	Mulheres
Diretoria**	-	-
Gerência**	-	-
Técnica – especialistas	46%	48%
Administrativa	52%	54%
Produção – operadores	65%	76%

* Considera os dados de dezembro de 2023 para salário-base e remuneração dos colaboradores ativos na maior unidade industrial de aços especiais vinculada à Matriz Gerdau S.A., com sede em Pindamonhangaba (SP).

** O número de colaboradores nestas posições é baixo, o que poderia gerar exposição caso o dado seja divulgado.

[Sumário](#)
[Mensagens](#)
[Sobre o relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de auditoria externa](#)
[Anexos](#)
[Créditos](#)

Capital financeiro e manufaturado

MINERAÇÃO

INVENTÁRIO DE BARRAGENS DE MINERAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO SASB-EM-MM-540a.1

Inventário de barragens de mineração da organização, enquadradas na política nacional e estadual de segurança de barragens	2021		2022				2023			
	Barragem dos Alemães	Barragem Bocaina	Barragem dos Alemães	Barragem Bocaina	Barragem Dique Norte da PDE 1	Barragem Baías da UTM II	Barragem dos Alemães	Barragem Bocaina	Barragem Dique Norte da PDE 1	Barragem Baías da UTM II
Nome da barragem	Barragem dos Alemães	Barragem Bocaina	Barragem dos Alemães	Barragem Bocaina	Barragem Dique Norte da PDE 1	Barragem Baías da UTM II	Barragem dos Alemães	Barragem Bocaina	Barragem Dique Norte da PDE 1	Barragem Baías da UTM II
Localização	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto
Status da propriedade	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau
Operacional	Em operação	Descaracterizada	Em operação	Descaracterizada	Em operação	Em operação	Descomissionada	Descaracterizada	Em operação	Em operação
Método de construção	Alteamentos a montante	Alteamentos a montante	Alteamentos a montante	Alteamentos a montante	Etapas únicas	Etapas únicas	Alteamentos a jusante	Alteamentos a montante	Etapas únicas	Etapas únicas
Capacidade máxima de armazenamento permitida (t)	3.760.000 m ³ (volume)	1.435.000 m ³	3.760.000 m ³ (volume)	1.435.000 m ³	25.200 m ³	42.200 m ³	3.760.000 m ³	1.435.000 m ³	25.200 m ³	42.200 m ³
Quantidade atual de rejeitos armazenados (t)	3.260.000 m ³ (esta informação não tem precisão em toneladas, apenas em volume)	1.435.000 m ³	3.260.000 m ³ (esta informação não tem precisão em toneladas, apenas em volume)	1.435.000 m ³	Não se aplica	Não se aplica	3.270.000 m ³	1.435.000 m ³	Não se aplica	Não se aplica
Classificação de consequência	Alto	Significante	Alto	Significante	Não se aplica	Não se aplica	Alto	Significante	Não se aplica	Não se aplica
Data da revisão técnica independente mais recente	Não se aplica*	Não se aplica*	Setembro de 2022	Não se aplica*	Setembro de 2022	Setembro de 2022	Setembro de 2022	Não se aplica*	Setembro de 2022	Setembro de 2022
Há um plano de resposta e emergência (PRE) específico em vigor?	Sim	Não se aplica	Sim	Não se aplica	Sim	Sim	Sim	Não se aplica	Sim	Sim

* Aplicável para a classificação de consequências "Muito alta" ou "Extrema".

[Sumário](#)

[Mensagens](#)

[Sobre o relatório](#)

[Modelo de geração de valor](#)

[Quem somos](#)

[Capital humano e intelectual](#)

[Capital social e de relacionamento](#)

[Capital financeiro e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e reconhecimentos](#)

[Carta de auditoria externa](#)

[Anexos](#)

[Créditos](#)

SASB EM-MM-130a.1, SASB EM-IS-130a.1, SASB EM-IS-130a.2

Energia consumida	2021	2022	2023
Total de energia consumida (GJ)	152.011.412,21	141.717.286,72	140.596.850,00
Porcentagem de energia consumida fornecida pela rede elétrica	21%	23%	22%
Porcentagem de energia elétrica consumida de fontes renováveis	1%	1%	1%
Porcentagem de combustível consumido de carvão	32%	32%	31%
Porcentagem de combustível consumido de gás natural	17%	16%	17%
Porcentagem de combustível consumido de renováveis*	12%	11%	10%

* Dados de 2021 e 2022 atualizados para atender ao indicador.

Nota 1: O fator de conversão utilizado para converter MWh para GJ é 3,6, conversão padrão baseada na referência técnica da Energy Star.

Nota 2: No reporte, são considerados os dados das operações de controle operacional da Gerdau e os dados das joint ventures levando-se em conta seus percentuais acionários em 31/12/2023.

INTENSIDADE ENERGÉTICA GRI 302-3

Taxa de intensidade energética para a organização (em GJ/t de aço produzido)	2021	2022	2023
Intensidade energética	11,18	11,19	11,26

Tipos de energia incluídos na taxa de intensidade* (em GJ)	2021	2022	2023
Combustível	-	-	109.956.759,39
Eletricidade	-	-	30.640.090,61
Energia consumida dentro da organização	-	-	140.596.850,00

* Informações não disponíveis para 2021 e 2022.

Nota: No reporte, são considerados os dados das operações de controle operacional da Gerdau e os dados das joint ventures levando-se em conta seus percentuais acionários em 31/12/2023.

[Sumário](#)

[Mensagens](#)

[Sobre o relatório](#)

[Modelo de geração de valor](#)

[Quem somos](#)

[Capital humano e intelectual](#)

[Capital social e de relacionamento](#)

[Capital financeiro e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e reconhecimentos](#)

[Carta de auditoria externa](#)

[Anexos](#)

[Créditos](#)

CAPTAÇÃO DE ÁGUA GRI 303-3

Captação de água (ML)	2021				2022				2023			
	Com estresse hídrico	Água doce	Outros tipos de água	TOTAL	Com estresse hídrico	Água doce	Outros tipos de água	TOTAL	Com estresse hídrico	Água doce	Outros tipos de água	TOTAL
Água de superfície	2.185,99	33.969,31	0	33.969,31	1.341,43	31.097,63	0	31.097,63	1.262,65	29.356,05	14,21	29.370,26
Água subterrânea	3.654,36	10.376,34	1.277,05	11.653,39	2.741,66	10.240,60	102,24	10.342,84	3.346,81	11.771,51	103,26	11.874,77
Água do mar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Água produzida	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Água de terceiros	646,56	2.906,09	48,37	2.954,46	698,03	3.010,09	40,97	3.051,06	1.555,41	3.194,52	0	3.194,52
Água pluvial (coletada e armazenada diretamente pela organização)	0	338,08	0	338,08	136,28	301,13	0	301,13	170,18	356,69	0	356,69
Captação total de água	6.486,91	47.589,82	1.325,42	48.915,24	4.917,40	44.649,45	143,21	44.792,66	6.335,05*	44.678,77	117,47	44.796,24

* Diferença justificada pela inclusão das unidades de Whitby e Cartersville (1.937 ML), que não estavam no cálculo do ano anterior.

Nota 1: A Gerdau não realiza captação em água do mar e produzidas.

Taxa de intensidade hídrica de captação (em m ³ /t)	2021	2022	2023
Intensidade hídrica	3,68	3,54	3,59

[Sumário](#)

[Mensagens](#)

[Sobre o relatório](#)

[Modelo de geração de valor](#)

[Quem somos](#)

[Capital humano e intelectual](#)

[Capital social e de relacionamento](#)

[Capital financeiro e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e reconhecimentos](#)

[Carta de auditoria externa](#)

[Anexos](#)

[Créditos](#)

DESCARTE DE ÁGUA GRI 303-4

Descarte de água (ML)	2021		2022		2023	
	Com estresse hídrico	Todas as áreas	Com estresse hídrico	Todas as áreas	Com estresse hídrico	Todas as áreas
Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤ 1.000 mg/L)	2.839,50	29.281,95	1.264,25	29.954,21	1.421,89	27.523,85
Água de superfície	2.800,51	28.704,32	1.240,33	29.409,37	1.286,89	26.525,07
Água subterrânea	0,00	0,00	0,00	15,63	0,00	432,81
Água do mar	0,00	90,04	0,00	0,00	0,00	0,00
Água de terceiros	38,99	487,59	23,92	529,21	135,00	565,97
Outros tipos de água (sólidos dissolvidos totais > 1.000 mg/L)	20,89	65,51	36,24	130,54	103,94	131,48
Água de superfície	0,00	24,46	0,00	2,60	0,00	0,00
Água subterrânea	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,14
Água do mar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Água de terceiros	20,89	41,05	36,24	127,94	103,94	119,34
Total de descarte de água	2.860,39	29.347,46	1.300,49	30.084,75	1.525,83	27.655,33

Nota: Dados compilados em um sistema corporativo de gestão de dados, incluindo dados medidos e estimados.

[Sumário](#)
[Mensagens](#)
[Sobre o relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de auditoria externa](#)
[Anexos](#)
[Créditos](#)

RECIRCULAÇÃO DE ÁGUA GRI 303-3, SASB EM-IS-140A.1, SASB EM-MM-140A.1

		2021	2022	2023
Total de água doce captada (em megalitros)		48.915,24	44.792,66	44.796,24
Percentual de água reciclada	Água reciclada (em megalitros)	1.977.780,00	1.980.108,57	1.967.969,88
	Percentual	97,59%	97,79%	97,77%
Percentual de água captada em locais com estresse hídrico (alto ou extremamente alto)	Água captada em locais com estresse hídrico (alto ou extremamente alto) (em megalitros)	6.486,91	4.917,40	6.335,05
	Percentual	13,26%	10,98%	14,14%

Nota: Foram consideradas apenas as unidades com estresse hídrico alto e extremamente alto no cálculo do percentual acima.

CONSUMO DE ÁGUA GRI 303-5, SASB EM-MM-140a.1, SASB EM-IS-140a.1

	2021			2022			2023		
	Com estresse hídrico	Todas as áreas	%	Com estresse hídrico	Todas as áreas	%	Com estresse hídrico	Todas as áreas	%
Captação de água (303-3)	6.486,91	48.915,24	13,26%	4.917,40	44.792,66	10,98%	6.335,05	44.796,24	14,14%
Descarte de água (303-4)	2.860,39	29.347,46	9,75%	1.300,49	30.084,75	4,32%	1.525,83	27.655,33	5,52%
Consumo de água (303-5)*	3.626,53	19.567,77	18,50%	3.616,91	14.707,89	24,60%	4.809,22	17.140,91	28,10%

* Não há água armazenada identificada como causadora de impactos significativos relacionados à água.

Nota 1: As operações são analisadas quanto a riscos hídricos através da Ferramenta Atlas de Risco Hídrico, Aqueduct, do World Resources Institute (WRI). Para 2023, foram consideradas áreas com estresse hídrico aquelas cujas classificações atingiram níveis "Alto" (40%-80%) e "Extremamente alto" (> 80%) no cenário de business as usual. Sendo assim, as operações identificadas com estresse hídrico foram: Chimbote, Peru; Sahagun, México; La Presa, México; Tultitlán, México; Cartersville, EUA; Petersburg, EUA; Midlothian, EUA; e Whitby, Canadá.

Nota 2: Dados compilados em um sistema corporativo de gestão de dados, incluindo dados medidos e estimados.

Gestão de resíduos e economia circular

MATERIAIS

MATERIAIS UTILIZADOS, DISCRIMINADOS POR PESO OU VOLUME GRI 301-1

Peso ou volume total de materiais usados para produzir e embalar os principais produtos e serviços da organização (em toneladas)	2023
Materiais não renováveis utilizados	8.915.956,64
Materiais renováveis utilizados	804.133,14
Peso ou volume total de materiais usados	9.720.089,78

Nota: Materiais não renováveis: carvão, coque e minério de ferro. Materiais renováveis: carvão vegetal.

Reciclagem de sucata

MATÉRIAS-PRIMAS OU MATERIAIS RECICLADOS UTILIZADOS GRI 301-2

Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados na fabricação dos principais produtos (em toneladas)	2021	2022	2023
Gusa	4.400.119,22	4.235.032,24	4.249.436,69
Liga	211.128,08	240.866,40	209.426,13
Carburante	175.477,45	177.036,76	154.659,52
Sucata	11.733.571,20	11.240.380,20	10.673.899,74
Quantidade total	16.520.295,95	15.893.315,60	15.287.422,08
Total proveniente de reciclagem	11.733.571,20	11.240.380,20	10.673.899,74
% reciclado	71,03%	70,72%	69,82%

Nota: A partir de 2021, a Gerdau passou a seguir a norma ISO 14021 para o cálculo de percentual de sucata no aço, o qual desconsidera o valor de sucata de retorno interno (considerado até 2020).

[Sumário](#)
[Mensagens](#)
[Sobre o relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de auditoria externa](#)
[Anexos](#)
[Créditos](#)

Resíduos e coprodutos

RESÍDUOS GERADOS GRI 306-3, SASB EM-MM-150a.4, SASB EM-MM-150a.7, SASB EM-IS-150a.1

Peso total dos resíduos gerados em toneladas métricas, e uma discriminação desse total por composição dos resíduos (em toneladas)	2021	2022	2023
Resíduos perigosos	288.896,37	213.293,83	207.034,38
Resíduos não perigosos	6.786.098,79	6.270.318,88	6.043.742,67
Peso total dos resíduos gerados	7.074.995,16	6.483.612,71	6.250.777,05

Resíduos que foram reciclados em 2023	Geração	Reaproveitamento	Porcentagem
Não perigoso	6.043.742,67	5.615.554,69	92,9%
Perigoso	207.034,38	202.914,93	98,0%
Total	6.250.777,05	5.818.469,61	93,1%

[Sumário](#)

[Mensagens](#)

[Sobre o relatório](#)

[Modelo de geração de valor](#)

[Quem somos](#)

[Capital humano e intelectual](#)

[Capital social e de relacionamento](#)

[Capital financeiro e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e reconhecimentos](#)

[Carta de auditoria externa](#)

[Anexos](#)

[Créditos](#)

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL GRI 306-4, SASB EM-MM-150a.8

Peso total dos resíduos não destinados para disposição e discriminação por composição dos resíduos (em toneladas)	2021	2022	2023
Resíduos perigosos – total (em toneladas)	225.924,84	199.019,00	202.914,93
Dentro da organização	101.358,73	22.055,55	15.685,67
Preparação para reutilização	6.664,00	0	0
Reciclagem	94.694,73	22.055,55	15.685,67
Outras operações de recuperação	0	0	0
Coprocessamento	0	0	0
Tratamento	0	0	0
Fora da organização	124.566,11	176.963,45	187.229,26
Preparação para reutilização	0	0	0
Reciclagem	96.401,54	164.627,29	174.256,43
Outras operações de recuperação	9.611,11	0	0
Coprocessamento	17.215,40	8.814,53	7.224,59
Tratamento	1.338,06	3.521,63	5.748,23
Resíduos não perigosos – total (em toneladas)	6.115.193,38	5.564.911,54	5.615.554,69
Dentro da organização	1.386.595,08	1.193.140,49	1.514.942,67
Preparação para reutilização	1.333.187,42	1.193.140,49	1.514.942,67
Reciclagem	53.407,66	0	0
Outras operações de recuperação	0	0	0
Coprocessamento	0	0	0
Tratamento	0	0	0
Fora da organização	4.728.598,30	4.371.771,05	4.100.612,02
Preparação para reutilização	0	0	0
Reciclagem	4.593.242,48	4.262.063,93	3.986.090,48
Outras operações de recuperação	90.224,32	0	0
Coprocessamento	45.120,03	94.702,35	92.317,37
Tratamento	11,47	15.004,77	22.204,17
Peso total dos resíduos gerados (em toneladas)	6.341.118,22	5.763.930,54	5.818.469,61

[Sumário](#)
[Mensagens](#)
[Sobre o relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de auditoria externa](#)
[Anexos](#)
[Créditos](#)

RESÍDUOS DESTINADOS A DISPOSIÇÃO FINAL GRI 306-5

Resíduos destinados para disposição e discriminação por composição dos resíduos (em toneladas)	2021	2022	2023
Resíduos perigosos – total (em toneladas)	41.333,53	36.190,43	36.867,88
Dentro da organização	9.804,23	8.525,28	13.175,27
Incineração (com recuperação de energia)	0	0	0
Incineração (sem recuperação de energia)	0	0	0
Aterramento	9.804,23	8.525,28	13.175,27
Outras operações de disposição	0	0	0
Fora da organização	31.529,30	27.665,15	23.692,61
Incineração (com recuperação de energia)	0	0	0
Incineração (sem recuperação de energia)	303,76	210,09	290,32
Aterramento	25.537,25	24.668,38	21.274,19
Outras operações de disposição	5.688,29	2.786,68	2.128,11
Resíduos não perigosos – total (em toneladas)	1.123.307,59	1.009.566,55	925.080,33
Dentro da organização	432.980,51	429.513,27	359.133,96
Incineração (com recuperação de energia)	0	0	0
Incineração (sem recuperação de energia)	0	0	0
Aterramento	432.980,51	429.513,27	359.133,96
Outras operações de disposição	0	0	0
Fora da organização	690.327,08	580.053,28	565.946,37
Incineração (com recuperação de energia)	6.786,66	145,06	29,83
Incineração (sem recuperação de energia)	0	0	0
Aterramento	663.842,32	577.379,92	563.353,44
Outras operações de disposição	19.698,10	2.528,30	2.563,10
Peso total dos resíduos gerados (em toneladas)	1.164.641,12	1.045.756,98	961.948,22

[Sumário](#)
[Mensagens](#)
[Sobre o relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de auditoria externa](#)
[Anexos](#)
[Créditos](#)

QUANTIDADES TOTAIS DE ESTÉRIL, REJEITOS E LAMAS E SEUS RISCOS ASSOCIADOS GRI Setorial MM3, SASB EM-MM-150a.5, SASB EM-MM-150a.6

Total de estéril, rocha, rejeitos e lamas geradas (em toneladas)	2021	2022	2023
Rochas	0	0	0
Rejeitos	273.349,30	618.734,91	1.115.861,00*
Lamas	0	0	0
Outros – estéril	8.551.101,19	10.062.361,00	4.697.134,00
Quantidades totais geradas	8.824.450,49	10.681.095,91	5.812.995,00**

* Aumento expressivo em razão do aumento no volume processado.

** Redução significativa em razão da diminuição de estéril por redução operacional.

Mudanças climáticas

EMISSIONES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) GRI 305-1, SASB EM-MM-110a.1, SASB EM-IS-110a.1

Emissões diretas (escopo 1) de GEE (toneladas métricas de CO ₂ equivalente)	2020	2021	2022	2023
Total Gerdau global – escopo 1	9.621.850,10	10.003.673,71	9.636.231,73	9.339.382,59
Total joint ventures da Gerdau – escopo 1	77.569,60	169.215,12	240.705,46	223.054,39
Total de emissões diretas – escopo 1	9.699.419,70	10.172.888,83	9.876.937,19	9.562.436,98
Emissões biogênicas de CO ₂ Gerdau	1.738.242,72	3.364.928,79	2.149.044,16	1.729.903,27

Nota 1: Para o cálculo, foram considerados os gases: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs e PFCs.

Nota 2: Ano-base 2020, devido à coleta robusta de dados. Desde 2020, publicamos dados verificados relacionados às nossas emissões de GEE, com base na ISO 14064. A partir de 2023, a verificação passou a ser feita com base na ISAE 3410.

Nota 3: As metodologias e os fatores de emissão utilizados são da worldsteel, do GHG Protocol, do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) e medições internas.

Nota 4: As taxas de potencial de aquecimento global (GWP) usadas foram do Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do IPCC.

Nota 5: Fontes de emissões consideradas no escopo 1: agrícolas, combustão estacionária, combustão móvel, fugitivas, mudança do uso do solo, processos industriais, resíduos sólidos e efluentes líquidos.

Nota 6: Emissões biogênicas são as emissões relacionadas ao ciclo natural do carbono, reportadas separadamente.

Nota 7: Considerada participação acionária em 31/12/2023.

Nota 8: Para compilar as informações, utilizamos um software robusto de gestão de emissões.

Nota 9: A porcentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões equivale a aproximadamente 2% do inventário da Gerdau.

Nota 10: O escopo 1 da Gerdau Next não está contabilizado nesse montante, mas é equivalente a 4.952,92 tCO₂e, provenientes dos transportes próprios da G2L.

EMISSÕES INDIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA (ESCOPO 2) GRI 305-2

Emissões indiretas (escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia (toneladas métricas de CO ₂ equivalente)	2020	2021	2022	2023
Total Gerdau global – escopo 2	2.050.660,07	1.975.561,14	1.604.700,79	1.513.325,65
Total joint ventures da Gerdau – escopo 2	185.407,90	207.285,78	285.913,11	279.220,59
Total de emissões indiretas – escopo 2	2.236.067,97	2.182.846,92	1.890.613,90	1.792.546,24

Nota 1: Para o cálculo, foram considerados os gases: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs e PFCs.

Nota 2: Ano-base 2020, devido à coleta robusta de dados. Desde 2020, publicamos dados verificados relacionados às nossas emissões de GEE, com base na ISO 14064. A partir de 2023, a verificação passou a ser feita com base na ISAE 3410.

Nota 3: As metodologias e os fatores de emissão utilizados são da worldsteel, do GHG Protocol, do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) e medições internas.

Nota 4: As taxas de potencial de aquecimento global (GWP) usadas foram do Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do IPCC.

Nota 5: Considerada participação acionária em 31/12/2023.

Nota 6: Para compilar as informações, utilizamos um software robusto de gestão de emissões.

Nota 7: Abordagem baseada na escolha de compra (market-based).

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

[Anexos](#)

Créditos

OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 3) DE GASES DE EFEITO ESTUFA GRI 305-3

Emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (toneladas métricas de CO ₂ equivalente)	2021	2022	2023
A montante			
Bens e serviços adquiridos	619.505,24	584.422,79	1.534.716,39
Transporte e distribuição a montante	65.534,81	206.305,93	1.061.698,42
Resíduos gerados nas operações	398.897,96	384.039,25	246.483,26
Viagens a negócios	865,85	3.575,48	4.646,28
Transporte de empregados	4.765,85	8.789,89	8.196,54
Subtotal	1.089.569,71	1.187.133,34	2.855.740,89
A jusante			
Transporte e distribuição a jusante	ND	294.266,85	33.285,29
Total	1.089.569,71	1.481.400,19	2.889.026,19
Emissões biogênicas de CO₂	ND	53.945,23	151.785,19

Nota 1: Para o cálculo, foram considerados os gases: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs e PFCs.

Nota 2: Ano-base 2020, devido à coleta robusta de dados. Desde 2020, publicamos dados verificados relacionados às nossas emissões de GEE, com base na ISO 14064. A partir de 2023, a verificação passou a ser feita com base na ISAE 3410.

Nota 3: As metodologias e os fatores de emissão utilizados são da worldsteel, do GHG Protocol, do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) e medições internas.

Nota 4: As taxas de potencial de aquecimento global (GWP) usadas foram do Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do IPCC.

Nota 5: Escopo 3 calculado de forma parcial, considerando informações confiáveis e rastreáveis.

Nota 6: Considerada participação acionária em 31/12/2023.

Nota 7: O aumento nas categorias "Bens e serviços adquiridos" e "Transporte e distribuição" de 2022 para 2023 se deve à melhora na coleta de dados. Além disso, houve ajuste de conceito nas categorias de "Transporte e distribuição".

[Sumário](#)
[Mensagens](#)
[Sobre o relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de auditoria externa](#)
[Anexos](#)
[Créditos](#)

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA GRI 305-4

Índice	2020	2021	2022	2023
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	0,93	0,89	0,86	0,91
Volume de aço (t)	-	-	13.632.714	12.484.442
Total de emissões de GEE (tCO ₂ equivalente)	-	-	11.767.551	11.354.983

Nota 1: Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs e PFCs.

Nota 2: Emissões incluídas: escopo 1: 9.562.436,98 tCO₂e; escopo 2: 1.792.546,24 tCO₂e.

Nota 3: As metodologias e os fatores de emissão utilizados são da worldsteel, do GHG Protocol, do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) e medições internas.

Nota 4: As taxas de potencial de aquecimento global (GWP) usadas foram do Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do IPCC.

Nota 5: Considerada participação acionária em 31/12/2023.

Nota 6: Considerando apenas as produtoras de aço da Gerdau, bem como suas joint ventures (participação acionária), a intensidade de emissões de GEE seria 0,85 tCO₂e/t de aço.

Nota 7: Volume de produção considerando também dados das joint ventures (participação acionária em 31/12/2023).

EMISSÕES DE NO_x, SO_x E OUTRAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1, IS-120a.1

Emissões atmosféricas significativas, em toneladas	2021	2022	2023
NO _x	11.508	5.752	5.840
SO _x	6.993	10.714	14.322
Material particulado (MP)	3.347	3.342	3.204
Outras categorias padrão de emissões atmosféricas identificadas em leis e regulamentos relevantes	0	0	0
Quantidade de emissões atmosféricas, em toneladas	21.848	19.808	23.366

Nota 1: São mapeadas fontes fixas.

Nota 2: Os valores são monitorados por métodos estabelecidos conforme a legislação local.

Nota 3: Não há consolidação para reporte de outros gases.

Nota 4: A variação do SO_x de 2022 para 2023 deve-se à utilização de matéria-prima de alto valor de enxofre.

Sumário de conteúdo GRI

Declaração de uso	A Gerdau relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.
GRI 1 usada	GRI - Fundamentos 2021
Norma Setorial da GRI aplicável	GRI G4: Mineração e Metais 2013

NORMA GRI/OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	JUSTIFICATIVA	
Conteúdos gerais					
	A organização e suas práticas de relato				
	2-1 Detalhes da organização	14			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	14			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	6			
	2-4 Reformulações de informações	6			
	2-5 Verificação externa	6			
	Atividades e trabalhadores				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	14			
	2-7 Empregados	33, 114			8
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	114			8
	Governança				
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	23			
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	23, 24			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021					

[Sumário](#)

[Mensagens](#)

[Sobre o relatório](#)

[Modelo de geração de valor](#)

[Quem somos](#)

[Capital humano e intelectual](#)

[Capital social e de relacionamento](#)

[Capital financeiro e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e reconhecimentos](#)

[Carta de auditoria externa](#)

[Anexos](#)

[Créditos](#)

NORMA GRI/OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	JUSTIFICATIVA	
Conteúdos gerais					
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	23			
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	19			
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	30			
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	6			
	2-15 Conflitos de interesse	26			
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	31	b	Informação não disponível para o ciclo.	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	19, 23			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	23			
	2-19 Políticas de remuneração	26			
	2-20 Processo para determinação da remuneração	23, 36			
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Em 2023, o custo com remuneração da administração, em salários, remuneração variável, benefícios e rescisões, foi de R\$ 64,3 milhões. A remuneração total paga à Administração e à Diretoria foi de R\$ 81,4 milhões. A remuneração variável da Administração é determinada com base nos resultados financeiros da Gerdau e na avaliação de desempenho individual.		b	A razão entre a maior remuneração individual e a mediana da remuneração individual dos empregados da companhia no Brasil, conforme reconhecido no exercício social do emissor, é informada no item 10.3.D do formulário de referência, disponível no site de Relações com Investidores da companhia (ri.gerdau.com).

Sumário

Mensagens

Sobre o relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de auditoria externa

Anexos

Créditos

NORMA GRI/OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	JUSTIFICATIVA	
Conteúdos gerais					
	Estratégia, políticas e práticas				
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3, 4			
	2-23 Compromissos de política	19, 28			16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	24, 25			
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	57			16
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	30			
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	29			
	2-28 Participação em associações	58			
	Engajamento de stakeholders				
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	56			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	37			
Conteúdos sobre temas materiais					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	8			
	3-2 Lista de temas materiais	9			
Tema não material, mas de gestão estratégica: Ética e governança corporativa					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas	22			
	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	29			16
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	26, 29			16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	29			16

NORMA GRI/OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	JUSTIFICATIVA	
Tema não material, mas de gestão estratégica: Ética e governança corporativa					
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	<u>29</u>			16
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas		Alinhada às boas práticas de governança corporativa, a Gerdau possui procedimentos que vedam a doação de recursos financeiros a partidos políticos e candidatos a cargos públicos eletivos.		16
Tema material: Saúde e segurança ocupacional					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>38</u>			
GRI 403: Saúde e segurança no trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	<u>38</u>			8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	<u>38</u>			8
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	<u>42</u>			8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	<u>39</u>			8, 16
	403-5 Capacitação dos trabalhadores em saúde e segurança	<u>42</u>			8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	<u>42</u>			3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos sobre a saúde e segurança no trabalho diretamente vinculados a relações de negócios	<u>41</u>			8
	403-8 Trabalhadores abrangidos por sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	<u>42</u>			8
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	<u>39, 40</u>			3, 8, 16
	403-10 Problemas de saúde relacionados ao trabalho	<u>42</u>		c	Informação não disponível para o ciclo.

[Sumário](#)

[Mensagens](#)

[Sobre o relatório](#)

[Modelo de geração de valor](#)

[Quem somos](#)

[Capital humano e intelectual](#)

[Capital social e de relacionamento](#)

[Capital financeiro e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e reconhecimentos](#)

[Carta de auditoria externa](#)

[Anexos](#)

[Créditos](#)

NORMA GRI/OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	JUSTIFICATIVA	
Tema material: Diversidade e inclusão					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	43			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados	45, 115, 116			5, 8
	405-2 Razão matemática do salário e remuneração entre mulheres e homens	116			5, 8, 10
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas			Informação confidencial.	
Tema não material, mas de gestão estratégica: Qualificação do capital humano					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas	33			
GRI 404: Capacitação e educação	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	37			4, 5, 8
Tema material: Inovação nos processos e produtos					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	48			
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços			Informação não disponível para o ciclo.	5, 9, 11
GRI 301: Materiais 2016	301-3 Produtos e embalagens recuperados			Não aplicável. As matérias-primas principais não utilizam embalagens para transporte.	8, 12
Tema não material, mas de gestão estratégica: Segurança da informação					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas	50			
Tema material: Relacionamento com comunidades					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	60			

[Sumário](#)
[Mensagens](#)
[Sobre o relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de auditoria externa](#)
[Anexos](#)
[Créditos](#)

NORMA GRI/OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	JUSTIFICATIVA	
Tema material: Relacionamento com comunidades					
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados para a comunidade local	<u>56</u> , <u>58</u> , <u>60</u>			
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	<u>57</u> , <u>75</u> A Gerdau possui operações de mineração no estado de Minas Gerais que causam impactos reais e potenciais nas comunidades locais, como a barragem de mineração para disposição de rejeitos. As atividades de exploração minerária da companhia estão sujeitas às condições e limitações impostas pela Constituição Federal do Brasil, pelo Código Brasileiro de Mineração e pelas leis e regulamentos relacionados à matéria, que incluem requisitos acerca, entre outros aspectos, da forma como os depósitos minerais são utilizados, de saúde e segurança do trabalho, proteção ambiental e restauração, prevenção à poluição e saúde e segurança das comunidades locais onde as minas estão localizadas.			1, 2
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos			Informação não disponível para o ciclo.	

[Sumário](#)

[Mensagens](#)

[Sobre o relatório](#)

[Modelo de geração de valor](#)

[Quem somos](#)

[Capital humano e intelectual](#)

[Capital social e de relacionamento](#)

[Capital financeiro e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e reconhecimentos](#)

[Carta de auditoria externa](#)

[Anexos](#)

[Créditos](#)

NORMA GRI/OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	JUSTIFICATIVA	
Tema material: Relacionamento com comunidades					
GRI 410: Práticas de segurança	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	A função de segurança patrimonial na Gerdau é terceirizada. Na operação de mineração, os contratos de serviços de vigilância contam com uma cláusula relacionada aos aspectos de direitos humanos, estabelecendo que os procedimentos operacionais da empresa estejam consistentes com os Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos.	a	Informação não disponível para o ciclo.	
	MM6 Número e descrição dos conflitos significativos relacionados ao uso de terra e direitos consuetudinários das comunidades locais e povos indígenas	O tema não é aplicável às áreas de atuação da Gerdau Mineração. O time de segurança empresarial é responsável pela gestão do sistema de registro de ocorrências e monitora o grau de severidade das ocorrências que possam se enquadrar em conflito de alto risco.			
GRI Setorial: reassentamentos	MM9 Locais onde ocorreram reassentamentos, o número de domicílios reassentados em cada um e como seus meios de subsistência foram afetados no processo	Os direitos minerários da Gerdau estão todos localizados em superfícies de propriedade e posse da companhia. As comunidades localizadas em regiões próximas das nossas operações recebem toda a assistência da companhia como incentivo à permanência de longo prazo, e a empresa não tem quaisquer projetos futuros de reinstalação ou utilização dessas propriedades privadas.			

[Sumário](#)

[Mensagens](#)

[Sobre o relatório](#)

[Modelo de geração de valor](#)

[Quem somos](#)

[Capital humano e intelectual](#)

[Capital social e de relacionamento](#)

[Capital financeiro e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e reconhecimentos](#)

[Carta de auditoria externa](#)

[Anexos](#)

[Créditos](#)

NORMA GRI/OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	JUSTIFICATIVA	
Tema material: Relacionamento com comunidades					
GRI Setorial: Descomissionamento	MM10 Número e percentual de operações com planos para o encerramento das atividades	As minas da Gerdau possuem Plano Ambiental de Fechamento de Mina (Pafem), de acordo com as legislações vigentes. No Brasil, a Resolução da Agência Nacional de Mineração (ANM) – 68/2021 regulamenta a elaboração e execução do Plano de Fechamento de Mina (PFM). A partir dessa resolução, tem-se que o PFM é um documento obrigatório no ato de protocolo dos requerimentos de lavra. Além disso, esse documento deve incluir o planejamento do descomissionamento completo da estrutura da mina para seguir um roteiro envolvendo tanto aspectos ambientais quanto socioculturais. Dessa forma, os sites de mineração da Gerdau contam com planos de recuperação e fechamento de mina que possuem informações alinhadas ao que é exigido pelo requisito.			
Tema não material, mas de gestão estratégica: Gestão da cadeia de fornecedores					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas	<u>67</u>			
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	<u>68</u>			
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecimento e medidas tomadas	<u>68</u>	b, d, e	Informação não disponível para o ciclo.	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	<u>68</u>			5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	<u>67</u>			5, 8, 16

[Sumário](#)

[Mensagens](#)

[Sobre o relatório](#)

[Modelo de geração de valor](#)

[Quem somos](#)

[Capital humano e intelectual](#)

[Capital social e de relacionamento](#)

[Capital financeiro e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e reconhecimentos](#)

[Carta de auditoria externa](#)

[Anexos](#)

[Créditos](#)

NORMA GRI/OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	JUSTIFICATIVA	
Tema não material, mas de gestão estratégica: Gestão da cadeia de fornecedores					
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	<u>68</u>	a	Informação não disponível para o ciclo.	8, 16
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho infantil	<u>68</u>	a	Informação não disponível para o ciclo.	8, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	<u>68</u>	a, b	Informação não disponível para o ciclo.	8, 16
Tema material: Resíduos e economia circular					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>88</u>			
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	<u>122</u>			8, 12
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	<u>122</u>			8, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	<u>88</u>			3, 6, 12, 14, 15
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	<u>91</u>			3, 6, 12, 14, 15
	306-3 Resíduos gerados	<u>123</u>			3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	<u>124</u>			3, 6, 12, 14, 15
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	<u>125</u>			3, 6, 12, 14, 15
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-3 Derramamentos significativos (petróleo, combustível, produtos químicos, resíduos, outros)			Em 2023, não houve derramamentos significativos (petróleo, combustível, produtos químicos, resíduos ou outros) registrados nas operações da Gerdau Mineração, nos sites de Miguel Burnier, Várzea do Lopes e Várzea Leste Norte, todos localizados em Minas Gerais.	3, 6, 12, 14, 15

[Sumário](#)
[Mensagens](#)
[Sobre o relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de auditoria externa](#)
[Anexos](#)
[Créditos](#)

NORMA GRI/OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	JUSTIFICATIVA	
Tema material: Resíduos e economia circular					
GRI Setorial: Resíduos e efluentes	MM3 Quantidades totais de estéril, rejeitos e lamas e seus riscos associados	<u>126</u>			
Tema material: Gestão de água e efluentes					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>86</u>			
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	<u>86</u>			6
	303-2 Gestão de impactos relacionados à descarga de água	<u>86</u>	a.ii, a.iv	Não aplicáveis.	6
	303-3 Captação de água	<u>119, 121</u>			6
	303-4 Descarte de água	<u>120, 121</u>			3, 6, 12, 14
	303-5 Consumo de água	<u>121</u>			6
Tema material: Gestão de energia					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>83</u>			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	<u>84</u>			7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização			O indicador não é reportado na companhia. O tema está sendo trabalhado internamente e deve ser publicado em relatórios futuros.	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	<u>118</u>	d.ii	Parâmetro ainda não implementado no relatório da Gerdau. A indústria do aço é energointensiva; por isso, para o setor, este indicador apresenta menor relevância.	7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia			O indicador não é reportado na companhia. O tema está sendo trabalhado internamente e deve ser publicado em relatórios futuros.	7, 8, 12, 13

[Sumário](#)
[Mensagens](#)
[Sobre o relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de auditoria externa](#)
[Anexos](#)
[Créditos](#)

NORMA GRI/OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	JUSTIFICATIVA	
Tema material: Gestão das mudanças climáticas					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>93</u>			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	<u>31, 54</u>	iii, v	Informação confidencial	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 1)	<u>126</u>			3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (escopo 2)	<u>127</u>			3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 3)	<u>128</u>			3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	<u>94, 129</u>			14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa	<u>85</u>	c, d, e	O tema está sendo trabalhado internamente e deve ser publicado em relatórios futuros.	14, 15
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)			O indicador não é reportado na companhia. O tema está sendo trabalhado internamente e deve ser publicado em relatórios futuros.	14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	<u>129</u>			-

[Sumário](#)

[Mensagens](#)

[Sobre o relatório](#)

[Modelo de geração de valor](#)

[Quem somos](#)

[Capital humano e intelectual](#)

[Capital social e de relacionamento](#)

[Capital financeiro e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e reconhecimentos](#)

[Carta de auditoria externa](#)

[Anexos](#)

[Créditos](#)

NORMA GRI/OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO		ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO(S)	JUSTIFICATIVA	
Tema não material, mas de gestão estratégica: Biodiversidade					
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas	<u>98</u>			
GRI Setorial: Biodiversidade	MM1 Quantidade de terras (próprias, arrendadas ou administradas para atividades de produção ou extração) que sofreram alterações ou que já foram restauradas	Atualmente, a Gerdau registra 802 hectares de terrenos impactados e não reabilitados. A divulgação completa do tema será inserida em relatos futuros, como parte do progresso de nossa gestão dessas áreas, alinhados ao nosso compromisso estratégico.			13, 15

Sumário de conteúdo SASB

TÓPICO SASB	MÉTRICA DO RELATO	CÓDIGO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
SASB Metais e Mineração				
Negócios ética e transparência	Descrição do sistema de gestão para prevenção da corrupção e do suborno em toda a cadeia de valor	EM-MM-510a.1	<u>29</u>	
	Produção em países que têm as 20 classificações mais baixas no Índice de Percepção da Corrupção da Transparência Internacional	EM-MM-510a.2		Não se aplica, uma vez que a empresa não possui operações em tais países.
Práticas de trabalho	Porcentagem da força de trabalho ativa coberta por acordos de negociação coletiva, discriminada por colaboradores nacionais e estrangeiros	EM-MM-310a.1	<u>37</u>	
	Número e duração dos atrasos não técnicos	EM-MM-310a.2	<u>37</u>	
Saúde e segurança dos trabalhadores	(1) Taxa de incidências MSHA, (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) e (4) horas médias de treinamento de saúde, segurança e resposta a emergências para (a) colaboradores em tempo integral e (b) empregados contratados	EM-MM-320a.1	<u>40</u>	Itens 3 e 5 - Informação não disponível para o ciclo.
Relações com comunidades	Discussão do processo para gerenciar riscos e oportunidades associados aos direitos e interesses da comunidade	EM-MM-210b.1	<u>62</u>	
	Número e duração das greves e bloqueios	EM-MM-210b.2	<u>37</u>	
Segurança, direitos humanos e direitos de povos indígenas	Porcentagem de (1) reservas provadas e (2) reservas prováveis em ou perto de áreas de conflito	EM-MM-210a.1		O tema não é aplicável às áreas de atuação da Gerdau Mineração. O time de segurança empresarial é responsável pela gestão do sistema de registro de ocorrências e monitora o grau de severidade das ocorrências que possam enquadrar-se em conflito de alto risco.
	Porcentagem de (1) reservas provadas e (2) reservas prováveis dentro ou próximas a terras indígenas	EM-MM-210a.2		O tema não é relevante para a Gerdau, visto que não há povos indígenas nas áreas de influência da operação de mineração.
	Discussão de processos de envolvimento e práticas de devida diligência em relação aos direitos humanos, direitos indígenas e operação em áreas de conflito	EM-MM-210a.3	<u>60</u>	

[Sumário](#)
[Mensagens](#)
[Sobre o relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de auditoria externa](#)
[Anexos](#)
[Créditos](#)

TÓPICO SASB	MÉTRICA DO RELATO	CÓDIGO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
SASB Metais e Mineração				
Gestão de resíduos e materiais perigosos	Peso total de resíduos não minerais gerados	EM-MM-150a.4	123	
	Peso total de rejeitos gerados	EM-MM-150a.5	126	
	Peso total de estéril gerado	EM-MM-150a.6	126	
	Peso total de resíduos perigosos gerados	EM-MM-150a.7	123	
	Peso total de resíduos perigosos reciclados	EM-MM-150a.8	124	
	Número de incidentes significativos associados a materiais perigosos e gestão de resíduos	EM-MM-150a.9	92	
	Descrição das políticas e procedimentos de gerenciamento de resíduos e materiais perigosos para operações ativas e inativas	EM-MM-150a.10	91	
Gestão de instalações de armazenamento de rejeitos	Tabela de inventário da instalação de armazenamento de rejeitos: (1) nome da instalação, (2) localização, (3) status de propriedade, (4) status operacional, (5) método de construção, (6) capacidade máxima de armazenamento permitida, (7) quantidade atual de rejeitos armazenados, (8) classificação de consequências, (9) data da revisão técnica independente mais recente, (10) achados materiais, (11) medidas de mitigação, (12) EPRP específico do local	EM-MM-540a.1	117	
	Resumo dos sistemas de gerenciamento de rejeitos e estrutura de governança usada para monitorar e manter a estabilidade das instalações de armazenamento de rejeitos	EM-MM-540a.2	75	
	Abordagem para o desenvolvimento de Planos de Preparação e Resposta a Emergências (EPRPs) para instalações de armazenamento de rejeitos	EM-MM-540a.3	75	

[Sumário](#)

[Mensagens](#)

[Sobre o relatório](#)

[Modelo de geração de valor](#)

[Quem somos](#)

[Capital humano e intelectual](#)

[Capital social e de relacionamento](#)

[Capital financeiro e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e reconhecimentos](#)

[Carta de auditoria externa](#)

[Anexos](#)

[Créditos](#)

TÓPICO SASB	MÉTRICA DO RELATO	CÓDIGO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
SASB Metais e Mineração				
Gestão de água	(1) Total de água captada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico de base alto ou extremamente alto	EM-MM-140a.1	<u>121</u>	
	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	EM-MM-140a.2	<u>82, 87</u>	
Gestão de energia	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede e (3) porcentagem de energia renovável	EM-MM-130a.1	<u>118</u>	
Emissão de gases de efeito estufa	Emissões globais brutas de escopo 1, porcentagem coberta pelas regulamentações de limitação de emissões	EM-MM-110a.1	<u>126</u>	
	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	EM-MM-110a.2	<u>94, 97</u>	
Qualidade do ar	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N ₂ O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) mercúrio (Hg), (6) chumbo (Pb) e (7) compostos orgânicos voláteis (VOCs)	EM-MM-120a.1	<u>129</u>	Itens 2, 6 e 7 omitidos: informação não disponível para o ciclo.
Métricas da atividade				
Métricas	Produção de (1) minérios metálicos e (2) produtos metálicos acabados	EM-MM-000.A	<u>16</u>	
Métricas	Número total de colaboradores, porcentagem de contratados	EM-MM-000.B	<u>33, 114</u>	% de contratações não disponível para o ciclo

[Sumário](#)
[Mensagens](#)
[Sobre o relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de auditoria externa](#)
[Anexos](#)
[Créditos](#)

TÓPICO SASB	MÉTRICA DO RELATO	CÓDIGO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO
SASB Ferro e Aço				
Saúde e segurança dos trabalhadores	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) colaboradores em tempo integral e (b) colaboradores contratados	EM-IS-320a.1	<u>40</u>	
Cadeia de suprimentos	Discussão do processo de gestão de riscos de abastecimento de matéria-prima decorrentes de questões ambientais e sociais	EM-IS-430a.1		Informação não disponível neste ciclo.
Gerenciamento de resíduos	(1) Quantidade de resíduos gerados, (2) percentagem perigosa, (3) percentagem reciclada	EM-IS-150a.1	<u>123</u>	
Gestão de água	(1) Total de água doce captada, (2) percentagem reciclada, (3) percentagem em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	EM-IS-140a.1	<u>121</u>	
Gestão de energia	(1) Energia total consumida, (2) percentagem de eletricidade da rede, (3) percentagem de energia renovável	EM-IS-130a.1	<u>118</u>	
	(1) Total de combustível consumido, (2) percentagem de carvão, (3) percentagem de gás natural, (4) percentagem renovável	EM-IS-130a.2	<u>118</u>	
Emissão de gases de efeito estufa	Emissões globais brutas do escopo 1, percentagem coberta pelos regulamentos de limitações de emissões	EM-IS-110a.1	<u>126</u>	
	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	EM-IS-110a.2	<u>94, 97</u>	
Qualidade do ar	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO (2) NOx (excluindo N ₂ O) (3) SOx (4) Material particulado (PM10) (5) Manganês (MnO) (6) Chumbo (Pb) (7) Compostos orgânicos voláteis (VOCs) (8) Hidrocarbonetos aromáticos policíclicos (PAHs)	EM-IS-120a.1	<u>129</u>	Itens 2, 6 e 7 omitidos: informação não disponível para o ciclo.
Métricas da atividade				
Métricas	Produção de aço bruto	EM-IS-000.A	<u>16</u>	
Métricas	Produção total de minério de ferro	EM-IS-000.B	<u>16</u>	
Métricas	Produção total de carvão de coque	EM-IS-000.C	<u>16</u>	

[Sumário](#)

[Mensagens](#)

[Sobre o relatório](#)

[Modelo de geração de valor](#)

[Quem somos](#)

[Capital humano e intelectual](#)

[Capital social e de relacionamento](#)

[Capital financeiro e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e reconhecimentos](#)

[Carta de auditoria externa](#)

[Anexos](#)

[Créditos](#)

RELATÓRIO ANUAL 2023

CRÉDITOS

Coordenação:

Área de Comunicação e Marca

Pedro Torres

Ana Paula Camargo

Squad ESG

Carla Fabiana Daniel

Cenira Nunes

Julia Jung

Mauricio Metz

Paulo Boneff

Rafael Lebensold

Coordenação técnica, editorial e projeto gráfico

Quintal 22 Comunicação Corporativa

Consultoria técnica de indicadores

Ferso ESG

Fotos

Banco de Imagens Gerdau

Asseguração independente

Bureau Veritas

Tradução

LATAM – Latin American Translations



GERDAU

O futuro se molda